



**ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

14 листопада 2025/г.

м. Чернівці

№ 1493-р

Про затвердження Операційного плану заходів з реалізації у 2025-2027 роках Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року у Чернівецькій області

Керуючись пунктом 8 частини сьомої статті 15 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», статтею 39 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Указу Президента України від 30 вересня 2019 року № 722/2019 «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року», Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (із змінами), Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 68/2022 «Про утворення військових адміністрацій», розпорядженням Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2020 року № 1578 «Про затвердження плану заходів з реалізації зобов'язань Уряду України, взятих в рамках міжнародної ініціативи „Партнерство Біарріц” з утвердження гендерної рівності», розпорядженням Кабінету Міністрів України від 02 травня 2025 року № 439-р «Деякі питання реалізації Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року»:

1. Затвердити Операційний план заходів з реалізації у 2025–2027 роках Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року у Чернівецькій області (далі – Операційний план), що додається.

2. Структурним підрозділам Чернівецької обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), територіальним органам міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, рекомендувати сільським, селищним та міським радам:

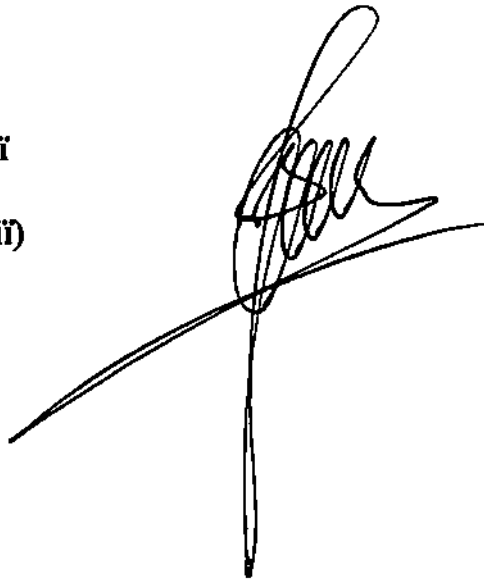
- 1) забезпечити безумовне виконання завдань і заходів Операційного плану;
- 2) щороку до 05 лютого впродовж 2026–2028 років, інформувати Департамент соціального захисту населення Чернівецької обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації) про стан виконання Операційного плану та фактичні видатки на його реалізацію.



3. Департаменту соціального захисту населення Чернівецької обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації) забезпечити виконання цього розпорядження та про результати інформувати Національну соціальну сервісну службу України та обласну державну адміністрацію (обласну військову адміністрацію) щорічно до 15 лютого впродовж 2026–2028 років.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови обласної державної адміністрації (заступника начальника обласної військової адміністрації) Романа Гребу.

**Голова обласної
державної адміністрації
(начальник обласної
військової адміністрації)**

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke at the bottom, positioned over the official title.

Руслан ЗАПАРАНЮК

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження обласної
державної адміністрації
(обласної військової
адміністрації)

24.12.2025 № *1493-р*

ОПЕРАЦІЙНИЙ ПЛАН
заходів з реалізації у 2025-2027 роках Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок
і чоловіків на період до 2030 року у Чернівецькій області

Найменування завдання	Найменування показника	Значення показника				Найменування заходу	Відповідальні за виконання
		усього	У тому числі за роками				
			2025	2026	2027		
1	2	3	4	5	6	7	8
Стратегічна ціль 1. Національний механізм забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків функціонує ефективно в різних сферах суспільного життя та на всіх рівнях прийняття управлінських рішень для відновлення України							
Оперативна ціль 1. Враховано принципи забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків під час формування та реалізації політики в усіх сферах життєдіяльності суспільства та на всіх рівнях							
1. Забезпечення застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі на державному та місцевому рівні	Частка бюджетних програм, за якими проведено гендерний аналіз, результати якого опубліковано на офіційних веб-сайтах головних розпорядників коштів державного бюджету, місцевих держадміністрацій, виконавчих органів відповідних місцевих рад (крім бюджетних програм, що містять інформацію, розголошення якої під час воєнного стану несе загрозу національній безпеці) (наростаючим підсумком, відсотків)	6	2	2	2	Проведення гендерного аналізу бюджетних програм, який передбачає дослідження гендерних аспектів та стану їх врахування у відповідній бюджетній програмі	Департамент фінансів обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою)
2. Забезпечення збирання та оприлюднення даних для проведення моніторингу досягнення гендерної рівності	Кількість затверджених “гендерних профілів”, одиниць	3	1	1	1	Розроблення “гендерних профілів” територіальних громад та включення до паспортів громад показників щодо вразливих груп населення з розподілом за статтю, віком, ознакою інвалідності, сімейним становищем відповідно до наказу Мінсоцполітики від 27 грудня 2022 року № 359 “Про затвердження Методичних рекомендацій з реалізації гендерного підходу та підходу, що базується на дотриманні прав людини, на рівні територіальних громад”	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об’єднання та міжнародні організації (за згодою)

1	2	3	4	5	6	7	8
Оперативна ціль 2. Підвищено спроможність інституційного механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, забезпечено рівні права та можливості жінок і чоловіків у процесах прийняття управлінських рішень та відновлення України							
3. Забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті управлінських рішень в усіх сферах життєдіяльності суспільства, зокрема в гуманітарному реагуванні на кризи та в процесі відновлення України	Кількість відповідальних структурних підрозділів кількість радників	2	2	2	2	Забезпечення діяльності відповідальних структурних підрозділів та радників з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації)
	Кількість дівчат і жінок, які охоплені навчальними заходами	60	20	20	20	Організація навчальних заходів для жінок-політиків і кандидатів у депутати місцевих рад, спрямованих на розвиток навичок ведення переговорів і лідерства та стратегічного планування та адаптація навчальних програм з політичного лідерства для різних груп жінок, зокрема внутрішньо переміщених жінок, жінок із числа ветеранів та членів їх сімей, національних меншин (спільнот), осіб з інвалідністю	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	Кількість проведених виборчих кампаній, одиниць	1	0	0	1	Залучення міжнародних організацій та громадських об'єднань до підтримки виборчих кампаній жінок вразливих категорій та популяризація можливості участі жінок в політиці через медіа, соціальні мережі та місцеві заходи	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	Частка громадських рад, до складу яких включено представників інститутів громадянського суспільства, відсотків	50	50	50	50	Включення до складу громадських рад, консультативно-дорадчих органів з гуманітарного реагування представників інститутів громадянського суспільства з питань забезпечення гендерної рівності	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), громадські об'єднання (за згодою)
	Кількість підтриманих культурних продуктів, які популяризують образ жінки-лідерки та не містять стереотипності зображень жінок і чоловіків, одиниць	3	1	1	1	Фінансова підтримка культурних продуктів, які популяризують образ жінки-лідерки, що спрямовані на запобігання усім видам насильства за ознакою статі	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), Управління культури обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), громадські об'єднання (за згодою)
4. Забезпечення координації діяльності суб'єктів інституційного механізму з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Кількість аналітичних довідок з переліком інформації, одиниць	110	30	40	40	Створення на офіційних веб-сайтах відповідних органів розділів з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та розміщення у них результатів досліджень, методичних матеріалів, програм навчання, посібників, історій успіху, бази даних фахівців, які працюють у сфері забезпечення гендерної рівності	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)

Оперативна ціль 2.1. Створено умови для ефективного запобігання та протидії всім видам та формам дискримінації, а також насильству за ознакою статі, надання допомоги особам, які постраждали від сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією Російської Федерації проти України

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Формування "нульової" толерантності суспільства до насильства за ознакою статі, домашнього насильства, сексуального насильства, пов'язаного із збройною агресією Російської Федерації проти України, а також неупередженого ставлення населення до постраждалих від усіх видів насильства	Кількість проведених інформаційно-роз'яснювальних кампаній	5	1	2	2	Проведення інформаційно-роз'яснювальних кампаній із широким залученням молоді, передусім хлопців, спрямованих на подолання гендерних стереотипів, набуття знань з ідентифікації дискримінації, шкоди від насильства, відповідальності за його вчинення та алгоритмів дій у разі його вчинення, зокрема в межах міжнародної кампанії "16 днів проти насильства"	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	Кількість проведених моніторингів інформаційно-роз'яснювальних кампаній	3	1	1	1	Проведення моніторингу і рейтингового оцінювання ефективності проведених інформаційно-роз'яснювальних кампаній шляхом опитувань, аналізу відвідуваності сторінок у соціальних мережах тощо	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
Стратегічна ціль 3. Жінки і чоловіки користуються рівними правами та можливостями людського розвитку у сферах освіти, охорони здоров'я, соціального захисту, культури, спорту							
Оперативна ціль 1. Створено умови для забезпечення соціальної захищеності жінок і чоловіків, які належать до різних груп населення, з метою подолання бідності							
7. Спрощення доступу вразливих груп жінок і чоловіків до соціального захисту, адміністративних, соціальних, медичних, освітніх, культурних, транспортних послуг, фізичної культури та спорту, правничої допомоги	Кількість публікацій на офіційних веб-ресурсах	6	2	2	2	Поширення інформації щодо користування електронними публічними послугами для жінок і чоловіків вразливих категорій	Департамент комунікацій обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	Кількість аналітичних довідок щодо надання соціальних послуг, одиниць	6	1	2	3	Забезпечення надання соціальних послуг супроводу під час інклюзивного навчання; денного догляду дітей з інвалідністю; тимчасового відпочинку для батьків або осіб, які їх замінюють, що здійснюють догляд за дітьми з інвалідністю	Головне управління Національної соціальної сервісної служби у Чернівецькій області, Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою)
	Кількість осіб, які пройшли навчання	45	10	15	20	Забезпечення проведення навчань працівників підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління органу державної влади, з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації, насильству за ознакою статі, сексуальним домаганням, у тому числі на робочому місці	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), Чернівецький обласний центр зайнятості, сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські організації (за згодою)

1	2	3	4	5	6	7	8
Оперативна ціль 2. Створено умови для забезпечення рівних прав та можливостей дівчат і хлопців, жінок і чоловіків у сфері фізичної культури та спорту							
8. Забезпечення залучення населення до занять фізичною культурою і спортом, а також заходів фізкультурно-оздоровчої та фізкультурно-спортивної реабілітації з урахуванням потреб жінок і чоловіків, зокрема осіб з інвалідністю, та маломобільних груп населення	Частка населення, яке займається фізичною культурою та спортом, відсотків	17,4	5,8	5,8	5,8	Проведення інформаційних кампаній у рамках фізкультурно-оздоровчих, спортивних заходів та спортивних змагань, спрямованих на популяризацію занять фізичною культурою та спортом серед дівчат, зокрема шляхом проведення інформаційних кампаній за участю спортсменок та спортсменів, які досягли високих спортивних результатів	Управління молоді та спорту обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою)
	Кількість осіб з інвалідністю, залучених до занять фізичною культурою і спортом, а також заходів з фізкультурно-оздоровчої та фізкультурно-спортивної реабілітації, тис. осіб	0,72	0,24	0,24	0,24	Залучення дівчат і хлопців, жінок і чоловіків з інвалідністю до систематичних занять фізичною культурою і спортом, а також забезпечення організації і проведення їх фізкультурно-оздоровчої та фізкультурно-спортивної реабілітації	Управління молоді та спорту обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	з них жінок і дівчат, тис. осіб	0,19	0,063	0,063	0,063		
9. Запобігання плинності кваліфікованих кадрів у сфері фізичної культури та спорту	Кількість вихованців дитячо-юнацьких спортивних шкіл, тис. осіб	33,63	11,21	11,21	11,21	Заохочення спортсменів за високі спортивні досягнення із забезпеченням принципу гендерної рівності в отриманні винагороди	Управління молоді та спорту обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	з них дівчат, тис. осіб	10,293	3,431	3,431	3,431		
	кількість учнів-спортсменів шкіл вищої спортивної майстерності, тис. осіб	0,174	0,058	0,058	0,058		
	з них дівчат, тис. осіб	0,051	0,017	0,017	0,017		
	кількість працівників фізичної культури та спорту, які проводять заняття, тис. осіб	1,56	0,52	0,52	0,52		
	з них жінок, тис. осіб	0,189	0,063	0,063	0,063		
	кількість штатних тренерів-викладачів дитячо-юнацьких спортивних шкіл, які проводять заняття, тис. осіб	0,747	0,249	0,249	0,249		
	з них жінок, тис. осіб	0,096	0,032	0,032	0,032		
Оперативна ціль 3. Забезпечено рівний доступ дівчат і хлопців, жінок і чоловіків до освіти та професійного навчання							
10. Забезпечення інтеграції гендерного підходу до планування, реалізації та моніторингу державної політики у сфері освіти, зокрема включення гендерної складової до стандартів вищої, професійної (професійно-технічної) освіти за всіма спеціальностями, а також державних стандартів базової середньої освіти	Кількість проведених заходів, одиниць	15	5	5	5	Організація та проведення заходів з інформаційної гігієни, кібербезпеки та гендерних ризиків використання штучного інтелекту в закладах освіти різних типів	Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)

1	2	3	4	5	6	7	8
11. Включення гендерних компетентностей до освітніх програм, проведення освітніх заходів з питань культури гендерної рівності для представників академічної спільноти та педагогічних працівників	Кількість обов'язкових кваліфікаційних курсів, одиниць	3	1	1	1	Запровадження обов'язкового кваліфікаційного курсу з гендерної рівності та недискримінації для педагогічних працівників та представників академічної спільноти	Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою)
12. Розширення можливостей дівчат у здобутті STEM-освіти, використання однакових за змістом освітніх програм з усіх предметів, вжиття заходів, спрямованих на збільшення кількості дівчат, які навчаються за спеціальностями, найбільш затребуваними на ринку праці	Кількість інформаційних кампаній, одиниць	3	1	1	1	Проведення інформаційної кампанії щодо заохочення дівчат здобувати STEM-освіту	Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	Кількість проведених інформаційних кампаній, одиниць	3	1	1	1	Проведення інформаційних кампаній щодо руйнування гендерних стереотипів у виборі професій	Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	Частка закладів освіти, які використовують однакові за змістом освітні програми для дівчат і хлопців, відсотків	215	70	70	75	Забезпечення використання однакових за змістом освітніх програм з усіх предметів для дівчат і хлопців, зокрема з трудового навчання, фізичної культури	Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою)
13. Забезпечення розширення доступу до навчання протягом життя, особливо для жінок, які проживають у сільській місцевості, жінок похилого віку, жінок інших категорій, які зазнають множинної дискримінації	Кількість підготовлених аналітичних довідок щодо проведених заходів, одиниць	3	1	1	1	Проведення заходів із забезпечення доступу до навчання протягом життя жінок, які проживають у сільській місцевості, жінок похилого віку, жінок, які зазнають множинної дискримінації	Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
14. Розширення можливостей дівчат ромської національності для здобуття освіти	Кількість проведених просвітницьких кампаній, одиниць	3	1	1	1	Проведення просвітницьких кампаній щодо руйнування упереджень щодо дівчат ромської національної меншини (спільноти) та представників інших національних меншин (спільнот)	Управління культури обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	Кількість осіб, охоплених курсами	30	10	10	10	Проведення курсів з підготовки ромських посередників та наставників для дівчат ромської національної меншини (спільноти) та представників інших національних меншин (спільнот)	Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), Управління культури обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)

1	2	3	4	5	6	7	8
17. Створення умов для підвищення економічної активності жінок, особливо віком 25-29 років, можливостей для офіційної зайнятості жінок на роботах з гідними умовами праці, зокрема жінок, які проживають у сільській місцевості, жінок, які належать до вразливих груп населення	Частка сімей з дітьми віком до шести років, які можуть скористатися послугами з догляду за дітьми, відсотків	8	2	3	3	Забезпечення розвитку якісних і доступних послуг з догляду за дітьми шляхом розвитку мережі закладів дошкільної освіти різних форм власності, популяризації послуги "муніципальна няня" тощо	Департамент регіонального розвитку обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), Чернівецький обласний центр зайнятості, сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації
	Кількість проведених навчальних заходів	18	5	6	7	Організація проведення професійного навчання для безробітних жінок, зокрема з сільської місцевості та вразливих груп, професіям, затребуваним на ринку праці	Чернівецький обласний центр зайнятості (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	Кількість діючих соціальних підприємств	8	2	3	3	Підтримання утворення соціальних підприємств, формування комунікативної платформи для обміну досвідом діючих соціальних підприємств, проведення навчань тощо	Департамент регіонального розвитку обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання (за згодою)
18. Створення умов для розширення участі жінок у підприємництві:	Кількість жінок - підприємців, які надають супутні туристичні послуги, осіб	45	10	15	20	Проведення навчань та підтримка жінок-підприємців, які надають супутні туристичні послуги (сфера харчування та виробництва екологічно чистих продуктів, виготовлення сувенірів, роздрібна торгівля, міні готелі, екскурсиводи, провідники, перекладачі, інструктори, організація дозвілля)	Департамент регіонального розвитку обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), Чернівецький обласний центр зайнятості (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	Кількість жінок, які взяли участь у проектах сектору чистої енергетики та агроекологічних систем харчування, сімейного фермерства, осіб	150	40	50	60	Заохочення участі жінок-підприємців у проектах сектору чистої енергетики та агроекологічних систем харчування, сімейного фермерства	Управління екології та природних ресурсів обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), Управління агропромислового розвитку обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації)
Оперативна ціль 2. Створено умови для розвитку якісної, надійної, сталої та доступної інфраструктури для жінок і чоловіків незалежно від місця проживання та інших ознак							
19. Застосування гендерного підходу та принципу інклюзивності під час відбудови, реконструкції інфраструктури у містах і сільській місцевості з урахуванням Європейського зеленого курсу	Кількість територіальних громад, в яких проведено гендерний аудит, одиниць	3	1	1	1	Проведення гендерних аудитів територіальних громад	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)

1	2	3	4	5	6	7	8
Оперативна ціль 3. Створено умови для рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень у сфері екологічної політики та рівного доступу жінок і чоловіків до природних ресурсів							
20. Забезпечення рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень щодо збереження та рівного доступу до природних ресурсів, екологічної безпеки, реагування на зміни клімату	Кількість осіб, які пройшли навчання	75	20	25	30	Організація проведення навчань з питань застосування гендерних підходів під час формування та реалізації екологічної та енергетичної політики для державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, жіночих громадських об'єднань	Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), Чернівецький регіональний центр підвищення кваліфікації, сільські, селищні та міські ради (за згодою), громадські об'єднання та міжнародні організації (за згодою)
	Кількість проведених досліджень з відповідними рекомендаціями	3	1	1	1	Проведення досліджень з питань екологічної освіти, доступу до природних ресурсів жінок і чоловіків у сільській місцевості	Управління екології та природних ресурсів обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), Управління агропромислового розвитку обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації)
21. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у використанні новітніх технологій у сфері енергетики	Кількість проведених інформаційно-просвітницьких заходів, одиниць	3	1	1	1	Проведення інформаційно-просвітницьких заходів з метою забезпечення гендерно чутливих послуг з використанням новітніх технологій у сфері енергетики, екологічно чистого харчування, роздільного збирання відходів	Управління екології та природних ресурсів обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації), сільські, селищні та міські ради (за згодою)