



УКРАЇНА

ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

“17” березня 2020 р.

№ 240-р

**Про внесення змін до розпорядження
обласної державної адміністрації
від 21 лютого 2016 р. № 790-р**

Керуючись статтями 6, 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», пунктом 6 статті 52 Закону України «Про державну службу», постановами Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 р. № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (із змінами) та від 24 грудня 2019 р. №1112 «Про умови оплати праці працівників державних органів, на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу»», наказом Міністерства соціальної політики України від 13 червня 2016 р. № 646 «Про затвердження Типового положення про преміювання державних службовців органів державної влади, інших державних органів, їхніх апаратів (секретаріатів)», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30 червня 2016 р. за № 903/29033 (із змінами), Положенням про апарат Чернівецької обласної державної адміністрації, затвердженим розпорядженням обласної державної адміністрації від 26 лютого 2018 р. № 182-р:

1. Внести до Положення про преміювання державних службовців апарату обласної державної адміністрації, затвердженого розпорядженням обласної державної адміністрації від 14 листопада 2016 р. № 790-р (із змінами), такі зміни:

1) пункт 2 розділу II «Порядок визначення розміру премій» викласти у такій редакції:

«2. Розмір місячної премії державного службовця залежить від його особистого внеску в загальний результат роботи апарату обласної державної адміністрації з урахуванням таких критеріїв:

- 1) ініціативність у роботі;
- 2) якість виконання завдань, визначених положеннями про структурний підрозділ, у якому працює державний службовець, його посадовою інструкцією;
- 3) своєчасне та якісне виконання доручень керівництва Чернівецької обласної державної адміністрації та безпосереднього керівника державного службовця;
- 4) терміновість виконання завдань;
- 5) кількість, якість та складність підготовлених документів (при розгляді звернень, опрацюванні нормативно-правових актів, листуванні з організаціями, складанні звітності);

240000

б) дотримання трудової дисципліни.»;

2) у тексті Положення про преміювання державних службовців апарату обласної державної адміністрації слова «управління фінансово-господарського забезпечення» в усіх відмінках замінити словами «відділ фінансово-господарського забезпечення» у відповідному відмінку.

2. Внести до Положення про преміювання працівників патронатної служби апарату обласної державної адміністрації та працівників апарату обласної державної адміністрації, які виконують функції з обслуговування, затвердженого розпорядженням обласної державної адміністрації від 14 листопада 2016 р. № 790-р, такі зміни:

1) пункт 2 розділу II «Порядок визначення розміру премії» викласти у такій редакції:

«2. Розмір місячної премії працівника залежить від його особистого внеску в загальний результат роботи апарату обласної державної адміністрації з урахуванням таких критеріїв:

- 1) ініціативність у роботі;
- 2) якість виконання завдань, визначених положеннями про структурний підрозділ, у якому працює працівник, його посадовою інструкцією;
- 3) своєчасне та якісне виконання доручень керівництва Чернівецької обласної державної адміністрації та безпосереднього керівника;
- 4) терміновість виконання завдань;
- 5) кількість, якість та складність підготовлених документів (при листуванні з організаціями, складанні звітності тощо);
- б) дотримання трудової дисципліни.»;

2) у тексті Положення про преміювання працівників патронатної служби апарату обласної державної адміністрації та працівників апарату обласної державної адміністрації, які виконують функції з обслуговування, слова «управління фінансово-господарського забезпечення» в усіх відмінках замінити словами «відділ фінансово-господарського забезпечення» у відповідному відмінку.

3. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

**Голова обласної
державної адміністрації**



Сергій ОСАЧУК