



УКРАЇНА

ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

“26” березня 2018 р.

№ 283-р

**Про затвердження Програми
зайнятості населення Чернівецької
області на період до 2020 року**

Керуючись частиною 2 статті 6, пунктом 2 статті 24, частиною 1 статті 41 Закону України „Про місцеві державні адміністрації”, статтею 18 Закону України „Про зайнятість населення”:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Чернівецької області на період до 2020 року (далі – Програма), що додається.

2. Структурним підрозділам обласної державної адміністрації, районним державним адміністраціям, територіальним органам міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, виконавчим комітетам Чернівецької та Новодністровської міських рад, рекомендувати об'єднаним територіальним громадам, Федерації роботодавців Чернівецької області, обласній раді професійних спілок забезпечити реалізацію Програми.

3. Про стан виконання показників та заходів Програми інформувати Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації щокварталу до 20 числа наступного місяця.

4. Департаменту соціального захисту населення обласної державної адміністрації узагальнену інформацію надавати обласній державній адміністрації щокварталу до 30 числа наступного місяця.

5. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження обласної державної адміністрації від 22 квітня 2013 р. № 236-р „Про затвердження Програми зайнятості населення Чернівецької області до 2017 року”.

6. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на першого заступника голови обласної державної адміністрації М.Павлюка.

Голова обласної
державної адміністрації

О. Фишук

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження обласної
державної адміністрації
26.03.2018 № 283-р

Програма
зайнятості населення Чернівецької області
на період до 2020 року

I. Загальна частина

Програма зайнятості населення Чернівецької області на період до 2020 року (далі - Програма) розроблена відповідно до завдань, визначених статтями 16, 18 Закону України «Про зайнятість населення», статтею 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» та на виконання доручення Міністерства соціальної політики України від 26 жовтня 2017 року № 20864/0/2-17/24 щодо розроблення територіальних та місцевих програм зайнятості населення, розпорядження Чернівецької обласної державної адміністрації від 22 грудня 2017 року № 1210-р «Про розробку проекту Програми зайнятості населення Чернівецької області на період до 2020 року».

Мета Програми – забезпечення реалізації державної політики зайнятості населення та регулювання процесів на ринку праці, запровадження ефективних економічних та організаційно-правових механізмів, спрямованих на розширення сфери застосування праці, сприяння забезпеченню продуктивної зайнятості населення та підвищення рівня його доходів, посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили, зростання ролі соціального партнерства у здійсненні заходів щодо поліпшення ситуації на ринку праці, забезпечення соціального захисту безробітних громадян, у тому числі, сприяння у працевлаштуванні внутрішньо переміщених осіб працездатного віку, демобілізованих учасників антитерористичної операції та інших соціально незахищених категорій населення.

Програма розроблена Департаментом соціального захисту населення обласної державної адміністрації в співпраці зі структурними підрозділами Чернівецької обласної державної адміністрації, територіальними органами міністерств, відомств та інших центральних органів виконавчої влади в Чернівецькій області, районними державними адміністраціями, виконавчими комітетами Чернівецької та Новодністровської міських рад.

Програму розроблено з урахуванням регіональних програм:

- 1) Стратегія розвитку Чернівецької області на період до 2020 року;
- 2) Програма економічного і соціального розвитку Чернівецької області на 2018 рік;
- 3) Регіональна програма розвитку малого і середнього підприємництва

у Чернівецькій області на 2017-2018 роки;

4) Комплексна програма підтримки розвитку сільського господарства Чернівецької області на 2017-2022 роки;

5) Комплексна Програма розвитку туризму в Чернівецькій області на 2016-2020 роки.

При розробленні Програми проаналізовано основні показники економічного та соціального розвитку області у 2017 році та перспективи на період до 2020 року, враховано динаміку процесів, що відбуваються у сфері зайнятості населення.

Основними завданнями Програми є:

1) визначення обґрунтованих прогностичних показників економічної активності населення;

2) створення нових робочих місць;

3) проведення роботи щодо легалізації заробітної плати та зайнятості населення, роз'яснювальної компанії щодо переваг легальних трудових відносин;

4) сприяння зайнятості населення, особливо осіб, які потребують соціального захисту і не спроможні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, шляхом компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску на соціальне страхування за кожен особу;

5) створення привабливого ринку праці в області з метою стимулювання повернення трудових мігрантів;

6) скорочення прихованого безробіття;

7) підтримка самостійної зайнятості, сприяння розвитку малого і середнього бізнесу;

8) удосконалення методів профорієнтаційної роботи з молоддю;

9) підвищення рівня зайнятості сільського населення;

10) вирішення питань професійної реабілітації та працевлаштування осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб працездатного віку, учасників антитерористичної операції та інших соціально незахищених категорій;

11) координація діяльності органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, територіальних громад, об'єднань роботодавців і профспілок, спрямованої на регулювання процесів, які відбуватимуться на ринку праці області.

Реалізація завдань та заходів Програми дасть змогу впливати на процеси в сфері зайнятості населення та ситуацію на ринку праці Чернівецької області.

II. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Чернівецької області за 2017 рік

Упродовж 2017 року в Чернівецькій області спостерігалися позитивні тенденції щодо зростання зайнятості та скорочення безробіття за рахунок

стабілізації макроекономічної ситуації, покращення діяльності суб'єктів господарювання.

Серед позитивних тенденцій області слід відзначити зростання обсягів виробництва промислової продукції та обсягів валової продукції сільського господарства, збільшення надходжень до державного та місцевих бюджетів, покращення фінансових результатів роботи господарюючих суб'єктів, позитивне сальдо зовнішньої торгівлі.

За підсумками роботи промислового комплексу у 2017 році область посіла 8 місце серед регіонів України. Індекс промислової продукції становив 106,7%, у тому числі у добувній та переробній промисловості – 107,3%. Збільшились обсяги продукції у машинобудуванні (на 18,6%), текстильному виробництві, виробництві одягу (на 18,6%), добувній промисловості і розробленні кар'єрів (на 16,9%), виробництві меблів, ремонті і монтажу машин і устаткування (на 16,7%), гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції (на 7,2%), постачанні електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (на 5,4%), виробництві харчових продуктів, напоїв та тютюнових виробів (на 0,5%).

В той же час зменшились обсяги продукції у виробництві хімічних речовин і хімічної продукції (на 10%), виготовленні виробів з деревини, виробництві паперу та поліграфічній діяльності (на 4,3%), металургійному виробництві, виробництві готових металевих виробів, крім машин і устаткування (на 0,8%).

Обсяг реалізованої продукції (товарів, послуг) зріс на 20,8%, порівняно з 2016 роком, і склав 10434,4 млн. грн.

В області проводилась робота щодо розширення виробництва, модернізації та створення робочих місць на промислових підприємствах області.

Зокрема, у 2017 році промисловими підприємствами області впроваджено заходи щодо:

1) модернізації, технологічного переоснащення виробничих потужностей, оновлення основних засобів (ПАТ «Чернівецький хлібокомбінат», ДП «Неполоковецький комбінат хлібопродуктів», СП «Киселівський цегельний завод», ПП «Киселівська цегла», ДП «СЛАП «Карпатський держспецлісгосп», ДП «Путильське лісове господарство», ПП «Лего», ТОВ «Кельм ВУД», ТОВ «Воронівський щебеневий кар'єр», ТОВ «Буковинська цегла», ТОВ «Нестроком», ТОВ «Конто Центр», УВП «Черемош» УТОГ, ТОВ «Меблі Токабо», СП ТОВ «АромаПарфюм», ПП «Агро-Вест-Ком», СВК «Зоря», ПСП «Мамаївське», ТОВ «Дьолер Буковина», ТОВ «Валявське», ТОВ «Агрофірма Калина»);

2) впровадження нових видів промислової продукції (ТДВ «Чернівецький хімічний завод» – ґрунтівки, лак, фарба; ПП «Артон» – модернізована версія пожежного оповіщувача «Артон ДЛ-1» нового покоління; ТДВ СКБ «Електронмаш» – датчики для систем пожежного оповіщення; ТОВ «Меблі Токабо» – нові моделі столів; ТОВ НВФ «Тензор» – спеціалізований прилад для вимірювання енергетичної освітлюваності (інтенсивності) «Тестер

бактерицидних ламп; ПАТ «Чернівецький хлібокомбінат» – нові види кондитерських виробів);

3) створення нових робочих місць (ПАТ «Чернівецький хлібокомбінат» – 12 робочих місць, ПП «СЕШ», ДП «Путильське лісове господарство» – по 10, Філія «Дирекція з будівництва Дністровської ГАЕС» ПАТ «Укргідроенерго» – по 4, ПП «Агро-Вест-Ком», ДП «Чернівецьке лісове господарство», Філія «Дністровська ГЕС» ПАТ «Укргідроенерго», ПП «Мітакс» – по 2, Карпатське державне спеціалізоване лісогосподарське підприємство АПК – 1).

В галузі харчової переробної промисловості підприємствами впроваджувалась Система управління безпечністю харчових продуктів (НАССР). Зокрема, підприємства проводили переоснащення технологічних процесів, у тому числі за рахунок залучення інвестицій (ПП «Пан Індик» Хотинського району, ТзОВ «Свіженька Мілк» Заставнівського району, ТзОВ «Генетик Інвест» Глибоцького району).

У 2017 році проводилася робота щодо залучення в економіку області коштів із міжнародної технічної допомоги. В рамках спільного проекту Австрійської Агенції Розвитку та Програми розвитку Організації Об'єднаних націй «Сталий розвиток сільських територій Чернівецької та Одеської областей» в 2017 році створено сільськогосподарський обслуговуючий кооператив «Добрі газди» с. Михайлівка Глибоцького району по заготівлі і переробці молока на м'які та тверді сири, сметану, масло.

Вживались заходи щодо нарощування обсягів сільськогосподарського виробництва, створення ринкової інфраструктури на селі, стабільного забезпечення населення краю необхідними продуктами харчування.

У 2017 році всіма категоріями господарств області вироблено валової продукції сільського господарства на суму 4504,2 млн. грн., що на 5,1% більше, ніж у 2016 році. Зростання відбулося за рахунок внутрішнього попиту та частково - продажі продукції за межі України.

По Програмі часткової компенсації вартості за сільськогосподарську техніку і обладнання вітчизняного виробництва в 2017 році скористалось 12 господарств, які придбали 17 одиниць техніки, загальною вартістю з ПДВ 3,124 млн. грн., отримано часткову компенсацію на суму 520,0 тис. грн.

За рахунок розширення мережі сучасних закладів торгівлі, ресторанного господарства та сфери послуг, насамперед у сільській місцевості, впродовж 2017 року в області введено в експлуатацію 186 об'єктів торгівлі, 6 закладів громадського харчування та 55 об'єктів сфери побуту.

Розширення інфраструктури стаціонарної мережі в галузі оптової та роздрібною торгівлі, а також у сфері послуг області, дали можливість у 2017 році працевлаштувати 6,1 тис. осіб.

Упродовж 2017 року вживались заходи щодо формування сприятливого інвестиційного клімату та просування інвестиційної привабливості регіону, залучення в розвиток економіки іноземних та внутрішніх інвестицій, підтримки розвитку малого і середнього бізнесу, впровадження інноваційних технологій у розвиток виробництва.

Продовжувалась співпраця з міжнародними громадськими організаціями. За інформацією Центру громадської активності «Синергія» в 2017 році за сприянням Представництва в Україні Міжнародної організації з міграції було надано 109 грантів внутрішньо переміщеним особам та представникам місцевих громад, що постраждали внаслідок збройного конфлікту в Україні, для здійснення діяльності за рахунок самозайнятості на загальну суму 1,7 млн. грн.

Стабілізаційні процеси, які відбувалися в економіці області, створили умови для покращення становища на ринку праці області. Забезпечувалось розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць. Чисельність працевлаштованих на нові робочі місця у 2017 році становила 12188 осіб, що складає 100,2% до встановленого завдання. Юридичними особами створено 2424 робочих місць, за рахунок фізичних осіб-підприємців та найманих до них працівників - 9764 робочих місць. Найбільша кількість робочих місць створена у сфері торгівлі, галузях переробної промисловості. Слід зазначити, що нові робочі місця впродовж 2017 року створювались переважно за рахунок приватних осіб.

За даними Головного управління статистики у Чернівецькій області за 9 місяців 2017 року економічно активне населення у віці 15-70 років становило 416,4 тис. осіб, що на 3,0 тис. осіб більше, ніж за аналогічний період 2016 року. Відповідно, рівень економічної активності збільшився на 0,4 відсоткових пункти і становив 62,1%.

Зайняте населення у віці 15-70 років збільшилось порівняно з аналогічним періодом минулого року на 4,0 тис. осіб і становило 381,8 тис. осіб. Відповідно, рівень зайнятості збільшився з 56,4% до 57,0%.

Безробітне населення (за методологією Міжнародної організації праці) зазначеної вікової групи зменшилось за цей період на 1,0 тис. осіб і становило 34,6 тис. осіб. Рівень безробіття, визначений за методологією Міжнародної організації праці, зменшився за вказаний період з 8,6% до 8,3%.

Збільшення зайнятого населення відбулося за рахунок розвитку підприємницької діяльності, особистих селянських господарств, збільшення кількості новостворених робочих місць у галузях економіки та за рахунок індивідуальної трудової діяльності.

Середньомісячна (номінальна) заробітна плата у 2017 році збільшилась і становила 5621 грн., що в 1,5 рази більше порівняно з 2016 роком.

Слід зазначити, що завдяки заходам, які вживались Чернівецькою обласною державною адміністрацією у 2017 році, Чернівецька область упродовж року займала перше рейтингове місце серед інших областей України із найменшою сумою заборгованості із виплати заробітної плати.

За статистичними даними загальна сума заборгованості із виплати заробітної плати станом на 01 січня 2018 року по Чернівецькій області становила 1847,6 тис. грн., що на 2218,4 тис. грн. менше, ніж на 01 грудня 2017 року.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21 червня 2017 року № 432 «Про затвердження Порядку організації соціальної

та професійної адаптації учасників антитерористичної операції» в області реалізується бюджетна програма «Заходи із психологічної реабілітації, соціальної та професійної адаптації учасників антитерористичної операції та забезпеченням постраждалих учасників антитерористичної операції санаторно-курортним лікуванням». У 2017 році районними управліннями праці та соціального захисту населення та Автомобільними школами області укладено 29 договорів на загальну суму 912,3 тис. грн., 189 учасників антитерористичної операції пройшли професійну адаптацію.

За сприянням обласної служби зайнятості у 2017 році забезпечено роботою 11,4 тис. осіб, що на рівні 2016 року, з них працевлаштовано до набуття статусу безробітного 4,9 тис. осіб.

Рівень працевлаштування безробітних (працевлаштованих за направленням служби зайнятості та шляхом укладання цивільно-правових угод) у 2017 році склав 33,6%, що на 3,5 відсоткових пунктів більше, ніж у 2016 році.

Упродовж 2017 року обласною службою зайнятості працевлаштовано на нові робочі місця з компенсацією єдиного соціального внеску 173 безробітних, в тому числі 79 безробітних, які потребують додаткових гарантій держави у працевлаштуванні. Роботодавцям з коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття компенсовані фактичні витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на суму 1915,5 тис. грн.

З метою створення нових робочих місць та для сприяння самозайнятості населення Чернівецької області 13 безробітних, які виявили бажання провадити підприємницьку діяльність, отримали одноразово виплату допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності на суму 354,9 тис. грн. Середній розмір одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності склав 27,3 тис. грн.

Обласна служба зайнятості здійснює із залученням працівників органів державної влади, соціальних фондів, бізнес-центрів, підприємств, організацій, установ безоплатне індивідуальне та групове консультативне обслуговування осіб, які звернулися до служби зайнятості з питань організації та провадження підприємницької діяльності. У 2017 році представниками органів влади надано 2119 консультацій.

У звітному періоді за направленнями служби зайнятості проходили професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 3315 безробітних, що на рівні 2016 року. Рівень працевлаштування безробітних після закінчення навчання становив 97,9% проти 97,6% у минулому році.

У 2017 році до громадських та інших робіт тимчасового характеру Чернівецькою обласною службою зайнятості залучено 2491 особу, з них 2466 безробітних. З метою додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки у 2017 році залучено до даного виду соціальної послуги 1115 осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з них 109 осіб з інвалідністю.

Чернівецька обласна служба зайнятості тісно співпрацювала з місцевими державними адміністраціями, виконавчими комітетами сільських, селищних, міських рад щодо організації громадських робіт з благоустрою територій населених пунктів області, догляду за громадянами у закладах соціальної сфери, інформування населення про порядок отримання житлових субсидій та робіт з документацією, супроводу осіб з інвалідністю зору тощо.

Послугами обласної служби зайнятості у 2017 році скористалося 1042 демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, та надано статус безробітного, з них мали право на отримання допомоги по безробіттю 974 особи. Також, станом на 1 січня 2018 року в обласній службі зайнятості перебувало 33 особи даної категорії без надання статусу безробітного. Працевлаштовано 173 особи даної категорії, в тому числі шляхом виплати компенсації роботодавцю у розмірі єдиного соціального внеску – 6 осіб та виплати допомоги одноразово для організації підприємницької діяльності - 10 безробітних даної категорії. Проходили професійне навчання 33 особи. Брали участь у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру 30 демобілізованих військовослужбовців - учасників антитерористичної операції.

Активно здійснювалася профорієнтаційна робота з громадянами Буковини. Профорієнтаційними послугами охоплено 49854 особи, в тому числі 18988 осіб, яким надано статус безробітного.

У 2017 році продовжувалася позитивна тенденція щодо зростання кількості вакансій на підприємствах області. Упродовж звітного періоду підприємства, установи та організації області подали інформацію про наявність 14298 вакантних посад, що на 6,2% (на 839 вакансій) більше в порівнянні з 2016 роком.

Зростання підвищення результативності роботи щодо надання соціальних послуг як шукачам роботи, так і роботодавцям сприяло у 2017 році в порівнянні з 2016 роком зменшенню чисельності безробітних та збільшенню кількості вакансій в базі даних служби зайнятості. Так, станом на 1 січня 2018 року послугами служби зайнятості користувалось 6616 безробітних, що на 17% менше, ніж у 2016 році. Кількість вакансій збільшилась в 1,7 рази та склала 1218 одиниць, кількість претендентів на 1 вакансію зменшилась на 6 осіб.

III. Проблеми на ринку праці області

Незважаючи на поліпшення ситуації у сфері зайнятості, існує ряд проблем, які потребують вирішення. Зокрема, недосконаліми є механізми державної підтримки підприємницької ініціативи громадян та створення сприятливого підприємницького середовища, обмежені можливості працездатних сільських громадян отримати роботу в сільській місцевості, міграція населення у пошуках роботи, дисбаланс попиту та пропозиції робочої сили. Також, значними залишаються масштаби тіньової зайнятості та оплати праці.

Зростання зайнятого населення відбувається переважно за рахунок самозайнятості, розвитку особистих селянських господарств, підприємництва.

Проблеми в діяльності суб'єктів господарювання, недостатність коштів для залучення інвестицій в економіку області гальмують створення робочих місць необхідної кількості та якості.

Програма створення робочих місць виконується переважно за рахунок індивідуальної трудової діяльності. За 2017 рік такі робочі місця у загальній кількості новостворених становили 80,1%.

Значними залишаються масштаби тіньової зайнятості. Низький рівень оплати праці, дефіцит якісних робочих місць спричинили значні обсяги трудової міграції, в тому числі пошуки роботи за кордоном. Через непривабливість регіонального ринку праці повернення трудових мігрантів працездатного віку відбувається вкрай повільно, що спричиняє дефіцит кваліфікованих трудових ресурсів.

IV. Основні тенденції соціально-економічного розвитку Чернівецької області та розвитку регіонального ринку праці на період до 2020 року

У 2018-2020 роках в області прогнозується закріплення позитивних тенденцій щодо зростання обсягів виробництва в промисловості, проведення ефективних економічних реформ, створення умов для підвищення рівня та якості життя населення, сприяння його продуктивній зайнятості.

Пріоритетні напрямки соціально-економічного розвитку області наступні:

- 1) розвиток провідних галузей економіки області (промисловий сектор, аграрний сектор, будівництво);
- 2) розвиток малого та середнього бізнесу на інноваційній основі;
- 3) розвиток та модернізація інфраструктури, насамперед транспортних комунікацій та житлово-комунальної сфери;
- 4) впровадження екологічних та енергозберігаючих технологій;
- 5) розвиток соціальної сфери;
- 6) розвиток туристичного потенціалу.

В сфері промислового виробництва вживатимуться заходи щодо:

- 1) збереження позитивної динаміки зростання основних показників розвитку промислового комплексу, нарощування обсягів виробництва та реалізації промислової продукції;
- 2) залучення промислових підприємств області до участі у виставково-ярмаркових заходах, економічних та інвестиційних форумах на регіональному, національному, міжнародному рівнях з метою розширення існуючих та пошуку нових ринків збуту, нарощення експортного потенціалу;
- 3) розбудови індустріального парку «Новодністровськ»;
- 4) нарощування промислового потенціалу області, шляхом включення до основного кола промислових підприємств ТОВ «Форестсервіс», ПП

Шевкун Л.М. (Вижницький район), ПП «Аперо» (Глибоцький район), ПП «Добринівська цегла», ПП «Еліт Агробуд» (Заставнівський район), ТОВ «Кельм ВУД» (Кельменецький район), ТОВ «Євровіндоус» (Сторожинецький район);

5) оновлення асортименту, впровадження у виробництво нових видів конкурентоспроможної продукції (ПАТ фабрика «Прут», ТОВ «УПГ-Інвест», ТОВ «Дьолер Буковина», ДП «М'ясо Буковини» ВАТ «Новоселицький птахокомбінат», ТОВ ТПК «Грін Рей», ДП «Путильське лісове господарство», Підприємство Сокирянської виправної колонії №67, ТДВ «Сокирянський машинобудівний завод», ТДВ «Калібр»);

6) відновлення роботи непрацюючих підприємств (Лужанське МПД ДП «Укрспирт»), ТОВ «Кадуба», колишнього ТОВ ВКТ «Арго», ВАТ «Кострижівський комбінат будівельних матеріалів»);

7) започаткування видобутку мінерально-сировинних ресурсів окремими підприємствами добувної промисловості Заставнівського району (ТОВ «Віктор ЛТД», ПП «СОРОС-08», ФОП Угринчук О.Я);

створення виробничого цеху з переробки плодоовочевої продукції в Недобоївській об'єднаній територіальній громаді;

8) відкриття цеху з виробництва клеєного щита, встановлення паркетної лінії та двох сушильних камер на базі цеху ДП «Чернівецьке лісове господарство»;

9) забезпечення розвитку енергетичної галузі області шляхом здійснення комплексу робіт щодо введення в експлуатацію виробничих потужностей ТОВ «Енергоінвест» – підприємства з виробництва електроенергії в с. Іспас Вишницького району та продовження будівництва другої черги Дністровської ГАЕС.

При сприятливій кон'юктурі внутрішнього та зовнішніх ринків прогнозується зростання обсягів реалізованої промислової продукції. Зокрема, у 2018 році за прогнозними розрахунками обсяг реалізованої промислової продукції становитиме 12,0 млрд. грн., 2019 – 12,4 млрд. грн., 2020 – 13,8 млрд. грн.

В аграрному секторі вживатимуться заходи щодо:

1) збільшення посівних площ за рахунок введення в обробіток земель, які використовуються неефективно;

2) розвитку садівництва на основі впровадження інноваційних технологій вирощування садів;

3) реконструкції, розширення та будівництва нових тваринницьких комплексів з виробництва молока і м'яса;

4) нарощування поголів'я сільськогосподарських тварин та птиці в тваринництві;

5) розвитку кооперації на селі, формування інфраструктури сільської місцевості;

6) створення нових фермерських господарств.

Серед проектів, реалізація яких триватиме в прогнозованому періоді та забезпечить найбільше розширення сфери застосування праці, будуть:

- 1) відновлення роботи ТОВ «СКП «Молочний край» у Сторожинецькому районі (створення 5-8 робочих місць);
- 2) розширення цеху з переробки деревини ПП «Лего» у Путильському районі (створення 10 робочих місць);
- 3) ведення в експлуатацію комплексу по переробці сої в ТзОВ «Україна» у Заставнівському районі;
- 4) будівництво цеху з виробництва морквяного соку ТОВ «Дьолер Буковина» у Кіцманському районі;
- 5) завершення будівництва та введення в експлуатацію зерноелеватора на 30 тис. тонн у ФГ „Украгро” у Кельменецькому районі;
- 6) реконструкція приміщення колишнього Вашківецького бурякоприймального пункту під сучасний зернозбиральний пункт з подальшим будівництвом елеватора на 5 тис. тонн у Вижницькому районі;
- 7) закладка по 50 га інтенсивних садів на базі ТОВ «Дністрові сади» та базі ТОВ «БАС» у Сокирянському районі;
- 8) завершення реконструкції картопле-овочесховища на 1,0 тис. тонн у СФГ «Бояни-Глиниця» в с. Бояни Новоселицького району.

В рамках проекту «Різні громади – спільні рішення для економічного зростання» в десяти об'єднаних територіальних громадах, які об'єднують 45 сільських населених пунктів, планується створення – 10 кооперативів, 20 нових робочих місць, 10 центрів економічного зростання громад, які стануть комунікаційною площадкою та місцем проведення в громадах зустрічей молоді, підприємців, активних мешканців громад, біля 50 фахівців із сфери малого підприємництва пройдуть навчання та отримують нові знання про можливість використання інформаційних технологій для покращення організації бізнес-процесів на виробництві.

Однією із стратегічних цілей Стратегії розвитку Чернівецької області на період до 2020 року визначено розвиток підприємництва на інноваційній основі, як основа сталого економічного розвитку, який передбачає технологічне переоснащення діючих та створення високотехнологічних нових підприємств виробництва та переробки сільськогосподарської продукції, у тому числі за рахунок іноземних інвестицій.

Рішенням XII сесії обласної ради VII скликання від 24.03.2017 № 8-12/17 затверджено Регіональну програму розвитку малого і середнього підприємництва у Чернівецькій області на 2017-2018 роки (із змінами). Основні заходи Програми спрямовані на створення сприятливих умов для розвитку малого і середнього підприємництва в Чернівецькій області, забезпечення підвищення його конкурентоздатності, залучення суб'єктів малого і середнього підприємництва до реалізації діючих та впровадження нових механізмів фінансової підтримки, підвищення ролі підприємництва у вирішенні соціально-економічних проблем розвитку регіону, шляхом консолідування зусиль органів державної влади, місцевого самоврядування, суб'єктів малого підприємництва, об'єднань і спілок підприємців.

Підвищення економічної активності суб'єктів господарювання стимулюватиме попит на робочу силу, сприятиме підвищенню рівня номінальної та реальної заробітної плати, зниженню прихованого безробіття.

З метою соціального захисту працюючої людини та легалізації зайнятості в області працюють робочі групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення, які здійснюють заходи із виявлення фактів не задекларованої праці або неофіційних заробітків та передають інформацію до контролюючих органів, проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота з роботодавцями та найманими працівниками щодо дотримання законодавства про працю.

Одним із головних пріоритетів розвитку Чернівецької області визначено транскордонне співробітництво. Така євроінтеграційна спрямованість регіонального розвитку обумовлена як історичним досвідом розбудови прикордонної території Буковини на перетині історичних торгових шляхів, так і використанням сучасних інструментів та форм транскордонного співробітництва.

Передбачається розбудова туристичної інфраструктури області, сприяння розвитку сільського зеленого туризму. З метою популяризації туристичних можливостей області, розроблено і впроваджуються понад 70 тематичних туристичних маршрутів.

Пріоритетними напрямками діяльності обласної служби зайнятості на наступні роки залишаться:

- 1) оперативне працевлаштування громадян, зокрема, до надання статусу безробітного та закріплення їх на робочому місці;
- 2) скорочення терміну пошуку роботи та середньої тривалості безробіття;
- 3) ефективна адресна робота з людьми, які тривалий час перебувають на обліку, особами з інвалідністю, демобілізованими військовослужбовцями, учасниками антитерористичної операції, внутрішньо переміщеними особами, особами, які повернулись з місць позбавлення волі, іншими соціально-вразливими категоріями населення;
- 4) активна співпраця з роботодавцями, у першу чергу щодо надання ними вакансій;
- 5) сприяння ефективній зайнятості населення шляхом реалізації активних програм на ринку праці, в тому числі стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць;
- 6) забезпечення реалізації державної профорієнтаційної політики, що сприятиме гармонізації попиту та пропозиції робочої сили, відродженню престижності робітничих професій;
- 7) забезпечення партнерських стосунків у вирішенні питань зайнятості населення з соціальними партнерами регіону;
- 8) підвищення ролі місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, територіальних громад у розв'язанні проблем зайнятості населення та ефективного використання трудових ресурсів; підвищення результативності їх співпраці з роботодавцями.

V. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на період до 2020 року

№ з/п	Найменування заходів	Виконавці	Термін виконання
Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1	Забезпечити збереження існуючих та створення нових робочих місць шляхом модернізації та реконструкції наявних потужностей підприємств, виготовлення конкурентоспроможної продукції, збільшення обсягів виробництва	Департамент регіонального розвитку, Департамент агропромислового розвитку, Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, Чернівецький обласний центр зайнятості, об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад за участю сторін соціального діалогу	2018-2020 роки
2	Забезпечити створення сприятливого інвестиційного клімату, залучення інвестицій в економіку області, що сприятиме створенню нових робочих місць. Висвітлювати інвестиційні можливості на веб-сайтах, семінарах, конференціях, виставках та ярмарках	Департамент регіонального розвитку, Департамент агропромислового розвитку, Департамент соціального захисту населення, управління житлово-комунального господарства обласної державної адміністрації, об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад	2018-2020 роки
3	Забезпечити залучення сільського населення до діяльності у сфері сільського зеленого туризму шляхом організації інформаційних заходів з основ започаткування власної справи та правових аспектів підприємницької діяльності	Відділ з питань туризму, Департамент агропромислового розвитку, Департамент регіонального розвитку обласної державної адміністрації, об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації	2018-2020 роки
4	Забезпечити створення нових робочих місць за рахунок розширення мережі сучасних закладів торгівлі, ресторанного господарства та сфери послуг, насамперед у сільській місцевості	Департамент регіонального розвитку обласної державної адміністрації, об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад за участю сторін соціального діалогу	2018-2020 роки
5	Забезпечити взаємодію з роботодавцями з питань детального вивчення актуальних та перспективних потреб у робочих кадрах та сприяння роботодавцям в укомплектуванні вакантних посад	Чернівецький обласний центр зайнятості за участю об'єднаних організацій роботодавців області	2018-2020 роки

6	Для підвищення економічної активності громадян та їх мотивації до праці забезпечити укомплектування вільних та новостворених робочих місць шляхом використання інтерактивних послуг	Чернівецький обласний центр зайнятості за участю об'єднань організацій роботодавців області	2018-2020 роки
7	З метою забезпечення зайнятості населення, сприяння розвитку малого та середнього бізнесу, в першу чергу, в малих містах, сільській місцевості, підтримувати підприємницькі ініціативи безробітних, зареєстрованих в службі зайнятості, шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації ними підприємницької діяльності, в першу чергу учасникам антитерористичної операції	Чернівецький обласний центр зайнятості	2018-2020 роки
8	З метою підвищення заінтересованості роботодавців-суб'єктів малого підприємництва у створенні нових робочих місць в пріоритетних видах економічної діяльності, посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, підвищення рівня зайнятості сільського населення, стимулювати працевлаштування безробітних громадян шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Чернівецький обласний центр зайнятості за участю об'єднань організацій роботодавців області	2018-2020 роки
9	Для стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб сприяти їх залученню до участі у виконанні громадських та інших робіт тимчасового характеру з урахуванням потреб територіальної громади	Об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад за участю об'єднань організацій роботодавців області	2018-2020 роки
10	Забезпечити активну співпрацю з об'єднаними територіальними громадами з метою вирішення питань зайнятості населення громад, наближення соціальних послуг до їх жителів та оперативного реагування на їх потреби у сфері соціального діалогу	Чернівецький обласний центр зайнятості, об'єднані територіальні громади, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад	2018-2020 роки

11	<p>Забезпечити професійну переорієнтацію незайнятого населення, у тому числі молоді, вивільнених працівників та працюючого персоналу з урахуванням потреб особистості, виробництва та ринку праці</p>	<p>Чернівецький обласний центр зайнятості, Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації за участю сторін соціального діалогу</p>	2018-2020 роки
12	<p>Здійснювати заходи щодо залучення до продуктивної зайнятості учасників антитерористичної операції та внутрішньо переміщених осіб</p>	<p>Чернівецький обласний центр зайнятості, Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністрівської міських рад</p>	2018-2020 роки
13	<p>Забезпечити модернізацію, розширення виробництва та збільшення робочих місць на харчових та переробних підприємствах (ТЗОВ «Дьолер Буковина» Кіцманського району, ДП «М'ясо Буковини» Новоселицького району, ТЗОВ «Еколаг», ТЗОВ «Лілак» і ТЗОВ «Продтранс» м. Чернівці, кооперативи із заготівлі м'яса, молока, переробки фруктів та овочів у селах Селище, Романківці, Вашківці Сокирянського району, «Церенкуца» с.Ропча Сторожинецького району, «Старогромада» м. Сторожинець та інші)</p>	<p>Департамент агропромислового розвитку, Департамент регіонального розвитку, обласної державної адміністрації, об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації</p>	2018-2020 роки
14	<p>Забезпечити розширення сфери застосування праці у сільській місцевості шляхом: розвитку тваринницької галузі; розвитку садівництва, зокрема посадки щорічно 300 га молодих садів за інтенсивною технологією; створення нових заготівельних пунктів, сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів; введення в обробіток незадіяних земель; створення щорічно 5-7 нових та розвитку існуючих фермерських господарств; розвитку малого та середнього підприємництва на селі</p>	<p>Департамент агропромислового розвитку обласної державної адміністрації, об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації</p>	2018-2020 роки

15	<p>Забезпечити сталий розвиток туристичної галузі в області, збільшення кількості новостворених робочих місць у сфері туризму шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> забезпечення належного рівня проведення виставково-ярмаркових заходів в області та участь у виставках національного та міжнародного значення; всебічної підтримки суб'єктів малого та середнього бізнесу з туризму в організації підприємницької діяльності 	<p>Відділ з питань туризму, Департамент агропромислового розвитку обласної державної адміністрації, об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад, Чернівецький обласний центр зайнятості за участю об'єднаних організацій роботодавців області</p>	2018-2020 роки
16	<p>Сприяти за підтримки соціальних партнерів створенню нових робочих місць на підприємствах транспорту за рахунок залучення на конкурсних засадах до обслуговування автобусних маршрутів загального користування перевізників різних форм власності, відкриття соціально необхідних регулярних автобусних маршрутів у сільській місцевості</p>	<p>Управління інфраструктури обласної державної адміністрації, об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад за участю сторін соціального діалогу</p>	2018-2020 роки
17	<p>Забезпечити виконання завдання щодо працевлаштування на нові робочі місця:</p> <ul style="list-style-type: none"> у 2018 році 8,4 тис. осіб; у 2019 році 8,6 тис. осіб; у 2020 році 8,8 тис. осіб. <p>Здійснювати моніторинг виконання цього завдання</p>	<p>Об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад, Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, Чернівецький обласний центр зайнятості</p>	2018-2020 роки
18	<p>Проводити інформаційні заходи з легалізації трудових відносин та виплати заробітної плати з метою створення умов щодо соціального захисту працівників</p>	<p>Управління Держпраці у Чернівецькій області, Головне управління Державної фіскальної служби у Чернівецькій області, Головне управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області, Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад</p>	2018-2020 роки
19	<p>Забезпечити дієвий контроль за дотриманням суб'єктами господарювання вимог законодавства про працю, зокрема щодо своєчасної виплати заробітної плати, її індексації, недопущення оплати</p>	<p>Управління Держпраці у Чернівецькій області, Головне управління Державної фіскальної служби у Чернівецькій області, Головне управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області, об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації,</p>	2018-2020 роки

	праці нижче мінімальних гарантій, використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин, незаконного вивільнення працівників тощо	виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад за участю сторін соціального діалогу	2018-2020 роки
20	Забезпечити діяльність робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	Об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад, Управління Держпраці у Чернівецькій області, Чернівецький обласний центр зайнятості, ГУ ПФУ у Чернівецькій області, ГУ ДФС у Чернівецькій області	2018-2020 роки
2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення			
21	Забезпечити підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, сприяти їх самозайнятості шляхом підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних	Чернівецький обласний центр зайнятості, навчальні заклади області за участю об'єднань організацій роботодавців області	2018-2020 роки
22	Забезпечити організацію роботи з безробітними щодо підтвердження кваліфікації, рівня професійних знань, результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	Чернівецький обласний центр зайнятості, навчальні заклади області за участю об'єднань організацій роботодавців області	2018-2020 роки
23	Забезпечити надання ваучерів особам віком старше 45 років для підтримання їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності	Чернівецький обласний центр зайнятості, Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації за участю об'єднань організацій роботодавців області	2018-2020 роки
24	Активізувати роботу з професійної орієнтації молоді з метою мотивації у виборі професій, затребуваних на ринку праці	Чернівецький обласний центр зайнятості, Департамент освіти і науки, управління молоді та спорту обласної державної адміністрації	2018-2020 роки
25	Проводити моніторинг діяльності професійно-технічних навчальних закладів щодо відповідності підготовки кваліфікованої робочої сили потребі ринку праці області	Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації, Чернівецький обласний центр зайнятості, навчальні заклади	2018-2020 роки
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
26	Забезпечити державний контроль за додержанням законодавства про працю роботодавцями, які	Управління Держпраці у Чернівецькій області	2018-2020 роки

	використовують працю іноземців та осіб без громадянства		роки
27	Сприяти залученню соціальних партнерів для впровадження інновацій у закладах професійно-технічної освіти для підготовки кваліфікованих кадрів	Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації, професійно-технічні навчальні заклади за участю сторін соціального діалогу	2018-2020 роки
28	Проводити інформаційно-роз'яснювальну, інформаційно-просвітницьку роботу з метою підвищення рівня поінформованості населення щодо питань, пов'язаних із працевлаштуванням на роботу за кордоном, ризиками трудової міграції та торгівлі людьми	Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації, Чернівецький обласний центр зайнятості, об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад	2018-2020 роки
	4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці		
29	З метою максимального охоплення активними заходами громадян, які неспроможні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, надавати їм профорієнтаційні послуги із залученням соціальних партнерів	Чернівецький обласний центр зайнятості, Департамент соціального захисту населення, Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації, об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад за участю сторін соціального діалогу	2018-2020 роки
30	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо сприяння у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально - вразливих верств населення	Чернівецький обласний центр зайнятості за участю об'єднаних організацій роботодавців області	2018-2020 роки
31	Для сприяння у працевлаштуванні безробітних, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, в тому числі внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції, стимулювати створення нових робочих місць шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Чернівецький обласний центр зайнятості за участю об'єднаних організацій роботодавців області	2018-2020 роки

32	Забезпечити організацію та проведення для демобілізованих військовослужбовців семінарів та тренінгів, що мотивують до вибору цивільної професії, яка актуальна на місцевому ринку праці	Чернівецький обласний центр зайнятості	2018-2020 роки
33	Забезпечити індивідуальний супровід після працевлаштування окремих категорій громадян: осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб, неповнолітніх, учасників антитерористичної операції, дітей-сиріт, неповнолітніх	Чернівецький обласний центр зайнятості	2018-2020 роки
34	Забезпечити надання профорієнтаційних послуг особам віком старше 45 років з метою формування в них конструктивної стратегії поведінки на ринку праці, сприяння підвищенню соціальної та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості	Чернівецький обласний центр зайнятості	2018-2020 роки
35	З метою сприяння зайнятості осіб з інвалідністю надавати послуги з організації професійної підготовки, підготовки та підвищення кваліфікації за професіями, що користуються попитом на ринку праці та згідно з рекомендаціями медико-соціальної комісії	Чернівецький обласний центр зайнятості, Чернівецьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, навчальні заклади за участю об'єднань організацій роботодавців області	2018-2020 роки
36	Забезпечити працевлаштування демобілізованих військовослужбовців, які приймали участь в антитерористичній операції, на вакантні новостворені робочі місця, у тому числі з виплатою в установленому порядку компенсації єдиного внеску роботодавцям відповідно до Закону України «Про зайнятість населення»	Чернівецький обласний центр зайнятості, Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад за участю об'єднань організацій роботодавців області	2018-2020 роки
37	Проводити інформаційну роботу з особами, які звільнились з місць позбавлення волі, щодо можливості їх працевлаштування, навчання та послуг, що надаються службою зайнятості, з метою сприяння соціальної та професійної мобільності	Управління превентивної діяльності Головного управління Національної поліції в Чернівецькій області	2018-2020 роки

38	Забезпечити контроль за працевлаштуванням осіб з інвалідністю на підприємствах, в установах та організаціях області відповідно до статей 18, 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні» та виконання 4% обов'язкового нормативу. Забезпечити атестацію створюваних робочих місць та належні умови праці для осіб з інвалідністю	Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, Чернівецьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Чернівецький обласний центр зайнятості, медико-соціальні експертні комісії	2018-2020 роки
39	Забезпечити щорічне працевлаштування до 5,0 тис. осіб з інвалідністю. За рекомендаціями МСЕК створювати їм необхідні умови для активної життєвої позиції та залучати до суспільно-корисної діяльності	Об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації, Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Чернівецький обласний центр зайнятості	2018-2020 роки
40	Сприяти практиці залучення осіб з інвалідністю до праці на умовах неповного робочого дня та надання роботи для осіб з інвалідністю на дому	Об'єднані територіальні громади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад, Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, Чернівецьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів за участю сторін соціального діалогу	2018-2020 роки
41	Надавати фінансову допомогу обласним організаціям та підприємствам УТОГ та УТОС на здійснення заходів соціально-трудової реабілітації осіб з інвалідністю, насамперед, на розширення та модернізацію виробництва, забезпечення належних умов праці, створення нових та збереження діючих робочих місць для осіб з інвалідністю	Чернівецьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, обласні організації та підприємства УТОГ та УТОС	2018-2020 роки

VI. Очікувані результати виконання Програми

- 1) Підвищення рівня обізнаності громадян у перевагах легального працевлаштування;
- 2) збереження в області позитивного бізнес-клімату, що сприятиме зростанню чисельності зайнятого населення, розвитку підприємництва;
- 3) забезпечення працевлаштування на вільні та новостворені робочі місця;
- 4) збільшення чисельності безробітних, залучених до участі у громадських роботах;
- 5) забезпечення професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації працівників відповідно до потреб економіки та ринку праці, у тому числі для отримання одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності;
- 6) соціальний захист від безробіття осіб з інвалідністю, внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих учасників антитерористичної операції, осіб, які повернулись з місць позбавлення волі та інших соціально незахищених категорій населення.

У 2018-2020 роках передбачається подальше закріплення позитивних тенденцій у сфері зайнятості населення. Зайняте населення віком 15-70 років у 2018 році становитиме 384,6 тис. осіб, у 2020 році – 387,6 тис. осіб. Рівень зайнятості у 2018 році досягне 57,4%, а у 2020 році – 57,7%.

Відбудеться скорочення безробітного населення у віці 15-70 років, яке становитиме у 2018 році 33,2 тис. осіб, а у 2020 році зменшиться до 31,9 тис. осіб. Рівень безробіття за методологією МОП скоротиться з 7,9% у 2018 році до 7,5% у 2020 році.

Прогнозується до 2020 року зменшення чисельності безробітних громадян, які будуть отримувати соціальні послуги служби зайнятості до 19,6 тис. осіб (зменшення на 0,2 тис. осіб). Одночасно, прогнозується збільшення чисельності шукачів роботи, які будуть звертатися до обласної служби зайнятості за сприянням у працевлаштуванні.

Створення сервісної служби при працевлаштуванні на роботу сприятиме підвищенню якості та ефективності надання соціальних послуг, посилить співпрацю з клієнтами служби зайнятості, наблизить до європейських стандартів надання соціальних послуг шукачам роботи.

Передбачається, що послугами обласної служби зайнятості скористається від 28,9 тис. громадян у 2018 році до 29,4 тис. громадян у 2020 році. Передбачається, що у 2018 році буде забезпечено роботою 11,8 тис. осіб, 2019 – 11,9 тис. осіб та у 2020 – також 11,9 тис. осіб. Буде працевлаштовано на новостворені робочі місця за рахунок компенсації роботодавцям єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування понад 0,3 тис. осіб та більше 2,0 тис. осіб будуть залучені до громадських та інших робіт тимчасового характеру.

Для підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці, сприяння їх само зайнятості, організація професійного навчання буде

здійснюватись за професіями, що користуються попитом на ринку праці. Даним видом соціальної послуги щорічно буде користуватись більше 3 тисяч безробітних.

Передбачається охопити профорієнтаційними послугами 90% безробітних, а також даним видом послуги будуть охоплені випускники загальноосвітніх шкіл, вивільнювані працівники, інші категорії незайнятого населення. З цією метою будуть проводитись тематичні семінари для молоді, семінари з техніки пошуку роботи, з орієнтації на підприємницьку діяльність, презентації професій, інші масові заходи.

Пріоритетом у роботі служби зайнятості буде проведення заходів сприяння зайнятості для соціально вразливих верств населення.

Також, відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» обласною службою зайнятості будуть надаватися безоплатні індивідуальні та групові консультації з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади.

Одним із основних завдань забезпечення продуктивної зайнятості населення є створення нових робочих місць. Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14 лютого 2018 року № 99 затверджено план заходів на 2018 рік з реалізації Стратегії подолання бідності, який передбачає підтримку роботодавців у створенні нових робочих місць для безробітних громадян із числа недостатньо конкурентоспроможних на ринку праці, забезпечення індивідуального супроводу окремих категорій безробітних, зокрема осіб з інвалідністю, організацію професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації осіб віком понад 45 років, стимулювання заінтересованості роботодавців у працевлаштуванні молоді на перше робоче місце та сприяння сторонам соціального діалогу у розробленні галузевих стандартів оплати праці.

Створення нових робочих місць відбуватиметься шляхом реалізації регіональних, галузевих програм, що діють в області; підвищення інвестиційної привабливості регіону, збільшення притоку внутрішніх і зовнішніх інвестицій в економіку області, підтримки суб'єктів господарювання, що створюють робочі місця, особливо в сільській місцевості через надання пільг та компенсацій.

Зокрема, упродовж 2018-2020 років в області прогнозується створення суб'єктами господарювання усіх форм власності по всіх видах економічної діяльності 25,8 тисяч нових робочих місць, у тому числі: для найманих працівників у юридичних осіб – 7,7 тисяч нових робочих місць, для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб-підприємців - 18,1 тисяч нових робочих місць.

VII. Фінансове забезпечення реалізації Програми

Фінансове забезпечення Програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавства за рахунок коштів підприємств для створення нових робочих місць та організації оплачуваних громадських робіт, коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на

випадок безробіття, Фонду соціального захисту інвалідів та інших, не заборонених чинним законодавством, джерел.

VIII. Координація та контроль за реалізацією Програми

Координація та контроль за ходом виконання Програми здійснюється Департаментом соціального захисту населення обласної державної адміністрації, Чернівецьким обласним центром зайнятості відповідно до повноважень.

Структурні підрозділи обласної державної адміністрації, територіальні органи міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, районні державні адміністрації, виконавчі комітети Чернівецької та Новодністровської міських рад, об'єднані територіальні громади інформують Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації про стан виконання показників та заходів Програми щокварталу до 20 числа наступного місяця.

Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації узагальнену інформацію про стан виконання напрямів та заходів Програми надає Міністерству соціальної політики України двічі на рік (до 30 липня та 30 січня) та обласній державній адміністрації - щокварталу до 30 числа наступного місяця.

**Керівник апарату
обласної державної адміністрації**



О. Степанович

Таблиця 1. Основні показники соціально-економічного розвитку

Найменування показника	2016 рік (звітні дані)	2017 рік (звітні дані)	2018 рік (прогнозні дані)	2019 рік (прогнозні дані)	2020 рік (прогнозні дані)
1. Валовий регіональний продукт у фактичних цінах, млн. грн.	20670	22501*	23952	25601	27526,5
2. Валовий регіональний продукт у цінах попереднього року, %	100,3	100,5*	100,7	101,5	102,2
3. Індекс промислової продукції, %	96,9	106,7	105,5	105,7	105,9
4. Обсяг реалізованої промислової продукції (товарів, послуг), млн. грн.	8635,1	10434,4	12007,5	12364,8	13848,6
5. Індекс сільськогосподарської продукції, %	100,0	105,1	102,0	102,0	102,5
6. Обсяг капітальних інвестицій на одну особу, грн.	2945,9	3130,7	3311,4	3421,8	3532,2
7. Індекс капітальних інвестицій, %	85,9	106,4	108,6	107,0	107,1
8. Прямі іноземні інвестиції на одну особу, дол. США	63,4	63,8	63,9	64,1	64,2
9. Обсяг експорту товарів, млн. дол. США	119,3	149,8	167,8	188,8	213,3
10. Індекс експорту товарів, %	110,2	125,6	112,0	112,5	113,0
11. Обсяг імпорту товарів, млн. дол. США	95,8	113,2	111,8	110,0	108,9
12. Індекс імпорту товарів, %	122,2	118,2	98,8	98,4	99,0
13. Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення, одиниць	37	36*	39	42	45

* Прогнозні дані

Таблиця 2. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2016 рік (звітні дані)	2017 рік (очікувані дані)	2018 рік (прогнозовані дані)	2019 рік (прогнозовані дані)	2020 рік (прогнозовані дані)
1. Економічно активне населення у віці 15 – 70 років тис. осіб	411,8	417,0	417,8	418,6	419,5
у тому числі працездатного віку	366,8	368,5	369,1	369,7	370,4
2. Зайняте населення у віці 15 – 70 років тис. осіб	376,1	383,1	384,6	386,1	387,6
у тому числі працездатного віку	331,1	334,6	335,9	337,2	338,5
3. Безробітне населення (за методологією МОП) у віці 15-70 років тис. осіб	35,7	33,9	33,2	32,5	31,9
у тому числі працездатного віку	35,7	33,9	33,2	32,5	31,9
4. Рівень економічної активності, у % до населення відповідної вікової групи: у віці 15 - 70 років	61,5	62,2	62,3	62,4	62,5
працездатного віку	63,6	64,4	64,5	64,6	64,7
5. Рівень зайнятості, у % до населення відповідної вікової групи: у віці 15 - 70 років	56,2	57,2	57,4	57,5	57,7
працездатного віку	57,4	58,5	58,6	58,8	59,1
6. Рівень безробіття (за методологією МОП), у % до економічно активного населення відповідної вікової групи: у віці 15 – 70 років	8,7	8,1	7,9	7,7	7,5
працездатного віку	9,7	9,2	8,9	8,6	8,3

Таблиця 3. Показники професійної підготовки

Найменування показника	2016 рік (звітні дані)	2017 рік (звітні дані)	2018 рік (прогнозні дані)	2019 рік (прогнозні дані)	2020 рік (прогнозні дані)
Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб	12,9	13,9	14,1	12,7	12,6
у тому числі:					
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації	6,7	8,2	8,8	7,2	7,2
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації	3,2	3,1	2,9	3,0	2,9
- випускників професійно-технічних навчальних закладів	3,0	2,6	2,4	2,5	2,5

Таблиця 4. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2016 (звітні дані)	2017 (звітні дані)	2018 (прогнозні дані)	2019 (прогнозні дані)	2020 (прогнозні дані)
1.Працевлаштування на нові робочі місця, осіб	11995	12188	8420	8587	8790
з них:					
1.1 юридичними особами	2461	2424	2464	2541	2689
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	9534	9764	5956	6046	6101
2.Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб:	11995	12188	8420	8587	8790
сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	-	-	322	302	348
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	-	-	44	40	37
переробна промисловість	-	-	1039	1103	1144
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	-	-	11	11	11
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	-	-	29	28	27
будівництво	-	-	407	415	421
оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	-	-	4674	4785	4807
тимчасове розміщення й організація харчування	-	-	412	443	479
транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	-	-	468	473	488
інформація та телекомунікації	-	-	72	79	82

Найменування показника	2016 (звітні дані)	2017 (звітні дані)	2018 (прогнозні дані)	2019 (прогнозні дані)	2020 (прогнозні дані)
фінансова та страхова діяльність	-	-	9	13	8
операції з нерухомим майном	-	-	146	148	146
професійна, наукова та технічна діяльність	-	-	13	13	13
діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	-	-	27	32	32
державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	-	-	76	57	57
освіта	-	-	57	68	65
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	-	-	145	86	93
мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	-	-	104	114	121
надання інших видів послуг	-	-	355	367	401
діяльність домашніх господарств	-	-	10	10	10
діяльність екстериторіальних організацій і органів	-	-	-	-	-
Створено робочих місць у розрізі адміністративно-територіальних одиниць, всього, в тому числі:	11995	12188	8420	8587	8790
Вижницький	834	1291	350	380	400
Герцаївський	295	376	120	120	150
Глибоцький	696	625	235	245	260
Заставнівський	337	393	380	390	400
Кельменецький	420	524	230	240	250
Кіцманський	550	579	290	300	310
Новоселицький	494	539	250	240	240
Путильський	387	338	300	300	300
Сокирянський	428	386	100	102	105
Сторожинецький	999	748	300	300	300
Хотинський	439	306	160	165	170
м. Новодністровськ	234	217	105	105	105
м. Чернівці	5882	5866	5600	5700	5800

Таблиця 5. Надання соціальних послуг обласною службою зайнятості

(осіб)

Найменування показника	2016 рік (звітні дані)	2017 рік (звітні дані)	2018 рік (прогнозні дані)	2019 рік (прогнозні дані)	2020 рік (прогнозні дані)
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	30917	28432	28930	29130	29350
у т.ч. особи, які мають статус безробітного	21810	19829	19770	19620	19620
2. Чисельність осіб, забезпечених роботою (за направленням державної служби зайнятості, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод)	11387	11424	11830	11860	11930
у т.ч. особи, які мають статус безробітного	6567	6497	6300	6250	6250
3. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	3293	3315	3400	3300	3300
4. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	2524	2491	2420	2430	2440
у т.ч. особи, які мають статус безробітного	2505	2466	2400	2410	2415
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які отримують одноразово допомогу по безробіттю для організації підприємницької діяльності	70	13	250	245	240
6. Чисельність осіб, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	264	173	300	305	310

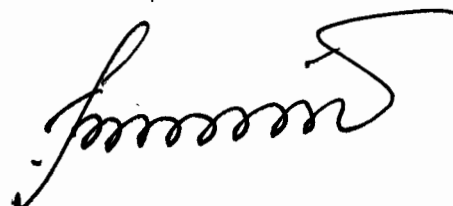
Таблиця 6. Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю

(осіб)

Найменування показника	2016 рік (звітні дані)	2017 рік (звітні дані)	2018 рік (прогнозні дані)	2019 рік (прогнозні дані)	2020 рік (прогнозні дані)
1. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів	4734	4730	4735	4740	4750
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	5	6	6	7	7
3. Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в державній службі зайнятості	964	938	970	990	985
у т.ч. особи, які мають статус безробітного	862	830	850	860	855
4. Чисельність осіб з інвалідністю, забезпечених роботою (за направленням державної служби зайнятості, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод)	188	192	210	225	230
у т.ч. особи, які мають статус безробітного	170	182	180	195	200
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	86	109	110	115	117
у т.ч. особи, які мають статус безробітного	86	109	110	115	117
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання	94	91	90	90	90
зокрема за рахунок:					

Найменування показника	2016 рік (звітні дані)	2017 рік (звітні дані)	2018 рік (прогнозні дані)	2019 рік (прогнозні дані)	2020 рік (прогнозні дані)
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	13	15	17	18	20
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	94	91	90	90	90
7. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням державної служби зайнятості, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загально обов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	6	1	6	7	8
8. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітні	0	0	1	2	2

**Директор Департаменту
соціального захисту населення
обласної державної адміністрації**



В. Савкін