

Додаток  
до Порядку здійснення оцінки ефективності бюджетних  
програм головними розпорядниками коштів державного  
бюджету  
(пункт 2 розділу IV)

## РЕЗУЛЬТАТИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ БЮДЖЕТНОЇ ПРОГРАМИ

за 2024 рік

1.	<u>794</u> (КВКВК ДБ)	<u>Чернівецька обласна державна адміністрація</u> (найменування головного розпорядника коштів)
2.	<u>7941000</u>	<u>Апарат Чернівецької обласної державної адміністрації</u> (найменування відповідального виконавця бюджетної програми)
3.	<u>7941010</u> (КПКВК ДБ)	<u>0111</u> (КФКВК) <u>Здійснення виконавчої влади у Чернівецькій області</u> (найменування бюджетної програми)

#### 4. Ціль державної політики:

Забезпечення сталого соціально-економічного розвитку регіону

#### Мета бюджетної програми:

Виконання місцевими державними адміністраціями повноважень, визначених Конституцією, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня та делегованих місцевими радами

#### Завдання бюджетної програми:

1) Виконання на території області програм соціально-економічного та культурного розвитку, програм охорони довкілля

## 5. Видатки / надання кредитів

### 5.1. Видатки / надання кредитів за напрямками використання бюджетних коштів

(тис грн)

Напрями використання бюджетних коштів	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
ВСЬОГО за бюджетною програмою	<b>221538,3</b>	<b>243193,8</b>	<b>240777,4</b>	<b>-21655,5</b>	<b>-2416,4</b>
у т.ч.: загальний фонд	216181,1	216181,1	215676,9	0	-504,2
спеціальний фонд	5357,2	27012,7	25100,5	-21655,5	-1912,2
Напрямок 1, забезпечення діяльності місцевих державних адміністрацій області всього	<b>221494,3</b>	<b>243160,4</b>	<b>240765,1</b>	<b>-21644,9</b>	<b>-2395,3</b>
у т.ч.: загальний фонд	216166,1	216176,7	215672,6	-10,6	-504,1
спеціальний фонд	5328,2	26983,7	25092,5	21655,5	-1891,2
Напрямок 2, підвищення кваліфікації працівників всього	<b>44,0</b>	<b>33,4</b>	<b>12,3</b>	<b>-10,6</b>	<b>-21,1</b>
у т.ч.: загальний фонд	15,0	4,4	4,3	-10,6	-0,1
спеціальний фонд	29,0	29,0	8,0	0,0	-21,0

Пояснення щодо відхилень:

#### Загальний фонд

Відхилення факту від плану зі змінами на кінець звітної періоду за загальним фондом за напрямками 1 і 2 відбулось у зв'язку з тим, що склалася економія коштів із нарахувань на оплату праці через збільшення кількості працівників з інвалідністю впродовж року, а також економія коштів за оплату енергоносіїв та комунальних послуг у зв'язку із сприятливими погодними умовами та проведенням заходів з енергозбереження.

Відхилення плану зі змінами від плану на початок звітної періоду за загальним фондом за напрямками 1, 2 відбулося у зв'язку з перерозподілом коштів.

#### Спеціальний фонд

Відхилення плану зі змінами від плану на початок звітної періоду за спеціальним фондом, пов'язано із збільшенням надходжень коштів від плати за послуги, що надаються бюджетними установами, згідно з їх основною діяльністю та виділення субвенції з місцевих бюджетів державному бюджету на виконання делегованих повноважень, в рамках фінансування заходів програм соціально-економічного та культурного розвитку регіону в сумі 18 838,3 тис. гривень, які було спрямовано на заробітну плату з нарахуваннями, проведення розрахунків за послуги зв'язку, оренду, охорону приміщень, оплата бухгалтерських програм, інші послуги.

Відхилення факту від плану зі змінами на кінець звітної періоду за спеціальним фондом пояснюється наявністю невикористаних

залишків коштів в установах на кінець звітного періоду.

**5.2. Видатки / надання кредитів за кодами економічної класифікації видатків бюджету / класифікації кредитування бюджету**  
(тис грн)

КЕКВ / ККК	План		План зі змінами		Факт		Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)		Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)	
	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2111	167123,0	2757,1	167176,0	14871,5	167175,8	14848,4	53,0	12114,4	-0,2	-23,1
2112	700,0	0,0	647,0	0,0	647,0	0,0	-53,0	0,0	0,0	0,0
2120	36921,1	607,0	36921,1	3247,3	36745,1	3240,0	0,0	2640,3	-176,0	-7,3
2210	1300,0	536,3	1360,3	2473,5	1360,3	1838,0	60,3	1937,2	0,0	-635,5
2240	1600,0	358,0	1698,4	3528,3	1693,9	2863,4	98,4	3170,3	-4,5	-664,9
2250	127,0	65,0	172,0	246,3	143,4	191,1	45,0	181,3	-28,6	-55,2
2271	3432,0	39,4	3377,6	755,0	3377,4	739,4	-54,4	715,6	-0,2	-15,6
2272	219,0	9,9	199,7	14,4	157,8	7,1	-19,3	4,5	-41,9	-7,3
2273	3212,9	635,0	3251,0	939,8	3173,6	571,2	38,1	304,8	-77,4	-368,6
2274	1113,1	63,3	1008,4	36,5	851,9	36,5	-104,7	-26,8	-156,5	0,0
2275	93,0	11,2	85,9	19,8	82,3	12,0	-7,1	8,6	-3,6	-7,8
2282	15,0	29,0	4,4	29,0	4,3	8,0	-10,6	0,0	-0,1	-21,0
2800	325,0	146,0	279,3	351,7	264,1	295,8	-45,7	205,7	-15,2	-55,9
3110	0,0	100,0	0,0	499,6	0,0	449,6	0,0	399,6	0,0	-50,0
<b>ВСЬОГО</b>	<b>216181,1</b>	<b>5357,2</b>	<b>216181,1</b>	<b>27012,7</b>	<b>215676,9</b>	<b>25100,5</b>	<b>0,0</b>	<b>21655,5</b>	<b>-504,2</b>	<b>-1912,2</b>

Кількість змін до плану 3, з них змін на підставі пропозицій головного розпорядника 3.

Пояснення щодо відхилень :

Відхилень плану зі змінами від плану на початок звітного періоду в загальній сумі за загальним фондом не відбулося.

Відхилення плану на початок року від плану зі змінами за КЕКВ 2111«Заробітна плата» та КЕКВ 2112 "Грошове забезпечення військовослужбовців" відбулося у зв'язку із звільненням у липні 2024 року заступника голови Чернівецької обласної державної адміністрації (заступника начальника обласної військової адміністрації) з оборонних питань.

З метою уникнення кредиторської заборгованості та на підставі обґрунтованих розрахунків структурних підрозділів

облдержадміністрації Чернівецька обласна державна адміністрація, як головний розпорядник коштів, зверталася до Міністерства фінансів України з пропозиціями щодо внесення змін до розпису державного бюджету за поточними видатками.

Відхилення факту від плану на кінець звітної періоду за загальним фондом пояснюється наступним:

- КЕКВ 2110 – незначний залишок коштів повернуто до бюджету через економію коштів у зв'язку з листками тимчасової непрацездатності в другій половині грудня 2024 року;

- КЕКВ 2120 – залишок коштів повернуто до бюджету через економію коштів у зв'язку з наявністю працівників, які мають групу інвалідності за якою, єдиний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування нараховується у меншому розмірі 8,41%;

за КЕКВ 2271, 2272, 2273, 2274, 2275 – залишок коштів повернуто до бюджету через економію коштів за рахунок проведення заходів з енергозбереження, підвищення середньої температури повітря протягом року та пред'явлення рахунків за спожиті енергоносії за грудень у січні цього року;

за КЕКВ 2282 – в умовах дії воєнного стану частково проводилося навчання працівників, які планували підвищити кваліфікацію, тому залишок коштів повернуто до бюджету;

за КЕКВ 2210, 2240, 2250, 2800 – незначний залишок коштів повернуто до бюджету.

Відхилення плану на кінець від плану на початок звітної періоду за спеціальним фондом, пов'язано з збільшенням надходжень коштів від плати за послуги, що надаються бюджетними установами, згідно з їх основною діяльністю та наданою субвенцією з місцевого бюджету державному на виконання програм соціально-економічного та культурного розвитку регіону у сумі 18 838,3 тис. грн.

Відхилення факту від плану на кінець звітної періоду за спеціальним фондом пояснюється наявністю невикористаних залишків коштів в установах на кінець звітної періоду.

## 6. Стан фінансової дисципліни

( тис. грн)

КЕКВ / ККК	Дебіторська заборгованість			Кредиторська заборгованість		
	на початок звітної року	на кінець звітної року		на початок звітної року	на кінець звітної року	
		всього	з неї прострочена		всього	з неї прострочена
1	2	3	4	5	6	7
<b>ВСЬОГО за бюджетною програмою</b>	<b>184,9</b>	<b>116,1</b>	<b>0</b>	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Загальний фонд, всього</b>	<b>137,1</b>	<b>110,1</b>	0,0	<b>0,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
2120	6,5		0,0	0,0	0,0	0,0
2210	1,8		0,0	0,0	0,0	0,0
2240	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0

2800	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
2274	128,8	110,1	0,0	0,0	0,0	0,0
2275	0,0		0,0	0,2	0,0	0,0
<b>Спеціальний фонд, всього</b>	<b>47,8</b>	<b>6,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
2210	1,8		0,0	0,0	0,0	0,0
2240	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
2274	40,0		0,0	0,0	0,0	0,0
2800	6,0	6,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Пояснення щодо наявності та збільшення обсягів дебіторської та кредиторської заборгованостей:

#### **Загальний фонд**

Дебіторська заборгованість загального фонду зменшилась порівняно з 01.01.2024 на 27,0 тис. грн., станом на 01.01.2025 складає в сумі 110,1 тис. грн (прострочена відсутня), а саме:

110,1 тис. грн – за КЕКВ 2274 «Оплата природного газу» у Державному архіві Чернівецької області, Дністровській та Чернівецькій районних державних адміністраціях Чернівецької області у зв'язку з проведенням попередньої оплати природного газу.

Кредиторська заборгованість загального фонду станом на 01.01.2025 відсутня.

Небюджетна кредиторська заборгованість відсутня.

#### **Спеціальний фонд**

Дебіторська заборгованість за видатками спеціального фонду станом на 01.01.2025 складає в сумі 6,0 тис. грн (прострочена відсутня), яка зменшилась порівняно з 01.01.2024 на 41,8 тис. грн, з них:

6,0 тис. грн за КЕКВ 2800 «Інші поточні видатки» (забезпечувальний депозит за договором оренди).

Кредиторська заборгованість за видатками спеціального фонду станом на 01.01.2024 відсутня.

### **7. Результативні показники**

#### **7.1. Результативні показники за напрямами використання бюджетних коштів**

Результативні показники	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
<b>Напрямок 1 «Забезпечення діяльності місцевих державних адміністрацій області»</b>					

<b>Результативні показники</b>	<b>План</b>	<b>План зі змінами</b>	<b>Факт</b>	<b>Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)</b>	<b>Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)</b>
1	2	3	4	5	6
1. Кількість штатних одиниць (од.)	1000	1000	628	0	-372
2. Кількість державних та місцевих програм, що реалізуються на території області (шт.)	77	77	85	0	8
3. Кількість прийнятих управлінських рішень (шт.)	2539	2539	2984	0	445
4. Ріст валового регіонального продукту області (у фактичних цінах) (відс.)	4	4	4	0	0
5. Темп зростання обсягу прямих іноземних інвестицій у порівнянні з минулим роком (відс.)	101,9	101,9	92,3	0	-9,6
6. Рівень безробіття жінок у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) (відс.)	9,2	9,2	0	0	-9,2
7. Рівень безробіття чоловіків у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) (відс.)	7	7,0	0	0	-7,0
8. Рівень зайнятості жінок у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) (відс.)	47,0	47,0	0	0	-47,0
9. Рівень зайнятості чоловіків у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) (відс.)	54,8	54,8	0	0	-54,8

Результативні показники	План	План зі змінами	Факт	Відхилення плану зі змінами від плану (+/-)	Відхилення факту від плану зі змінами (+/-)
1	2	3	4	5	6
<b>Напрям 2 «Підвищення кваліфікації працівників»</b>					
1. Кількість фахівців - жінок, які підвищили кваліфікацію (осіб)	11	11	3	0	-8
2. Кількість фахівців - чоловіків, які підвищили кваліфікацію (осіб)	9	9	7	0	-2
<p>Пояснення щодо досягнення запланованих результатів.</p> <p>Станом на 01.01.2025 року фактична чисельність працівників місцевих державних адміністрацій, які утримуються за рахунок коштів загального фонду державного бюджету, склала 628 одиниць, що менше на 372 одиниць від запланованого показника. Зазначене пояснюється наявністю вакантних посад у структурних підрозділах облдержадміністрації та райдержадміністраціях, тимчасово вакантних посад мобілізованих працівників та тих хто знаходиться у відпустці по догляду за дитиною до 3-х років.</p> <p>Відповідно до інформацій райдержадміністрацій та структурних підрозділів облдержадміністрації планувалась реалізація заходів по 77 програмах. Впродовж 2024 збільшилась кількість державних та місцевих програм на 8 одиниць, за рахунок коштів загального та спеціального фонду державного бюджету та місцевих бюджетів.</p> <p>За рахунок збільшення завдань поставлених перед місцевими державними адміністраціями, збільшилась кількість прийнятих управлінських рішень.</p> <p>В умовах дії воєнного стану в Україні навчання жінок та чоловіків, які планували підвищити кваліфікацію здійснювалося частково. За рахунок отриманих благодійних внесків, грантів та дарунків, а також коштів субвенції з місцевого бюджету державному на виконання програм соціально-економічного та культурного розвитку регіону збільшилась кількість придбаної комп'ютерної техніки.</p> <p>За рахунок стабільної та безперебійної роботи підприємств, які релокували з територій, де ведуться бойові дії та/або є загроза бойових дій залишився незмінним запланований показник валового регіонального продукту. Військова агресія російської федерації призвела до зниження показника "темпи зростання обсягу прямих інвестицій" у 2024 році.</p> <p>Згідно з Методологічними положеннями державних статистичних спостережень щодо особливостей їх проведення в умовах надзвичайних і непереборних обставин (зокрема, в умовах правового режиму воєнного стану в Україні) визначено, що в період дії воєнного стану або стану війни, а також протягом трьох місяців після його завершення статистична інформація щодо ринку праці може не поширюватися, зважаючи на відсутність звітів та будь-яких інших документів, подання яких вимагається відповідно до норм чинного законодавства від респондентів (згідно з положеннями підпункту 1 пункту 1 Закону України "Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни"), тому немає можливості проаналізувати фактичний результативний показник рівня зайнятості та рівня безробіття жінок та чоловіків.</p>					

## 7.2. Результативні показники у порівнянні із результативними показниками попереднього року

Напрями використання бюджетних коштів / результативні показники	2023 рік (факт за рік, що передує звітному)			2024 рік (факт за звітний рік)			Відхилення (+/-)		
	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Напрямок 1 (тис. грн) «Забезпечення діяльності місцевих державних адміністрацій області»</b>	<b>193595,8</b>	<b>157842,4</b>	<b>35753,4</b>	<b>240765,1</b>	215672,6	25092,5	<b>47169,3</b>	57830,2	-10660,9
1. Кількість штатних одиниць (од.)	<b>657</b>	653	4	<b>642</b>	628	14	-15	-25	10
обласної державної адміністрації	<b>391</b>	387	4	<b>384</b>	370	14	-7	-17	10
районної державної адміністрації	<b>266</b>	266	0	<b>258</b>	258	0	-8	-8	0
2. Кількість самостійних структурних підрозділів (юр. осіб) разом, з них	<b>27</b>	27	0	<b>29</b>	29	0	<b>2</b>	2	0
обласної державної адміністрації	<b>18</b>	18	0	<b>20</b>	20	0	<b>2</b>	2	0
районної державної адміністрації	<b>9</b>	9	0	<b>9</b>	9	0	<b>0</b>	0	0
3. Видатки на оплату праці без нарахувань (разом), з них	<b>138886,2</b>	121210,4	17675,8	<b>182671,2</b>	167822,8	14848,4	<b>43785,0</b>	46612,4	-2827,4
обласної державної адміністрації	<b>97466,2</b>	79790,4	17675,8	<b>123572,3</b>	108723,9	14848,4	<b>26106,1</b>	28933,5	-2827,4
районної державної адміністрації	<b>41420,0</b>	41420,0	0	<b>59098,9</b>	59098,9	0	<b>17678,9</b>	17678,9	0



Напрями використання бюджетних коштів / результативні показники	2023 рік (факт за рік, що передує звітному)			2024 рік (факт за звітний рік)			Відхилення (+/-)		
	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
адміністрації									
4. Кількість прийнятих управлінських рішень (од.)	<b>2924</b>	2924	0	<b>2984</b>	2984	0	<b>60</b>	60	0
5. Кількість державних та місцевих програм, що реалізуються на території області (од.)	<b>68</b>	54	14	<b>85</b>	71	14	<b>17</b>	17	0
6. Ріст валового регіонального продукту області (у фактичних цінах) (відс.)	<b>3,2</b>	3,2	0	<b>4</b>	4	0	<b>0,8</b>	0,8	0
7. Темп зростання обсягу прямих іноземних інвестицій у порівнянні з минулим роком (відс.)	<b>-3,9</b>	-3,9	0	<b>92,3</b>	92,3	0	<b>-9,6</b>	-9,6	0
8. Рівень безробіття жінок у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) (відс.)	9,5	9,5	0	0	0	0	0	0	0
9. Рівень безробіття чоловіків у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) (відс.)	7,2	7,2	0	0	0	0	0	0	0
10. Рівень зайнятості жінок у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної	46,3	46,3	0	0	0	0	0	0	0

Напрями використання бюджетних коштів / результативні показники	2023 рік (факт за рік, що передує звітному)			2024 рік (факт за звітний рік)			Відхилення (+/-)		
	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
організації праці) відс.)									
11. Рівень зайнятості чоловіків у віці 15-70 років (за методологією Міжнародної організації праці) (відс.)	54,0	54,0	0	0	0	0	0	0	0
12. Частка жінок на державній службі (разом), у тому числі у розрізі категорій посад:									
категорія Б	0	0	0	<b>77,3</b>	77,3	0	<b>-773</b>	-773	0
категорія В	0	0	0	<b>66,8</b>	66,8	0	<b>-66,8</b>	-66,8	0
	0	0	0	<b>83,3</b>	83,3	0	<b>-83,3</b>	-83,3	0

Пояснення щодо динаміки результативних показників.

Станом на 01.01.2024 фактична чисельність працівників місцевих державних адміністрацій за загальним фондом складає 628 одиниць, що менше на 14 одиницю від фактичного показника 2023 року. Зазначене пояснюється скороченням чисельності працівників районних державних адміністрацій та структурних підрозділів облдержадміністрації, а також наявністю вакантних посад у структурних підрозділах облдержадміністрації та райдержадміністраціях. За спеціальним фондом фактична чисельність на кінець 2024 року збільшилась на 10 одиниць порівняно з 2023 роком, у зв'язку з переводом працівників Департаменту капітального будівництва, які утримувалися за рахунок коштів загального фонду державного бюджету на утримання за рахунок коштів спеціального фонду. На початок 2024 року чисельність працівників спеціального фонду складала 4 одиниці.

Впродовж 2024 року збільшилась кількість державних та місцевих програм порівняно з 2023 роком на 14 одиниць, за рахунок коштів загального та спеціального фонду державного бюджету та місцевих бюджетів.

Відхилення кількості прийнятих управлінських рішень пояснюється тим, що у 2023-2024 році відбулось збільшення завдань поставлених перед місцевими адміністраціями, відповідно збільшилась кількість прийнятих управлінських рішень.

На кінець звітної періоду збільшилась кількість структурних підрозділів обласної державної адміністрації на 2 одиниці. Зазначене пояснюється утворенням 2 структурних підрозділів обласної державної адміністрації (Департамент оборонної роботи та управління

Напрями використання бюджетних коштів / результативні показники	2023 рік (факт за рік, що передує звітному)			2024 рік (факт за звітний рік)			Відхилення (+/-)		
	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Всього	Загальний фонд	Спеціальний фонд
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації). У 2024 році проведено реформу та запроваджено нові умови оплати праці для державних службовців, це вплинуло на фонд заробітної плати працівників.									
<b>Напрямок 2 (тис. грн) «Підвищення кваліфікації працівників»</b>	<b>9,2</b>	<b>3,8</b>	<b>5,4</b>	<b>12,3</b>	<b>4,3</b>	<b>8,0</b>	<b>3,1</b>	<b>0,5</b>	<b>2,6</b>
1. Кількість фахівців - жінок, які підвищили кваліфікацію (осіб)	3	1	2	3	2	1	0	1	-1
2. Кількість фахівців - чоловіків, які підвищили кваліфікацію (осіб)	0	0	0	7	2	5	-7	-2	-5
Пояснення щодо динаміки результативних показників. В умовах дії воєнного стану в Україні у 2023 та 2024 роках навчання жінок, які планували підвищити кваліфікацію здійснювалося на запланованому рівні. Натомість у 2024 році навчання чоловіків, які планували підвищити кваліфікацію у 2024 році збільшилося на 7 одиниць.									

#### 8. Інформація про результати контрольних заходів, проведених органами, уповноваженими на здійснення контролю за дотриманням бюджетного законодавства

№ з/п	Найменування контрольного заходу	Пропозиції за результатами контрольного заходу	Стан врахування пропозицій за результатами контрольного заходу
1	2	3	4
-	Протягом звітного періоду перевірки контролюючими органами не	-	-

	проводилися		
--	-------------	--	--

## 9. Узагальнений висновок про ефективність бюджетної програми.

Пріоритетними напрямками роботи обласної державної адміністрації (обласної військової адміністрації) та органів місцевого самоврядування у 2024 році стало виконання першочергових завдань, необхідних для забезпечення обороноздатності України, захисту безпеки населення та інтересів держави. Незважаючи на всі складності через широкомасштабну збройну агресію росії проти України, непросту економічну ситуацію у державі, завдяки співпраці органів місцевої влади та органів місцевого самоврядування вдалось забезпечити в першу чергу безперебійну та стабільну роботу підприємств критичної інфраструктури та підприємств, що здійснюють виробництво основних соціально-значущих продуктів.

Впродовж 2024 року в області вживалися заходи, спрямовані на продовження позитивних тенденцій розвитку регіону для підвищення рівня життя і добробуту її мешканців шляхом забезпечення сталого економічного зростання, збільшення обсягів залучених інвестицій, створення нових робочих місць та формування якісно нової інфраструктури, а також створення сприятливих умов для підприємств, які релокували з території, де ведуться бойові дії та/або є загроза бойових дій.

У 2024 році виконані основні завдання діяльності головного розпорядника коштів, спрямовані на забезпечення сталого соціально-економічного розвитку регіону.

## 10. Заходи із підвищення ефективності бюджетної програми

№ з/п	Напрямок підвищення ефективності бюджетної програми	Захід
1	2	3
1	Управління бюджетними коштами в межах встановлених бюджетних призначень	Здійснюється управління бюджетними коштами в межах встановлених бюджетних призначень із забезпеченням ефективного та раціонального використання бюджетних коштів, належної організації та координації роботи розпорядників бюджетних коштів нижчого рівня та одержувачів бюджетних коштів.
2	Економне, ефективне та цільове використання бюджетних коштів	Забезпечується контроль за економним, ефективним та цільовим використанням бюджетних коштів, розрахунки проводяться виключно за фактично поставлені товари, виконані роботи і надані послуги. Попередня оплата товарів, робіт і послуг структурними підрозділами облдержадміністрації та райдержадміністрацій проводиться відповідно до наданих дозволів головним розпорядником коштів.
3	Покращення фінансової дисципліни	Забезпечується щомісячний аналіз використання асигнувань, затверджених для проведення розрахунків за енергоносії та комунальні послуги, при необхідності здійснюється їх корегування в межах загального обсягу видатків для запобігання виникнення заборгованості. Обмін інформацією та листування в межах головного розпорядника

	<p>бюджетних коштів здійснюється електронною поштою за для економного використання канцелярських, господарських товарів, знаків поштової оплати, паперу, тонеру тощо. Міжміський телефонний зв'язок використовується виключно в службових цілях. Службові відрядження керівників структурних підрозділів до м. Києва та інших регіонів України здійснюються лише за погодженням із заступником голови обласної державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків. Забезпечено мінімізацію витрат на службові відрядження та навчання працівників шляхом проведення нарад та навчальних семінарів у вигляді он-лайн нарад та відео конференцій. Розпорядженням обласної державної адміністрації від 26 липня 2023 року №650-р (із змінами) затверджено ліміт легкових автомобілів, що обслуговують місцеві державні адміністрації за рахунок коштів загального та спеціального фондів державного бюджету.</p>
--	---

**Перший заступник голови  
обласної державної адміністрації  
(перший заступник начальника  
обласної військової адміністрації)**

\_\_\_\_\_  
(підпис)

**Альона АТАМАНЮК**  
(ім'я та прізвище)