



УКРАЇНА

ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

“ 11 ” серпня 20 20р.

№ 754-р

**Про оголошення добору
на зайняття вакантної посади
державної служби категорії «Б» -
директора Департаменту освіти і науки
Чернівецької обласної державної адміністрації**

Керуючись статтею 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», пунктом 8 розділу II «Прикінцеві положення» Закону України від 13 квітня 2020 р. № 553-ІХ «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» (зі змінами), Порядком призначення на посади державної служби на період дії карантину, установленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2020 р. № 290 «Деякі питання призначення на посади державної служби на період дії карантину, установленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2»:

1. Оголосити добір на зайняття вакантної посади державної служби категорії «Б» – директора Департаменту освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації.

2. Відділу управління персоналом та нагород апарату обласної державної адміністрації у встановлений законодавством термін розмістити на Єдиному порталі вакансій державної служби розпорядження про оголошення добору та умови його проведення і спільно з Департаментом комунікацій обласної державної адміністрації забезпечити оприлюднення оголошення про проведення добору на офіційному вебсайті обласної державної адміністрації.

3. Затвердити оголошення про добір на зайняття вакантної посади директора Департаменту освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації, що додається.

4. Визначити уповноваженою особою для проведення добору (співбесіди) на зайняття вакантної посади державної служби категорії «Б» – директора Департаменту освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації, Ірину ІСОПЕНКО – заступника голови Чернівецької обласної державної адміністрації.

5. Відділу управління персоналом та нагород апарату обласної державної адміністрації організувати у встановленому законодавством порядку проведення добору (співбесіди) на зайняття вакантної посади державної служби категорії «Б» – директора Департаменту освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації.

6. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

**Голова обласної
державної адміністрації**



Сергій ОСАЧУК

ЗАТВЕРДЖЕНОРозпорядження обласної
державної адміністрації11.08.2020 № 754-р**ОГОЛОШЕННЯ****про добір на зайняття на зайняття вакантної посади директора
Департаменту освіти і науки Чернівецької обласної державної
адміністрації**

Загальні умови	
Назва та категорія посади, стосовно якої прийнято рішення про необхідність призначення	Директор Департаменту освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації, посада державної служби категорії «Б».
Посадові обов'язки	<p>1. Здійснює керівництво діяльністю Департаменту освіти і науки (далі – Департамент), несе персональну відповідальність за виконання покладених на Департамент завдань, вживає заходів щодо удосконалення організації та підвищення ефективності роботи Департаменту.</p> <p>2. Бере участь у розробленні регіональних програм для покращення якості освіти і науки, пропозицій до проектів програм соціально-економічного та культурного розвитку у Чернівецькій області, проектів розпоряджень обласної державної адміністрації та рішень обласної ради відповідно до компетенції Департаменту.</p> <p>3. Здійснює визначені Законом України «Про державну службу» повноваження керівника державної служби у Департаменті, призначає на посаду та звільняє з посади у порядку, передбаченому законодавством про державну службу, державних службовців Департаменту, присвоює їм ранги, здійснює їх заохочення та притягнення до дисциплінарної відповідальності.</p> <p>4. Призначає на посаду та звільняє з посади за результатами конкурсу керівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти, фінансування яких здійснюється з обласного бюджету, укладає з ними контракти, здійснює їх заохочення, преміювання, притягнення до дисциплінарної</p>

	<p>відповідальності.</p> <p>5. Здійснює заохочення, преміювання директорів закладів освіти обласного підпорядкування.</p> <p>6. Подає на затвердження голові обласної державної адміністрації проекти кошторису та штатного розпису Департаменту в межах визначеної граничної чисельності та фонду оплати праці його працівників.</p> <p>7. Планує роботу Департаменту, вносить пропозиції щодо формування планів роботи обласної державної адміністрації, звітує перед головою обласної державної адміністрації про виконання покладених на Департамент завдань та затверджених планів роботи, видає в межах компетенції накази і доручення, організовує та контролює їх виконання.</p> <p>8. Вносить пропозиції щодо розгляду на засіданнях колегії обласної державної адміністрації питань, що належать до компетенції Департаменту, та розробляє проекти відповідних рішень.</p> <p>9. Проводить особистий прийом громадян з питань, що належать до повноважень Департаменту. Погоджує статuti закладів освіти, які входять в мережу Департаменту та кандидатури на посади директорів інклюзивно-ресурсних центрів.</p>
<p>Умови оплати праці</p>	<p>Посадовий оклад складає 10550 грн., надбавка до посадового окладу за ранг державного службовця відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18.01.2017 №15 «Питання оплати праці державних органів» (із змінами), інші надбавки, доплати та премії – відповідно до законодавства.</p>
<p>Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду</p>	<p>Призначення на посаду – строкове (на період дії карантину та до дня визначення суб'єктом призначення або керівником державної служби переможця за результатами конкурсного відбору відповідно до законодавства).</p>
<p>Перелік інформації, необхідної для участі в</p>	<p>1. Заява про участь у доборі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 1 до Порядку</p>

<p>доборі, та строк її подання</p>	<p>призначення на посади державної служби на період дії карантину, установленого з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22 квітня 2020 р. № 290.</p> <p>2. Резюме за формою згідно з додатком 2 до цього ж Порядку, в якому обов'язково зазначається така інформація:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) прізвище, ім'я, по батькові кандидата; 2) реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України; 3) підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти; 4) підтвердження рівня вільного володіння державною мовою; 5) відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах. <p>3. Заява, в якій особа повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону.</p> <p>Особа, яка виявила бажання взяти участь у доборі, може подавати додаткову інформацію, яка підтверджує відповідність встановленим вимогам, зокрема, досвіду роботи, професійних компетентностей, репутації (характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо).</p> <p>На електронні документи, що подаються для участі у доборі, накладається кваліфікований електронний підпис кандидата.</p> <p>Інформація приймається через Єдиний портал вакансій державної служби включно по 14 серпня 2020 року до 16.00 год.</p>
<p>Дата, час і місце проведення добору</p>	<p>19 серпня 2020 року з 10:00, м. Чернівці, вул. М. Грушевського, 1</p>
<p>Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону та</p>	<p>Козар Віра Ананівна, Бондарець-Строїнський Руслан Андрійович</p>

адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення добору	(0372) 55 26 34 bucoda_kadry@ukr.net
Кваліфікаційні вимоги	
1	Освіта Вища. Магістр (у разі, коли особа, яка претендує на зайняття посади державної служби категорії «Б», здобула вищу освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повну вищу освіту) відповідно до підпункту 2 пункту 2 розділу XV «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про вищу освіту», така освіта прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра).
2	Досвід роботи Досвід роботи на посадах державної служби категорій «Б» чи «В» або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років.
3	Володіння державною мовою Вільне володіння державною мовою.

Керівник апарату обласної державної адміністрації

Сергій НЕЖУРБИДА

