



УКРАЇНА

ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

“25” лютого 2021 р.

№ 179-р

Про проведення конкурсу на укладення договорів з претендентами на першочергове зарахування до закладів вищої (фахової передвищої) педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням

Керуючись частиною першою статті 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 травня 2018 р. №417 «Деякі питання реалізації права осіб на першочергове зарахування до закладів вищої (фахової передвищої) медичної, мистецької та педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням» (із змінами), з метою реалізації права осіб на першочергове зарахування до закладів вищої (фахової передвищої) педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням:

1. Затвердити Порядок та умови проведення конкурсу на укладення договорів з претендентами на першочергове зарахування до закладів вищої (фахової передвищої) педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням, що додається.

2. Склад конкурсної комісії з відбору претендентів на першочергове зарахування до закладів вищої (фахової передвищої) педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням затверджуються окремим наказом Департаменту освіти і науки обласної державної адміністрації.

3. Департаменту комунікацій обласної державної адміністрації забезпечити оприлюднення цього розпорядження на офіційному вебсайті обласної державної адміністрації.

4. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови обласної державної адміністрації Ірину Ісопенко.

**В.о. голови обласної
державної адміністрації**

Богдан КОВАЛЮК

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Розпорядження обласної
державної адміністрації**

25.02.2021 № 179-р

**Порядок та умови проведення конкурсу
на укладення договорів з претендентами на першочергове зарахування до
закладів вищої (фахової передвищої) педагогічної освіти за державним
(регіональним) замовленням**

1. Конкурс серед осіб, які претендують на першочергове зарахування до закладів вищої (фахової передвищої) педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням (далі – Конкурс) оголошується обласною державною адміністрацією щороку до 01 березня при наявності прогнозованої потреби у фахівцях з вищою освітою педагогічних спеціальностей.

2. Організатором Конкурсу є Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації (далі – Організатор).

3. Організатор здійснює відбір осіб, які претендують на першочергове зарахування до закладів вищої (фахової передвищої) педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням відповідно до Порядку реалізації права на першочергове зарахування до закладів вищої (фахової передвищої) медичної, мистецької та педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням осіб, які уклали договір про відпрацювання не менше трьох років у сільській місцевості або селищі міського типу (далі – договір), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 30 травня 2018 р. №417 «Деякі питання реалізації права осіб на першочергове зарахування до закладів вищої (фахової передвищої) медичної, мистецької та педагогічної освіти за державним (регіональним) замовленням» (із змінами) (далі – Порядок).

4. Результати Конкурсу оголошуються Організатором не пізніше 30 квітня.

5. Переможці Конкурсу підписують договори з Організатором до 30 травня. Переможець конкурсу зобов'язується здобути вищу (фахову передвищу) освіту у галузі знань 01 «Освіта/Педагогіка» за спеціальностями 012 «Дошкільна освіта», 013 «Початкова освіта», 014 «Середня освіта (за предметними спеціальностями)», 015 «Професійна освіта (за спеціалізаціями)», 016 «Спеціальна освіта», 017 «Фізична культура і спорт», що визначені переліком галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. №266 «Про затвердження переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» (із змінами).

6. Відповідно до розділу «Відбір осіб для укладення угоди» Порядку переможець конкурсу зобов'язується здобути вищу (фахову передвищу) освіту за відповідною спеціальністю (предметною спеціальністю, спеціалізацією) та ступенем вищої (фахової передвищої) освіти, після закінчення навчання укласти з роботодавцем трудовий договір та відпрацювати у нього не менше трьох років.

Якщо переможець конкурсу є неповнолітньою особою, зазначений договір укладається з його батьками або законними представниками. Після досягнення переможцем повноліття договір повинен бути з ним переукладений. У разі, коли протягом п'яти місяців з дня досягнення повноліття договір з переможцем не переукладено, він вважається таким, що втратив силу, а переможець втрачає право на навчання на місці державного (регіонального) замовлення незалежно від його конкурсного балу під час вступу до закладу вищої (фахової передвищої) педагогічної освіти.

7. Договір набирає чинності з дня його підписання, а переможець отримує право на першочергове зарахування до закладу вищої (фахової передвищої) педагогічної освіти на навчання за державним або регіональним замовленням згідно з умовами прийому на навчання до закладів вищої (фахової передвищої) освіти, що затверджуються Міністерством освіти і науки України.

Договір втрачає силу в разі, коли відповідно до умов прийому на навчання до закладів вищої (фахової передвищої) освіти переможця не зараховано до закладу вищої (фахової передвищої) педагогічної освіти на місце державного або регіонального замовлення у рік укладення договору.

8. Випускник закладу вищої (фахової передвищої) педагогічної освіти, який уклав договір (далі – випускник), повинен у місячний строк після закінчення навчання у закладі вищої (фахової передвищої) освіти прибути до роботодавця та укласти трудовий договір про відпрацювання на умовах, визначених у договорі.

9. Сільські, селищні, міські (селища міського типу) ради протягом десяти робочих днів повідомляють Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації про укладення трудового договору.

Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації здійснює моніторинг та контроль відпрацювання випускниками протягом трьох років відповідно до трудового договору, а також вживає необхідних заходів у разі відмови випускника відшкодувати кошти відповідно до розділу «Відпрацювання випускниками закладів вищої (фахової передвищої) медичної, мистецької або педагогічної освіти або відшкодування коштів за навчання» Порядку.

10. У разі відмови випускника укласти трудовий договір і розпочати роботу, його звільнення за угодою сторін, з ініціативи роботодавця (крім випадків, передбачених пунктом 1 частини першої статті 40 Кодексу законів про працю України) або з ініціативи працівника протягом трьох років від

початку роботи в закладі освіти такий випускник або працівник зобов'язаний в установленому законодавством порядку відшкодувати до державного або місцевого бюджету кошти, витрачені на оплату послуг з його підготовки закладом вищої (фахової передвищої) освіти.

Розмір коштів, що підлягають відшкодуванню визначається як сума показників середньої вартості навчання за рахунок загального фонду державного або місцевого бюджету одного здобувача вищої (фахової передвищої) освіти за кожний навчальний рік випускника згідно з інформацією про виконання паспорта бюджетної програми головного розпорядника коштів, до сфери управління якого належав заклад вищої (фахової передвищої) освіти протягом періоду навчання в ньому випускника.

При цьому за кожний повний календарний рік зазначена середня вартість навчання враховується у розмірі 100 відсотків, за перший семестр першого року навчання та останній семестр останнього року навчання – у розмірі 50 відсотків.

Документ, що підтверджує повне відшкодування коштів до державного або місцевого бюджету в установленому розмірі, подається до структурного підрозділу обласної державної адміністрації, до повноважень якого належать питання освіти у відповідній адміністративно-територіальній одиниці, не пізніше ніж протягом десяти робочих днів з дня здійснення такого відшкодування.

11. Спори, що виникають у разі порушення договору, розглядаються у порядку, встановленому чинним законодавством.

12. Відповідно до пункту 11 розділу «Відпрацювання випускниками закладів вищої (фахової передвищої) медичної, мистецької або педагогічної освіти або відшкодування коштів за навчання» Порядку право на відстрочення виконання зобов'язань щодо відпрацювання мають випускники з числа:

1) призованих на строкову військову службу до Збройних Сил та інших військових формувань, військову службу за контрактом. Після закінчення служби випускник повинен у місячний строк прибути до роботодавця та укласти трудовий договір про відпрацювання на умовах, визначених в угоді;

2) вагітних;

3) осіб, які мають дитину віком до трьох років або дитину, яка згідно з медичним висновком потребує догляду (до досягнення нею шестирічного віку);

4) одиноких матерів або батьків, які мають дитину з інвалідністю.

13. Право на звільнення від зобов'язання щодо відпрацювання мають випускники:

1) які проходять військову службу за призовом під час мобілізації на особливий період та отримали посвідчення учасника бойових дій;

2) яким після підписання угоди встановлена інвалідність I або II групи або інвалідність I або II групи встановлена дружині (чоловікові) випускника.

У разі, коли умови договорів, укладених до шлюбу чоловіком і дружиною, не передбачають направлення їх до одного населеного пункту, їх місце роботи

визначається за домовленістю з роботодавцями. Якщо при цьому сторони не дійшли згоди, одному з подружжя надається право розірвання договору в односторонньому порядку.

14. Роботодавець зобов'язаний забезпечити випускника роботою на посаді за штатним розписом.

У разі виробничої необхідності на строк до укладення трудового договору з випускником на таку посаду може бути тимчасово прийнятий інший працівник.

**Директор Департаменту
освіти і науки обласної
державної адміністрації**



Людвиг ЦУРКАН