



У К Р А Ї Н А

ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА РАДА

II сесія VIII скликання

РІШЕННЯ № 32-2/21

30 березня 2021 р.

м. Чернівці

Про внесення змін та доповнень до Регіональної обласної програми «Вчитель» на 2013-2022 роки

Керуючись пунктом 16 частини 1 статті 43, частиною 4 статті 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та на виконання Стратегії розвитку Чернівецької області на період до 2020 року, затвердженої рішенням 31-ї сесії обласної ради VI скликання від 18.06.2015 р. № 63-31/15, Стратегії розвитку Чернівецької області на період до 2027 року, затвердженої рішенням 36-ї сесії обласної ради VII скликання від 04.02.2020 р. № 1-36/20, з метою визначення організаційних підходів до роботи з керівними, науково-педагогічними кадрами, до підготовки нового покоління освітян Чернівецької області, підвищення їх загальної культури, професійної кваліфікації та піднесення їх соціального статусу, обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Внести зміни та доповнення до Регіональної обласної програми «Вчитель» на 2013-2022 роки, затвердженої рішенням 14-ї сесії Чернівецької обласної ради від 14.03.2013 року № 4-14/13 (надалі – Програма), виклавши її в новій редакції, що додається.

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника голови обласної державної адміністрації Ірину ІСОПЕНКО та постійні комісії обласної ради з питань бюджету (Іван ШЕВЧУК), та з питань освіти, науки, культури, туризму, спорту та молодіжної політики (Оксана ПАЛІЙЧУК).

Голова обласної ради

Олексій БОЙКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішення 2-ї сесії обласної ради
VIII скликання
від 30.03.2021 № 32-2/21

РЕГІОНАЛЬНА ОБЛАСНА ПРОГРАМА
«ВЧИТЕЛЬ» НА 2013-2022 РОКИ

м. Чернівці
2021 р.

Загальна характеристика Програми

1.	Ініціатор розроблення програми	Департамент освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	Постанова КМУ від 11 серпня 1995 р. № 638 Про затвердження Положення про всеукраїнський конкурс «Учитель року» із змінами, внесеними згідно з Постановами КМУ № 900 від 14.09.2005 № 370 від 16.05.2018, Стратегія розвитку Чернівецької області на період до 2020 року, затверджена рішенням 31-ї сесії обласної ради VI скликання від 18.06.2015 р. № 63-31/15, Стратегія розвитку Чернівецької області на період до 2027 року, затверджена рішенням 36-ї сесії обласної ради VII скликання від 04.02.2020 № 1-36/20, План заходів з реалізації у 2021-2023 роках Стратегії розвитку Чернівецької області на період до 2027 року, затверджений рішенням 36-ї сесії обласної ради VII скликання від 04.02.2020 № 2-36/20
3.	Розробник програми	Департамент освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації
4.	Співрозробник програми та виконавець основних заходів	Інститут післядипломної педагогічної освіти Чернівецької області
5.	Відповідальний виконавець програми	Департамент освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації та Інститут післядипломної педагогічної освіти Чернівецької області
6.	Учасники програми	Департамент освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації, Інститут післядипломної педагогічної освіти Чернівецької області, відділи (управління) освіти райдержадміністрацій та міських рад, територіальні громади
7.	Терміни реалізації програми	2013 – 2022 роки
8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідний для реалізації програми, всього	10349,8 тис. грн.
9.	Основні джерела фінансування програми	Обласний бюджет

1.2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Освіта є пріоритетною сферою соціально-економічного, духовного і культурного розвитку. Ключова роль у системі освіти належить вчителю. Саме тому надзвичайно важливу роль відіграє його підготовка, професійне удосконалення, діяльність та соціальне буття.

Регіональна обласна програма «Вчитель» на 2013-2022 роки (надалі - Програма) спрямована на розв'язання проблем, пов'язаних з підготовкою, професійною діяльністю та післядипломною освітою педагогічних працівників, на забезпечення гарантованої державної підтримки у цій справі, а також на:

- стимулювання педагогічної праці найкращих та досвідчених керівних, педагогічних та науково-педагогічних працівників області;
- матеріальне заохочення молодих спеціалістів;
- вшанування роботи ветеранів педагогічної праці
- удосконалення системи матеріального і морального стимулювання професійного росту педагогічних кадрів та їх діяльності.

1.3. Мета Програми

Метою Програми є визначення організаційних підходів до роботи з керівними, науково-педагогічними кадрами, до підготовки нового покоління освітян Чернівецької області, підвищення їх загальної культури, професійної кваліфікації та піднесення соціального статусу.

1.4. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми, строки та етапи виконання Програми

Основні завдання, які впливають зі змісту Програми, можуть бути вирішені шляхом:

- підвищення професійного рівня педагогічних працівників, престижу педагогічної праці у суспільстві, утвердження високого соціального статусу, матеріального і морального стимулювання професійної діяльності вчителя;
- залучення молодих фахівців до роботи в навчальних закладах.

Програма розрахована на 10 років і діє з 2013 по 2022 роки.

1.5. Завдання Програми та результативні показники

Основними завданнями програми є:

- відзначення кращих працівників освітньої галузі області.

У результаті виконання Програми передбачається:

- стимулювання кращих працівників освітньої галузі області;
- матеріальне заохочення молодих спеціалістів;
- вшанування роботи ветеранів педагогічної праці

Фінансування виконання Програми здійснюватиметься в межах асигнувань, передбачених в обласному бюджеті на відповідні роки, згідно з Додатком 1 до Програми.

Показники продукту до Програми визначені у Додатку 2.

VI. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Головним розпорядником коштів обласного бюджету є Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації.

Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації, як головний розпорядник коштів здійснює контроль за ефективним використанням коштів.

Безпосередній виконавець заходів Програми Інститут післядипломної педагогічної освіти Чернівецької області узагальнює та надає Департаменту освіти і науки облдержадміністрації інформацію про стан та результати її виконання.

Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації, як головний розпорядник коштів, раз на рік до 01 березня подає Департаменту регіонального розвитку обласної державної адміністрації пояснювальну записку та узагальнену інформацію відповідно до додатку №5 до Порядку формування, фінансування та моніторингу виконання регіональних програм.

Інститут післядипломної педагогічної освіти Чернівецької області, як виконавець заходів програми та одержувач бюджетних коштів щокварталу до 5 числа наступного за звітним періодом надає Департаменту освіти і науки обласної державної адміністрації бюджетну та фінансову звітність про використання бюджетних коштів.

Департамент освіти і науки Чернівецької обласної державної адміністрації щороку звітує про хід виконання заходів Програми на сесії обласної ради.

Керуючий справами обласної ради

Микола БОРЕЦЬ

Додаток 1
до Регіональної обласної програми
«Вчитель» на 2013-2022 роки

Ресурсне забезпечення Регіональної обласної програми «Вчитель» на 2013-2022 роки

тис. грн.

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання програми	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Разом
Обсяг фінансування з обласного бюджету	632	678	725,6	782,6	843,2	1185,7	1257,8	1335,0	1410,0	1499,9	10349,8

Керуючий справами обласної ради

Микола БОРЕЦЬ

Додаток 1.6.
до Регіональної обласної програми
«Вчитель» на 2013-2022 роки

Напрями діяльності і заходи Програми

Зміст заходу	Відповідальні виконавці	Термін виконання, роки	Джерело фінансування	Орієнтовний обсяг фінансування з обласного бюджету (тис. грн.)												Всього	Очікуваний результат
				2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022				
1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
Стимулювання педагогічної праці та заохочення молодих спеціалістів																	
1. Виплата стипендій вчителям-переможцям конкурсу "Вчитель року"	Інститут післядипломної педагогічної освіти Чернівецької області	2013 - 2022	Обласний бюджет	100,0	108,0	118,0	128,0	205,0	225,0	250,0	275,0	300,0	350,0	2059,0	Забезпечення матеріального стимулювання професійної діяльності вчителя		
2. Заходи з організації та проведення обласного етапу Всеукраїнського конкурсу "Вчитель року"	Департамент освіти і Чернівецької ОДА, Інститут післядипломної педагогічної освіти Чернівецької області	2013 - 2022	Обласний бюджет	100,0	108,0	116,0	125,0	136,0	146,0	158,0	171,0	185,0	200,0	1445,0	Підвищення професійного рівня педагогічних працівників, престижу педагогічної праці у суспільстві, утвердження високого соціального статусу, морального і матеріального стимулювання		

																професійної діяльності вчителя
3. Виплата грошових винагород педагогічним та науково-педагогічним працівникам за підготовку переможців Всеукраїнських учнівських олімпіад, конкурсів, Турнірів з базових дисциплін учнівської молоді, конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт та випускників, які за результатами ЗНО отримали 195-200 балів з базових дисциплін	Департамент освіти і Чернівецької ОДА, відділи/управління освіти РДА, Чернівецької та Новоднісьровської міських рад, ТГ, Інститут післядипломної педагогічної освіти Чернівецької області, Мала академія наук	2018 - 2022	Обласний бюджет	-	-	-	-	-	280,0	280,0	280,0	280,0	280,0	1400,0		Стимулювання та підвищення професійного рівня педагогічних працівників
4. Відзначення кращих працівників освіти з нагоди Дня працівників освіти (преміями обласної)	Департамент освіти і науки Чернівецької ОДА, Інститут післядипломної	2013 - 2022	Обласний бюджет	280,0	302,4	326,6	352,7	315,9	339,4	359,3	382,9	406,3	413,7	3479,2		Відзначення кращих педагогічних працівників закладів освіти

державної адміністрації (в т.ч. імені Омеляна Поповича), та Департаменту освіти і науки ОДА)	педагогічної освіти Чернівецької області освіти															з нагоди Дня працівників освіти
5. Відзначення ветеранів педагогічної праці (День працівників освіти, ювілейні дати народження)	Департамент освіти і науки Чернівецької ОДА, Інститут післядипломної педагогічної освіти Чернівецької області освіти	2013 - 2022	Обласний бюджет	12,0	12,6	13,0	13,9	14,6	15,3	16,5	17,8	18,7	20,2	154,6		Відзначення ветеранів педагогічної праці
6. Заохочення молодих спеціалістів	Департамент освіти і науки Чернівецької ОДА, Інститут післядипломної педагогічної освіти Чернівецької області освіти	2013 - 2022	Обласний бюджет	20,0	21,0	22,0	24,0	25,7	27,0	29,0	30,3	33,0	34,0	266,0		Стимулювання професійної діяльності вчителя
7. Організація проведення «Крайових зборів» педагогічних працівників області (видавнича діяльність, придбання канцтоварів, квітів, технічний супровід	Департамент освіти і науки Чернівецької ОДА, Інститут післядипломної педагогічної освіти Чернівецької області освіти	2013 - 2022	Обласний бюджет	120,0	126,0	130,0	139,0	146,0	153,0	165,0	178,0	187,0	202,0	1546,0		Підвищення професійного рівня педагогічних працівників, престижу педагогічної праці у суспільстві, утвердження

заходу, оренда залу, обслуговування оргтехніки тощо)															високого соціального статусу, морального і матеріального стимулювання професійної діяльності вчителя
Всього по Програмі			632,0	678,0	725,6	782,6	843,2	1185,7	1257,8	1335,0	1410,0	1499,9	10349,8		

Керуючий справами обласної ради

Микола БОРЕЦЬ

5.	Кількість педагогічних та науково-педагогічних працівників, яким виплачено грошові винагороди за підготовку переможців учнівських олімпіад, конкурсів, турнірів та за підготовку випускників, які за результатами ЗНО отримали 195-200 балів з базових дисциплін	К-сть							100	100	100	100	100	500
2. Показники ефективності програми														
1.	Середні витрати спрямовані на заохочення однієї особи за результатами проведеного конкурсу «Вчитель року»	Тис. грн.	3,0	3,3	108,0	3,6	4,3	6,8	7,5	8,3	9,2	10,0	11,7	6,9
2.	Середні витрати на заохочення однієї особи на матеріальне стимулювання працівників освітньої галузі до Дня працівника освіти	Тис. грн.	4,7	5,1	5,5	5,9	6,4	5,7	6,1	6,5	7,1	7,3	7,5	6,3

3.	Середні витрати, спрямовані на виплату грошових винагород педагогічним та науково-педагогічним працівникам за підготовку переможців учнівських олімпіад, конкурсів, турнірів та за підготовку випускників, які за результатами ЗНО отримали 195-200 балів з базових дисциплін	Тис. грн.	-	-	-	-	-	-	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
3. Показники якості програми														
1.	Частка випускників загальноосвітніх навчальних закладів, які отримали за результатами зовнішнього незалежного оцінювання 160 балів і вище	%	-	-	-	-	-	-	11,9	11,9	11,9	11,9	11,9	11,9
2.	Частка випускників загальноосвітніх навчальних закладів, які отримали за результатами зовнішнього незалежного оцінювання 160 балів і вище, з англійської мови	%	-	-	-	-	-	-	19,1	19,1	19,1	19,1	19,1	19,1