

**ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ**  
**з виконання Державної соціальної програми забезпечення рівних прав**  
**та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року**  
**у Чернівецькій області за 2020 рік**

№ з/п	Найменування завдання	Найменування заходу	Стан виконання
<b>I. Удосконалення нормативно-правової бази, механізму проведення гендерно-правової експертизи та впровадження статистичних показників у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</b>			
1.	Урахування гендерного компонента у програмах економічного і соціального розвитку	Здійснення заходів щодо включення до програми соціального та економічного розвитку та програми зайнятості населення	<p>При розробці Програми економічного і соціального розвитку Чернівецької області на 2020 рік та Стратегії розвитку Чернівецької області на період до 2027 року проводилось оцінювання соціально-гендерного впливу на різних етапах, а саме: на етапах планування, їх впровадження, моніторингу та оцінювання досягнення результатів.</p> <p>Розпорядженням обласної державної адміністрації від 26.03.2018 р. № 283-р затверджена Програма зайнятості населення Чернівецької області на період до 2020 року.</p> <p>При формуванні вказаних Програм розглядалися сильні та слабкі сторони, зовнішні та внутрішні чинники, які впливають на розвиток регіону та трудового потенціалу. Здійснений аналіз особливостей різних соціально-гендерних груп зацікавлених сторін, які представляють громаду регіону.</p> <p>Проект «Просування гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок в рамках реформи децентралізацій в Україні» спрямований на досягнення трансформаційних результатів у сприянні гендерної рівності та розширення прав та можливостей жінок шляхом інтеграції міжнародних зобов'язань та національної політики у сфері гендерної рівності та прав людини жінок у процесі реформи децентралізації на всіх рівнях.</p> <p>Проект спрямований на підвищення рівня чутливості реформи децентралізації до диференційованих потреб жінок, дівчаток, чоловіків і хлопчиків та зменшення нерівності в процесах розвитку в усіх регіонах України. Проект зосереджує особливу увагу на розширенні прав та можливостей жінок, які стикаються з множинними формами дискримінації.</p> <p>Проект реалізується в трьох пілотних територіальних громадах Чернівецької області, зокрема: Недобоївській, Вижницькій та Новоселицькій.</p> <p>Проект спрямований на зміцнення інституційного потенціалу Міністерству розвитку громад и територій щодо інтеграції підходів, заснованих на правах людини, гендерної рівності та розширення можливостей жінок у процес</p>

			<p>децентралізації та сталого регіонального і місцевого розвитку.</p> <p>В рамках Проєкту громадам надається підтримка національному механізму забезпечення гендерної рівності та Міністерству розвитку громад і територій України у розробці політик, технічна підтримка та підтримка щодо зміцнення інституційного потенціалу, з метою активізації виконання зобов'язань національної державної політики та програм із просування гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок на національному, обласному та місцевому рівнях. Проєкт забезпечує підтримку координації, моніторингу та аналізу виконання Міністерством Стратегії впровадження гендерної рівності на шляху до децентралізації. У визначених громадах програми соціально-економічного розвитку на 2021-2023 прийняті з врахуванням гендерного підходу та дотриманням підходів, орієнтованих на дотримання прав людини.</p>
2.	Розширення переліку статистичних показників за ознакою статі з розбивкою за іншими основними ознаками (вік, місце проживання, інвалідність, соціально-економічний статус тощо)	Підготовка регуляторних статистично-аналітичних матеріалів щодо стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в областях, районах, містах (гендерних портретів, інфографіки)	<p>Головним управлінням статистики у Чернівецькій області у статистичному бюлетені «Соціально-економічне становище Чернівецької області» та у статистичних збірниках щорічно включаються розділи з питань гендерної рівності. Також, статистично-аналітичні матеріали щодо стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в областях, районах та містах висвітлені в тендерному портреті області.</p>
<p><b>II. Підвищення професійного рівня державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</b></p>			
3.	Зменшення гендерного дисбалансу у сфері державної служби та управління людськими ресурсами	Проведення для державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, працівників державних підприємств, установ та організацій навчань з питань рівності прав та можливостей жінок і чоловіків та застосування тимчасових спеціальних заходів	<p>Впродовж 2020 року Чернівецьким регіональним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації проводилось навчання для державних службовців облдержадміністрації та райдержадміністрацій, посадових осіб органів місцевого самоврядування з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання дискримінації за ознакою статі та подолання гендерних стереотипів.</p> <p>Центром розроблено програму короткострокового навчання з підвищення кваліфікації з питання гендерно-орієнтоване бюджетування, як запорука рівності та ефективності використання бюджетних коштів.</p> <p>У закладах освіти області забезпечено проведення «круглих столів», семінарів, кураторських годин, лекцій з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. До зазначених заходів залучено громадські організації, державні установи, які дотичні до вказаної проблематики.</p>

		<p>Проведення для галузевих спеціалістів методичних навчань з питань проведення гендерного портретування, протидії дискримінації за ознакою статі, застосування позитивних дій та інших питань забезпечення гендерної рівності</p>	<p>З питань проведення гендерного портретування, протидії дискримінації за ознакою статі, застосування позитивних дій та інших питань забезпечення гендерної рівності пройшли навчання 7 державних службовців та 3 посадові особи з питань гендерної рівності.</p> <p>Питанням гендерної рівності при виборі професії та працевлаштуванні приділяється увага при проведенні заходів для шукачів роботи та безробітних. Так, до плану заходу «Інформаційний семінар із загальних питань зайнятості» включено питання «Запобігання дискримінації та гендерної нерівності при влаштуванні на роботу». Протягом звітнього періоду відбулося 605 названих семінарів для 4608 осіб.</p> <p>В умовах карантину Чернівецький обласний центр зайнятості активно використовує електронні форми інформування клієнтів служби зайнятості, зокрема через засоби онлайн зв'язку. Відбулося 905 інформаційних та консультаційних вебінарів, на яких побувало 6074 шукача роботи, де також розглядалися питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.</p>
<b>III. Протидія дискримінації за ознакою статі та дискримінації більш ніж за однією ознакою</b>			
4.	<p>Удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами</p>	<p>Забезпечення розгляду звернень громадян за фактами дискримінації за ознакою статі та надання допомоги</p>	<p>Впродовж 2020 року відповідальним спеціалістами проведений моніторинг звернень громадян за фактами дискримінації за ознаками статі в області. Протягом зазначеного періоду в області фактів дискримінації за ознакою статі не зареєстровано.</p>
		<p>Визначення серед державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування відповідальних за розгляд скарг та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі</p>	<p>В області відповідальними за розгляд скарг та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі визначено спеціалістів органів соціального захисту населення райдержадміністрацій, міських рад.</p>

		<p>Проведення на національному та регіональному рівні заходів стосовно забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на робочому місці</p>	<p>Розпорядженням обласної державної адміністрації від 13 березня 2020 року Батракова Н.Б. призначена на громадських засадах радником голови Чернівецької облдержадміністрації з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статті.</p>
		<p>Надання підтримки молодіжним та дитячим громадським організаціям у реалізації їх проектів з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>	<p>В межах реалізації проекту «Всі люди однаково важливі», за підтримки Фонду сприяння демократії Посольства США в Україні налагоджені зв'язки з Департаментом освіти і науки, Чернівецьким обласним та міським центром зайнятості, Управлінням національної поліції в Чернівецькій області, Департаментом патрульної поліції для організації та проведення фокус-груп. 23 вересня 2020 р. відбувся круглий стіл на тему «Толерантність і дискримінація: особливості ставлення молоді Чернівецької області» (презентація результатів соціологічного дослідження). Захід відбувся у форматі офлайн і онлайн Zoom-конференції, в якій взяли участь 44 особи. Обговорені результати дослідження, запропоновано окремі рекомендації для проведення тренінгів.ого дослідження та тренінгів. Впродовж липня-початку вересня проведено 8 фокус-груп фокус-групового дослідження «Толерантність і дискримінація: особливості ставлення молоді Чернівецької області». Залучено 80 осіб з цільових аудиторій.</p> <p>Впродовж вересня-жовтня було проведено 19 тренінгів. Провести 28 запланованих тренінгів не вдалося внаслідок того, що період пандемії і перехід багатьох закладів освіти з червоної до помаранчевої карантинної зони відбувся лише 21 вересня. Тому тренінговий марафон Толерантності стартував 24 вересня. Тренінговим навчанням охопили 368 осіб. Із них: хлопців – 228 або 62%, дівчат – 140 або 38%.</p> <p>Мета тренінгів - формування у молоді толерантного ставлення до окремих груп населення Чернівецької області, уникнення мови ворожнечі, проявів насильства на ґрунті ненависті.</p> <p>Також в процесі навчання намагалися сформувати в учасників тренінгу бачення власних можливостей для успішної життєвої самореалізації, а також спонукати до активних дій з гармонізації міжособистісних стосунків, до нульової толерантності гендерно-обумовленого насильства, до зміни поведінкових реакцій.</p> <p>В період з 05 жовтня – 16 листопада 2020 року було проведено конкурс відеороликів «Всі люди однаково важливі» серед учнів і студентів різних навчальних закладів освіти. Було долучено майже 200 осіб. Із них: дівчата –</p>

			<p>75%, хлопці – 25%. Мета конкурсу: залучення учнів та студентів закладів освіти Чернівецької області до формування толерантної поведінки і толерантного ставлення до різних груп населення, подолання проявів расизму, ейджизму, булінгу, ксенофобії, сексизму, уникнення мови ворожнечі і дискримінації за будь-якою ознакою. Привернули увагу громади до проблеми проявів расизму, ейджизму, булінгу, ксенофобії, сексизму, вживання мови ворожнечі і дискримінації за будь-якою ознакою, які мають місце в Буковинському суспільстві. Автори відеороликів і есе закликали до зміни поведінки, до розвінчування гендерних стереотипів, до уникнення мови ворожнечі, до зміни ролей в соціумі з наголосом на толерантне ставлення до різних груп населення: внутрішньо переміщені особи - «Наша ціль – людське щастя і воля», різномовні групи населення - «Буковина різномовна», до людей старшого і похилого віку - «Ми проти ейджизму», проти булінгу, проти мови ворожнечі і ненависті. Відеоролики були виконані в різних техніках із залученням різної кількості школярів і студентів. Нагородження переможців Конкурсу відбулося 16 листопада 2020 року (дистанційно). Керівниця проекту Батракова Н. мала можливість виступити на радіо «Буковина» і впродовж 40 хвилин в прямому ефірі розповісти про перебіг проекту - <a href="https://www.mixcloud.com/radiobuk/як-протидіють-дискримінації-на-буковині/">https://www.mixcloud.com/radiobuk/як-протидіють-дискримінації-на-буковині/</a>. Радіохвилі охоплюють Чернівецьку, Івано-Франківську, Хмельницьку області. До участі в конкурсі есе надійшло 80 робіт із дотриманням вимог положення про конкурс. В есе учні і старшокласники описували власні історії, своє розуміння толерантності, наводили приклади як історія однієї людини змінювала їх поведінку, їх ставлення до проблем дискримінації за різними ознаками. Роботи виконані грамотно, з розумінням проблеми і кожна авторська робота закликала до проявів добра, позитивних дій, толерантного ставлення до оточуючих, уникнення у вжитку мови ворожнечі і проявів агресії. У закладах освіти області забезпечено проведення «круглих столів», семінарів, кураторських годин, лекцій з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. До зазначених заходів залучаються громадські організації, державні установи, які займаються цією проблемою.</p>
		<p>Проведення інформаційних кампаній, спрямованих на запобігання та протидію дискримінації та насильства за ознакою статі</p>	<p>В області щорічно проводиться акція «16 днів проти насильства» (у тому числі гендерно зумовленого насильства) (25 листопада по 10 грудня). Також, ГО «Центр громадської активності Синергія» впродовж 2020 року в обласному центрі зайнятості провели два тренінги для працівників по 20 осіб на тему: «Уникнення множинної дискримінації до різних цільових груп».</p>

5.	Покращення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі	Проведення заходів з інформування внутрішньо переміщених осіб щодо можливостей доступу до медичних, освітніх, соціальних послуг, зайнятості та правосуддя тощо	<p>ГО «Центр громадської активності Синергія» завершено реалізацію проекту «Забезпечення засобами існування осіб з числа ВПО і місцевих громад, що постраждали внаслідок конфлікту в Україні» за сприяння Міжнародної Організації з Міграції».</p> <p>За результатами 47 особам, із врахуванням гендерного паритету, передано обладнання на суму 1476512,00 грн. для організації власної справи.</p> <p>Особлива увага приділялась наданню соціальних послуг внутрішньо переміщеним особам. До обласної служби зайнятості з 1 травня 2014 року по 31 грудня 2019 року, звернулось за допомогою у працевлаштуванні 685 внутрішньо переміщених осіб, в тому числі 660 осіб, які отримали довідку про взяття на облік відповідно до постанови КМУ від 01.10.2014 року №509, з них статус безробітного набуло 564 особи.</p> <p>Обласна служба зайнятості працевлаштувала 212 осіб, з них 204 особи мали вищезазначену довідку. За направленням служби зайнятості професійне навчання проходив 71 безробітний з числа внутрішньо переміщених, у громадських та інших роботах тимчасового характеру взяло участь 35 переселенців.</p> <p>Станом на 01.01.2020 р. продовжують отримувати послуги обласної служби зайнятості 32 особи, що мали довідку про взяття на облік як особа, яка переміщується з тимчасово окупованої території України або районів проведення АТО, з них 16 осіб мали статус безробітного.</p> <p>Також послугами обласної служби зайнятості у 2019 році скористалося 513 демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в АТО, та надано статус безробітного, з них мали право на отримання допомоги по безробіттю 467 осіб. Станом на 01.01.2020 р. на обліку в обласній службі зайнятості перебувала 89 осіб даної категорії без надання статусу безробітного.</p> <p>Працевлаштовано у 2019 році 101 особу даної категорії, в тому числі - 12 осіб шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності та 2 особи – шляхом виплати роботодавцю компенсації у розмірі єдиного соціального внеску.</p> <p>Проходило професійне навчання 25 безробітних з числа учасників АТО.</p> <p>Брали участь у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру 9 демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в АТО.</p> <p>Станом на 01.01.2020 р. продовжує перебувати на обліку 205 демобілізованих військовослужбовців із зони АТО із статусом безробітного, з них отримує допомогу по безробіттю 181 особа. Середній розмір допомоги по безробіттю склав 6365 грн.</p>
----	--	--	---

			<p>Спеціалісти Головного територіального управління юстиції у Чернівецькій області задля забезпечення проведення інформаційних кампаній, спрямованих на підвищення обізнаності про права внутрішньо переміщених осіб, необхідність їх соціальної адаптації, інтеграції, реінтеграції, подолання негативних соціальних стереотипів, проводять постійну інформаційно-просвітницьку роботу.</p> <p>Також, громадян інформують про загальнонаціональний проект Міністерства юстиції України «Я маю право!» та розповсюджуються буклети на відповідну тематику.</p> <p>Управління молоді та спорту обласної державної адміністрації є головним координатором Комплексної програми молодіжної політики у Чернівецькій області на 2016 – 2020 роки. Відповідно до завдань Програми впродовж 2019 року проведено ряд заходів щодо набуття молодими людьми, у тому числі внутрішньо переміщених осіб щодо можливостей доступу до медичних, освітніх, соціальних послуг, зайнятості та правосуддя тощо.</p> <p>Впродовж вересня-грудня 2020 року, в рамках Проєкту «Я знаю, ти можеш!» Центр громадської активності «Синергія» надавав консультації та менторський супровід учасникам проєкту (особисто, по телефону та через соціальні мережі) щодо питань створення концепцій бізнес-ідей, написання бізнес-плану та відкриття власної справи. На супроводі було 15 жінок з числа внутрішньо переміщених осіб. П'ятеро із них отримали міні-гранти на започаткування власної справи і оплату навчальних курсів.</p>
		<p>Проведення оцінювання ситуації щодо навчання дівчат та хлопців ромської національності та здійснення заходів для їх заохочення до здобуття освіти та продовження навчання на всіх рівнях освіти</p>	<p>Одним із основних завдань районних та міських управлінь праці та соціального захисту населення, територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг) райдержадміністрацій, Чернівецьким обласним центром соціально-психологічної допомоги є забезпечення реалізації конституційних гарантій прав громадян на соціальний захист та поліпшення матеріального забезпечення соціально вразливих верств населення, до яких відноситься і ромська громада.</p> <p>У разі звернення ромів до закладів для бездомних осіб, центрів соціальної адаптації, територіальних центрів соціального обслуговування, інформуються центри соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, де їм забезпечується соціальний супровід.</p> <p>Відповідно до наданої інформації Сторожинецькою райдержадміністрацією у районі проживають біля 2000 представників ромської національності.</p> <p>Управлінням соціального захисту населення райдержадміністрацій є забезпечення реалізації конституційних гарантій права громадян на соціальний</p>

		<p>захист та поліпшення матеріального забезпечення соціально вразливих верств населення, подолання бідності та зниження ступеня розшарування суспільства за рівнем доходів.</p> <p>У разі звернення до управління праці та соціального захисту населення громадян ромської національності їм надаються наступні види державної соціальної допомоги:</p> <p>державна допомога сім'ям з дітьми;</p> <p>державна соціальна допомога малозабезпеченим сім'ям;</p> <p>субсидії для відшкодування витрат на оплату житлово-комунальних послуг, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива;</p> <p>державна соціальна допомога особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю;</p> <p>компенсація фізичним особам, які надають соціальні послуги.</p> <p>Державна підтримка надається в різних формах: грошових виплат, натуральної допомоги, пільг, субсидій, соціальних послуг.</p> <p>Станом на 01.01.2021 р. на обліку в Хотинському РЦСССДМ не перебувають сім'ї ромської національності, які опинились в складних життєвих обставинах.</p> <p>Станом на 01.01.2020 р. на обліку в Управлінні перебуває 18 осіб, які отримують різні види допомоги щомісяця на загальну суму 112,8 тис. грн., у тому числі при народженні дитини 7 осіб на загальну суму 12,2 тис.грн. щомісяця. Всі кошти були використані за цільовим призначенням для забезпечення потреб дитини.</p>	
		<p>Задоволення потреб жителів сільської місцевості, зокрема жінок з інвалідністю, похилого віку у базових соціальних послугах, послугах з охорони здоров'я, освіти, праці та зайнятості, інфраструктури та нових технологій, забезпечення доступу до адміністративних послуг, участі у політичному та громадському житті, урахування їх потреб у нормативно-правових актах</p>	<p>З метою забезпечення на обласному рівні реалізації прав осіб з інвалідністю в усіх сферах життєдіяльності розпорядженням обласної державної адміністрації від 23 лютого 2017 року №113-р затверджено план заходів з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях, наданих Комітетом ООН з прав осіб з інвалідністю на період до 2020 року в Чернівецькій області.</p> <p>Розпорядженням обласної державної адміністрації від 25 квітня 2017 року №317-р затверджено план заходів щодо створення безперешкодного життєвого середовища для осіб з інвалідністю на 2017-2021 роки в Чернівецькій області.</p>



		<p>Забезпечення пропорційності участі жінок із сільської місцевості в розробленні стратегій розвитку територіальних громад, політичному і громадському житті</p>	<p>В області проводилися дні «відкритих дверей» центру зайнятості для роботодавців; засідання «круглих столів» та семінари за участю роботодавців, на яких розглядалися питання розширення можливостей жінок і чоловіків на ринку праці шляхом працевлаштування, організації громадських робіт, професійне навчання та підвищення кваліфікації, надання компенсації витрат у розмірі єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних на нові робочі місця тощо.</p> <p>У Чернівецькій області станом на 01.01.2021 здійснюють діяльність 52 територіальних громад, із них голів 48 – чоловіки та 4 – жінки.</p>
		<p>Проведення навчальних заходів для жінок із сільської місцевості з питань розвитку малого підприємництва, фермерства та кооперації у сільській місцевості, запровадження механізму надання дівчатам та жінкам із сільської місцевості пільгових кредитів для започаткування власної справи</p>	<p>Впродовж 2020 року соціальними послугами обласної служби зайнятості скористалося 20479 осіб, які мали статус безробітного, з них 10633 - жінки. Жінки складають 41.5% від загального числа працевлаштованих, 52,1 % - від тих, хто проходив професійне навчання, 63.2 % - від тих, хто отримав виплату допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності.</p> <p>У разі звернення до філій обласного центру зайнятості осіб, зокрема жителів сільської місцевості, жінок, осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб, осіб старше 50 років тощо, їм буде надано весь спектр соціальних послуг (сприяння у працевлаштуванні, участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру, професійне навчання тощо), вони будуть залучатися до групових та масових заходів.</p> <p>У шести філіях Чернівецького ОЦЗ діють клуби для жінок ("Femea", "Між нами, жінками...", "Джерело", "Берегиня", "Мистецтво бути жінкою", "Я це зможу"). За звітний період відбулося 10 засідань за участі 110 жінок.</p> <p>В Заставнівській районній та Новодністровській міській філіях обласного центру зайнятості діють клуби «Для тих, кому за ...» та «Школа майбутнього пенсіонера», метою яких є подолання стереотипів щодо неможливості кар'єрного зростання осіб старше 50 років, підвищення впевненості у власних можливостях при пошуку роботи, надання соціально-психологічної підтримки. Відбулося чотири засідання клубу, на яких побувало 40 осіб.</p> <p>Впродовж звітного періоду для керівників підприємств та представників кадрових служб проведено 139 семінарів, в яких взяли участь 1343 особи. Під час семінарів висвітлювалися питання щодо запровадження стандартів рівності чоловіків і жінок у сфері праці.</p>
		<p>Проведення заходів з надання дівчатам та жінкам з ВІЛ-інфекцією/СНІДом, а також</p>	<p>Охоплено соціальними послугами центрів СССДМ 4 сім'ї (14 дітей), яких торкнулась проблема ВІЛ, у т.ч. 2 ВІЛ-інфікованих дітей; 1 ВІЛ-інфікована вагітна жінка. Під соціальним супроводом/патронажем перебувало 2 сім'ї</p>

		<p>тим, які вживають наркотики, послуг з протидії дискримінації за ознакою статі</p>	<p>зазначеної категорії. В ході роботи надано послуги консультування, соціальної профілактики соціальної адаптації, юридичної підтримки та працевлаштування.</p>
		<p>Надання безоплатної правової допомоги дівчатам та жінкам, зокрема з інвалідністю, із сільської місцевості, жінкам похилого віку</p>	<p>Регіональним центром надання безоплатної вторинної правової допомоги у Чернівецькій області організована робота з надання безоплатної вторинної правової допомоги населенню області через мережу громадських приймалень, телефонні «гарячі лінії», під час виступів на обласному радіо та на телебаченні. Впродовж 2020 року до спеціалістів Центру звернулося біля 6000 осіб, з них біля 3200 жінок.</p> <p>На постійній основі проводяться бесіди-лекції в управліннях праці та соціального захисту населення районних державних адміністрації на тему «Права людини», під час яких висвітлено основні положення Загальної декларації прав людини, механізм реалізації прав та їх захисту, порядок відновлення та визнання прав у разі їх порушення. Також, окрему увагу звернули на забезпечення спрощеного доступу надання безоплатної правової допомоги дівчатам та жінкам, зокрема з інвалідністю, із сільської місцевості, жінкам похилого віку.</p> <p>Проведені виступи на місцевих телерадіоканалах щодо прав людини у сучасному суспільстві, механізмах захисту порушених прав, зокрема осіб з обмеженими можливостями.</p>
6.	<p>Подолання гендерних стереотипів</p>	<p>Розповсюдження соціальної реклами з протидії дискримінації за ознакою статі та більше ніж за однією ознакою</p> <p>Проведення заходів з підтримки жінок і чоловіків похилого віку, зокрема чоловіків і жінок, яким виповнилося 100 років</p>	<p>В області активно діє ГО «Центр громадської активності «Синергія». На постійній основі здійснюється організація і проведення публічних заходів: круглі столи, консультації, публічні дебати, прес-конференції, брифінги. Розміщуються інформаційні матеріали 1000 інформаційних флаєрів, що містять роз'яснення про різновиди дискримінації, в тому числі приховану. Організовано і проведено сім тренінгів для старшокласників у віці 15-17 років на тему: «Зупинимо насильство разом»</p> <p>Щорічно 1 жовтня в рамках відзначення Міжнародного дня громадян похилого віку і Дня ветерана в області проводяться зустрічі, круглі столи де обговорювалися нагальні потреби та проблемні питання, що найбільше турбують громадян похилого віку. Найбільш незахищені категорії громадян похилого віку отримали продовольчі пакети та матеріальну допомогу.</p> <p>В рамках виконання заходів Обласної комплексної програми соціальної підтримки окремих категорій громадян «Турбота» на 2019–2021 роки, що діє на території Чернівецької області здійснюється фінансова підтримка статутної діяльності громадських організацій. За рахунок коштів даної програми</p>

			<p>Чернівецька обласна організація Організації ветеранів України у 2019 році отримала на конкурсній основі 228 тис. грн.</p> <p>Громадянам похилого віку, у тому числі яким виповнилось 100 років постійно надається медична допомога мережею лікувально-профілактичних закладів області. Зазначена допомога надається в ОКУ «Чернівецький обласний госпіталь ветеранів війни», в якому оздоровлюються ветерани війни, діти війни, ліквідатори аварії на ЧАЕС, колишні політичні в'язні та репресовані. Для вказаних в госпіталі розгорнуто поліклінічне відділення, стаціонар на 195 ліжок, з яких: по 55 ліжок у кардіологічному та неврологічному відділеннях, 45 ліжок у терапевтичному та 40 ліжок у хірургічному відділеннях. Також функціонують допоміжні служби, а саме: фізіотерапевтичне відділення, клініко-біохімічна лабораторія, рентгенологічний кабінет, кабінети функціональної діагностики, лікувальної фізкультури та масажу, стоматологічний кабінет та зубопротезна лабораторія.</p>
<b>IV. Виконання договірних та інших міжнародних зобов'язань щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</b>			
7.	Збільшення частки жінок серед народних депутатів України, депутатів обласних та місцевих рад (міст обласного значення)	<p>Проведення на постійній основі навчань з паритетної демократії та активізації участі жінок у політиці</p> <p>Проведення для політиків, керівників громадських об'єднань, журналістів, населення інформаційно-просвітницьких заходів щодо важливості участі жінок у процесі прийняття</p>	<p>Щорічно в області головою ГО «Центр громадської активності «Синергія» Н.Батраковою проводиться «Форум жінок Буковини» на якому розглядається питання забезпечення рівних прав і можливостей для своїх громадян, у тому числі і щодо гендерної рівності. Участь у Форумі приймають активні жінки, які прагнуть зробити принципи «Рівність. Можливості. Успіх» девізом для прогресивної та європейської України. Жінки України поступово усвідомлюють свій величезний і різнобічний потенціал, відмовляються бути лише „слабкою статтю” чи „прекрасною половиною” суспільства. Жінки - рівноправні і повноцінні громадянки демократичної держави, тому й цінувати їх слід за людські – а не суто «жіночі» чесноти, за знання і здібності, за творчий та інтелектуальний потенціал, професіоналізм і досягнення, за громадянську позицію.</p> <p>Проведено три засідання політичного жіночого клубу, із залученням представниць політичних партій, жінок-активісток, жінок-депутатів. Всього долучено до участі 60 осіб.</p> <p>На території Чернівецької області активно діє ГО «Центр громадської активності «Синергія». На постійній основі здійснюється організація і проведення публічних заходів: круглі столи, публічні консультації, публічні дебати, прес-конференції, брифінги. Розміщуються інформаційні матеріали в пресі, виступи на радіо і телебачення. зокрема: засідання Жіночого політичного клубу; круглий стіл тему „Жінки, мир, безпека”;</p>

		управлінських рішень	<p>круглий стіл „Жінки у науці”;</p> <p>флеш-моб „Жінки за жінок”;</p> <p>регіональні консультації „Імплементція Національного плану дій з виконання Резолюції ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»»;</p> <p>засідання обласної Координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання насильству в сім'ї та протидії торгівлі людьми;</p> <p>семінари з гендерних питань «Жінка на ринку праці»;</p> <p>семінари з гендерних питань «Жінка і праця»;</p> <p>семінари «Гендерний підхід у державному управлінні» тощо.</p>
8.	Зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків	<p>Проведення перевірок стану виконання роботодавцями Законів України «Про оплату праці», «Про зайнятість населення», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та надання рекомендацій щодо включення до колективних угод і договорів положень щодо зменшення гендерного розриву в оплаті праці</p>	<p>Управлінням Держпраці у Чернівецькій області упродовж 2020 року здійснено 337 заходів державного контролю з питань дотримання законодавства про працю.</p> <p>За результатами здійснених контрольних заходів з початку року керівникам видано 168 приписів на усунення порушень трудового законодавства, складено та передано до суду 52 протоколи щодо притягнення посадових осіб до адміністративної відповідальності. Надано пропозиції роботодавцям щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності 15 посадових осіб. Направлено до правоохоронних органів матеріали по 3 підприємствам - порушникам трудового законодавства.</p> <p>За результатами інспекційних відвідувань та інформаційно-роз'яснювальної роботи між роботодавцями та найманими працівниками укладено 4584 трудових угод.</p> <p>За порушення законодавства про працю за 2020 рік винесено 25 постанов щодо накладення штрафних санкцій стосовно роботодавців на суму 4475,156 тис. грн., з них за допуск до роботи працівників без укладення трудового договору – 12 постанов на суму 3298,270 тис.грн., за створення перешкод при проведенні інспекційного відвідування з питання оформлення трудових відносин 5 постанов на суму 1125,168 тис.грн.</p>
		<p>Створення умов для здобуття дівчатами перспективного фаху (STEM-освіти, професійно-технічних спеціальностей), зокрема шляхом проведення інформаційно-просвітницьких заходів, заохочення та забезпечення</p>	<p>26 травня 2019 року на Соборній площі м. Чернівців в рамках Всеукраїнського фестивалю STEM-освіти (наказ ДНУ «Інститут модернізації змісту освіти» від 04.02.2019 №9) відбувся IV-й обласний STEM-фестиваль науки і техніки «Технофест – 2019».</p> <p>Організаторами Фестивалю були Департамент освіти і науки Чернівецької облдержадміністрації та Чернівецький обласний центр науково-технічної творчості учнівської молоді. Проект організувався за сприяння Управління молоді та спорту Чернівецької облдержадміністрації, Чернівецької філії Інституту модернізації змісту освіти МОН України, ГО «Наукові пікніки у</p>

		<p>умов для рівного доступу дівчат до STEM-освіти та професійно-технічних спеціальностей за професіями загальнодержавного значення</p>	<p>Чернівцях».</p> <p>У Фестивалі прийняли участь близько 300 вихованців науково-технічних гуртків, а також студенти, аспіранти та викладачі професійних (професійно-технічних), вищих закладів освіти Чернівецької області.</p> <p>Також, на базі Чернівецького обласного центру науково-технічної творчості учнівської молоді у рамках проведення Всеукраїнського фестивалю «STEM-весна – 2019» та Європейського STEM-тижня в Україні відбувся Чернівецький обласний фестиваль STEM-проектів.</p> <p>Організаторами фестивалю виступили: Департамент освіти і науки Чернівецької ОДА, Чернівецький обласний центр науково-технічної творчості учнівської молоді, Чернівецька філія ДНУ «Інститут модернізації змісту освіти». У Фестивалі взяли участь 28 учнів (вихованців) з Чернівецького обласного центру науково-технічної творчості учнівської молоді, Чернівецького центру юних техніків імені Л.Каденюка, гімназії № 7 м. Чернівці, ДВНЗ «Чернівецький політехнічний коледж», Заліщицької державної гімназії ім. братів Гнатюків (Тернопільська область), ліцензованої науково-технічної студії розвитку дітей за індивідуальною навчальною програмою «RoboCamp» у м. Луцьк (Волинська область). Учасники фестивалю працювали над вирішенням двох проблем: висадки місяцехода на Місяць (команди «спеціалістів та провідних інженерів» віком 6-12 років) та безпеки руху автономних авто (команди «робототехніків, тренерів та світових пілотів болідів» віком 12-23 роки).</p>
		<p>Проведення навчань, тренінгів, семінарів, орієнтованих на самозайнятих жінок-підприємців та жінок-членів органів управління юридичних осіб, сприяння створенню регіональної мережі жінок-підприємців з метою надання консультацій жінкам щодо відкриття власної справи</p>	<p>За фінансовою підтримкою представництва Міжнародної організації з міграції в Україні Центр громадської активності «Синергія» реалізує проект «Зміцнення самозабезпечення переміщених осіб та громадян, що постраждали від конфлікту в Україні». Впродовж 2018 року, в рамках вказаного проекту 24 особи з числа ВПО отримали обладнання для започаткування власної справи. Робота у вказаному напрямку продовжується і в цьому році.</p> <p>Організовано і проведено для жінок-підприємниць два тренінги з розширення власної справи «Територія жіночого підприємництва». Всього 60 учасниць.</p>
		<p>Проведення інформаційних заходів для заохочення чоловіків користуватися</p>	<p>У закладах освіти області впродовж 2019 -2020 років на уроках біології, основ здоров'я, основ медичних знань, літератури вивчаються питання, пов'язані із підготовкою молоді до шлюбу та сім'ї, збереження загального та</p>

		відпусткою по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку та хворою дитиною	репродуктивного здоров'я, гендерних особливостей сучасної сім'ї. Проводяться лекторії із статевого виховання учнівської молоді, завданнями яких є профілактика та попередження раннього початку статевого життя, небажаної вагітності, захворювань, які передаються статевим шляхом; підготовка до відповідального подружнього життя, материнства, батьківства; орієнтація на здоровий спосіб життя.
<b>V. Залучення до виконання Програми міжнародних організацій та громадських об'єднань, діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</b>			
9.	Зміцнення державно-приватного партнерства у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Вивчення та розповсюдження кращих практик державно-приватного партнерства у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	До Територіальної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин у Чернівецькій області на 2019-2020 роки включені зобов'язання щодо гендерного компоненту, зокрема у Розділі II Оплата, умови, охорона праці та соціальний захист працюючих «Забезпечувати, використовуючи правові важелі та форми громадського впливу на: реалізацію рівних прав та можливостей жінок і чоловіків відповідно до Закону України „Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, з урахуванням норм статі 18, зокрема: покладання обов'язків уповноваженого з гендерних питань - радника керівника підприємства установи та організації, їх структурних підрозділів на одного з працівників на громадських засадах; комплектування кадрами і просування працівників по роботі з дотриманням принципу надання переваги особі тієї статі, щодо якої в них існує дисбаланс; усунення нерівності за її наявності в оплаті праці жінок і чоловіків як у різних галузях господарства, так і в одній галузі на базі загального соціального нормативу оплати праці в бюджетній та інших сферах, а також на основі професійної підготовки (перепідготовки) кадрів» Вказані зобов'язання Територіальної угоди враховуються при повідомній реєстрації колективних договорів підприємств, установ та організацій області. Спеціалістами рай(міськ) управлінь праці та соціального захисту населення постійно при повідомній реєстрації колективних договорів підприємств, установ та організацій області рекомендують включати зобов'язання щодо гендерної рівності. За інформацією Чернівецької обласної ради профспілок впродовж 2019 року проведені пленуми, семінари, тренінги та наради на яких наголошувалось профспілковим працівникам щодо залучення їх до здійснення контролю за врахуванням гендерного компонента в колективних договорах, представництвом жінок на керівних посадах та забезпеченням гендерної рівності в оплаті праці.

		Крім того, Чернівецькою обласною радою профспілок розроблені макети колективних договорів для бюджетної та іншої сфери, в зобов'язаннях яких врахована гендерна рівність.
	Здійснення проектів соціального замовлення щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та протидії дискримінації за ознакою статі	Впродовж 2020 року з приводу проектів соціального замовлення щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та протидії дискримінації за ознакою статі громадські організації не зверталися.
	Проведення семінарів, тренінгів, інформаційно-просвітницьких заходів з питань забезпечення гендерної рівності для представників об'єднаних територіальних громад, керівників громадських об'єднань, соціально відповідального бізнесу, засобів масової інформації	ГО «Центр громадської активності «Синергія» організовано та проведено для представників територіальних громад Чернівецької області навчальний тренінг: «Розширення можливостей жінок і чоловіків в умовах децентралізації». В заході прийняли участь більш, ніж 100 осіб.