



УКРАЇНА

ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

“16” листопада 2010 р.

№ 1211-р

**Про затвердження Інструкції із впровадження механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», у Чернівецькій обласній державній адміністрації**

Керуючись частиною першою статті 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», пунктом 1 частини другої статті 53<sup>1</sup>, статтями 53<sup>3</sup>, 53<sup>4</sup>, 53<sup>5</sup>, 53<sup>6</sup>, 53<sup>7</sup> Закону України «Про запобігання корупції»:

1. Затвердити Інструкцію із впровадження механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», у Чернівецькій обласній державній адміністрації, що додається.

2. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова обласної  
державної адміністрації

Сергій ОСАЧУК

520000

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Розпорядження обласної  
державної адміністрації**

**16.11.2020 № 1211-р**

## **Інструкція**

**із впровадження механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», у Чернівецькій обласній державній адміністрації**

### **I. Загальні положення**

1. Ця Інструкція визначає порядок застосування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень в Чернівецькій обласній державній адміністрації.

2. Терміни, що вживаються у цій Інструкції, мають такі значення:

анонімне повідомлення - повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон), здійснене працівником Чернівецької обласної державної адміністрації без зазначення авторства відповідно до частини п'ятої статті 53 Закону;

повідомлення про корупцію - повідомлення про порушення вимог Закону та містить інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, інше порушення Закону особами, визначеними у статті 3 Закону;

викривач - фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншою особою - працівником Чернівецької обласної державної адміністрації, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням нею служби чи навчання або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання.

Інші терміни у цій Інструкції вживаються у значеннях, наведених у Законі.

3. Чернівецька обласна державна адміністрація (далі - облдержадміністрація), в межах своїх повноважень, заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону усно та письмово, зокрема через спеціальну телефонну лінію, офіційний вебсайт, засоби електронного зв'язку, шляхом звернення до засобів масової інформації, журналістів, громадських об'єднань, професійних спілок.

## **II. Права та гарантії захисту викривача**

1. Права викривача виникають з моменту повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

2. Викривач має право звернутися за роз'ясненням своїх прав до сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації (далі - уповноважений підрозділ).

3. Викривач має право:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви;
- 3) отримувати від обласної державної адміністрації підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення про корупцію, яке він подавав;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла відповідно до Закону або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законодавством випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законодавством випадках;

13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

4. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

## **II. Захист трудових прав викривача**

1. Викривачу, його близьким особам не може бути відмовлено у прийнятті на роботу, їх не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку голови обласної державної адміністрації, суб'єкта призначення або безпосереднього керівника іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрозі таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

До негативних заходів впливу також належать формально правомірні рішення і дії голови обласної державної адміністрації, суб'єкта призначення або безпосереднього керівника, які носять вибіркового характеру, зокрема, не застосовуються до інших працівників обласної державної адміністрації у подібних ситуаціях та/або не застосовувалися до працівника обласної державної адміністрації у подібних ситуаціях раніше.

2. У разі відсторонення працівника, який є викривачем, від виконання трудових обов'язків не з його вини, оплата праці на період відсторонення здійснюється в розмірі середньої заробітної плати працівника за останній рік.

3. Викривачу, його близьким особам не може бути відмовлено у укладенні чи продовженні трудового договору (контракту), наданні адміністративних та інших послуг у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону. Забороняється створювати перешкоди викривачу, його близьким особам у подальшому здійсненні ними їх трудової, професійної, господарської, громадської, наукової або іншої діяльності, проходженні ними служби чи навчання, а також вживати будь-яких дискримінаційних заходів у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

4. Викривачу, його близьким особам, права яких порушені всупереч положенням пунктів 1 – 3 цього розділу, гарантується поновлення їх порушених прав.

5. Викривач, його близькі особи, звільнені з роботи у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, підлягають негайному поновленню на попередній роботі (посаді), а також їм виплачується середній заробіток за час вимушеного прогулу, але не більш як за один рік. Якщо заява про поновлення викривача, його близької особи на роботі (посаді) розглядається більше одного року не з їхньої вини, їм виплачується середній заробіток за весь час вимушеного прогулу.

6. Викривач, його близькі особи, переведені на іншу постійну нижчеоплачувану роботу (посаду) у зв'язку з повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, підлягають негайному поновленню на попередній роботі (посаді), а також їм виплачується різниця в заробітку за час виконання нижчеоплачуваної роботи, але не більш як за один рік. Якщо заява про поновлення викривача, його близької особи на роботі розглядається більше одного року не з їхньої вини, їм виплачується середній заробіток за весь час вимушеного прогулу.

7. У разі наявності підстав для поновлення на роботі працівника, звільненого у зв'язку із здійсненим ним, його близькою особою повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, та за його відмови від такого поновлення йому виплачується грошова компенсація у розмірі шестимісячного середнього заробітку, а в разі неможливості поновлення - у розмірі дворічного середнього заробітку.

### **III. Право викривача на конфіденційність, анонімність та на отримання інформації**

1. Посадовим особам обласної державної адміністрації заборонено розкривати інформацію про особу викривача, його близьких осіб або інші дані, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб, третім особам, які не залучаються до розгляду, перевірки та/або розслідування повідомлених ним фактів, а також особам, дій або бездіяльності яких стосуються повідомлені ним факти, крім випадків, установлених законодавством.

2. У разі, якщо законодавством дозволяється без згоди викривача ухвалення обґрунтованого рішення про розголошення інформації про викривача або інформації, яка може ідентифікувати особу викривача, викривач повинен бути повідомлений про це не пізніше ніж за 18 робочих

днів до дня розкриття відповідної інформації шляхом вручення йому повідомлення про ухвалення відповідного рішення під розписку. У повідомленні про розкриття інформації про особу викривача має бути вказано коло осіб, яким буде розголошена інформація, а також підстави такого розголошення.

3. За незаконне розкриття відомостей про викривача настає відповідальність, передбачена законодавством.

4. Викривач має право отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування у зв'язку із здійсненим ним повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

5. Інформація про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування надається викривачу за його заявою посадовою або службовою особою обласної державної адміністрації, відповідальною за розгляд, проведення перевірки та/або розслідування у зв'язку із здійсненим викривачем повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, не пізніше п'яти днів після отримання заяви, а також за кінцевими результатами розгляду, перевірки та/або розслідування.

#### **IV. Право викривача на винагороду, інше заохочення**

1. Право на винагороду має викривач, який повідомив про корупційний злочин, вчинений працівником обласної державної адміністрації, та грошовий розмір предмета якого або завдані державі збитки від якого у п'ять тисяч і більше разів перевищують розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого чинним законодавством на час вчинення злочину.

2. Розмір винагороди становить 10 відсотків від грошового розміру предмета корупційного злочину або розміру завданих державі збитків від злочину після ухвалення обвинувального вироку суду. Розмір винагороди не може перевищувати трьох тисяч мінімальних заробітних плат, установлених на час вчинення злочину.

3. У випадках повідомлення декількома викривачами різної інформації про один і той самий корупційний злочин, у тому числі інформації, що доповнює відповідні факти, розмір винагороди розподіляється у рівних частинах між такими викривачами.

4. Винагорода виплачується викривачу у розмірах та порядку встановленому законодавством.

5. Викривачу, який повідомив про корупційний злочин, вчинений працівником обласної державної адміністрації, та грошовий розмір предмета якого або завдані державі збитки від якого у п'ятдесят і більше разів перевищують розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, установленого законодавством на час вчинення злочину, після ухвалення обвинувального вироку суду, за поданням уповноваженого підрозділу може бути оголошено подяку голови обласної державної адміністрації в порядку, визначеному розпорядженням обласної державної адміністрації від 16 березня 2004 року № 114-р «Про подяку голови Чернівецької обласної державної адміністрації», зареєстрованого в Чернівецькому обласному управлінні юстиції 31 березня 2004 р. за № 33/1615 (із змінами).

**V. Повноваження уповноваженого підрозділу щодо формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень**

1. Уповноважений підрозділ:

1) співпрацює з викривачами, забезпечує дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом;

2) надає працівникам обласної державної адміністрації методичну допомогу та консультації щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та захисту викривачів, проводить внутрішні навчання з цих питань;

3) надає роз'яснення викривачу щодо компетенції органів або юридичних осіб, уповноважених на проведення перевірки або розслідування відповідної інформації за його повідомленням, у випадках коли, отримана інформація не належить до компетенції обласної державної адміністрації у порядку передбаченому статтею 53<sup>-2</sup> Закону України «Про запобігання корупції».

**В.о. керівника апарату  
обласної державної адміністрації**

 **Ганна ЖЕБЧУК**