



УКРАЇНА

ЧЕРНІВЕЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

“01” березня 2017 р.

№ 137-р

Про затвердження антикорупційної програми Чернівецької обласної державної адміністрації на 2017 рік

Керуючись статтею 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», статтею 19 Закону України «Про запобігання корупції», на виконання вимог постанови Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. №265 «Про затвердження Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки»:

1. Затвердити антикорупційну програму Чернівецької обласної державної адміністрації на 2017 рік, що додається.

2. Затвердити заходи щодо реалізації антикорупційної програми обласної державної адміністрації на 2017 рік, що додаються.

3. Затвердити звіт за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації, що додається.

4. Структурним підрозділам обласної державної адміністрації, районним державним адміністраціям забезпечити реалізацію затверджених заходів у вказані терміни та інформувати про їх виконання сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації щокварталу до 10 числа місяця, що настає за звітним періодом.

5. Сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації узагальнену інформацію надавати голові обласної державної адміністрації щокварталу до 20 числа місяця, що настає за звітним періодом.

6. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Голова обласної
державної адміністрації

О. Фишук

74080000

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження обласної
державної адміністрації
01.03.2017 № 137-р

Антикорупційна програма
Чернівецької обласної державної адміністрації
на 2017 рік

1. Мета програми

Метою антикорупційної програми Чернівецької обласної державної адміністрації на 2017 рік (далі - Програма) є:

створення в обласній державній адміністрації ефективної системи запобігання та протидії корупції відповідно до засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки, затвердженої Законом України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки», Закону України «Про запобігання корупції» та інших нормативно-правових актів антикорупційного спрямування;

реалізація, в межах компетенції, Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. № 265;

створення дієвих механізмів, спрямованих на мінімізацію корупційних ризиків, що виникають в процесі діяльності обласної державної адміністрації;

підвищення правової обізнаності у сфері запобігання і протидії корупції, формування світогляду неприйняття корупції, подальше впровадження механізмів прозорості, добросовісності у діяльності посадових осіб обласної державної адміністрації та підвищення рівня довіри громадян до органів державної влади.

2. Засади загальної відомчої політики

щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми

Програму розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», на виконання Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів

України від 29 квітня 2015 року №265 (далі – Державна програма), та з урахуванням положень Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року №126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за №1718/29848, Методичних рекомендацій щодо підготовки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року №31.

Політика обласної державної адміністрації щодо запобігання і протидії корупції ґрунтується на принципах:

- верховенства права;
- добросовісності на публічній службі;
- формування негативного ставлення до корупції;
- невідворотності покарання за корупційні правопорушення;
- ефективності та законності використання бюджетних коштів;
- прозорості та відкритості діяльності;
- залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів.

В основу розроблення Програми покладено також принципи:

відповідність антикорупційних заходів Конституції України, законодавству України у сфері запобігання корупції та іншим нормативним правовим актам;

удосконалення внутрішньої організаційної системи запобігання і протидії корупції;

участь працівників у формуванні та реалізації антикорупційних стандартів і процедур;

відповідальність та невідворотність покарання для працівників незалежно від займаної посади та інших умов у разі вчинення ними корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень;

регулярний моніторинг ефективності впроваджених антикорупційних заходів.

Відповідно до Закону України «Про місцеві державні адміністрації» обласна державна адміністрація в межах Чернівецької області забезпечує виконання Конституції, законів України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня, законність і правопорядок, додержання прав і свобод громадян, виконання державних і регіональних програм соціально-економічного та культурного розвитку, програм охорони довкілля, а в місцях компактного проживання корінних народів і національних меншин - також програм їх національно-культурного розвитку, підготовку та виконання відповідних бюджетів, звіт про виконання відповідних бюджетів та програм, взаємодію з органами місцевого

самоврядування, реалізацію інших наданих державою, а також делегованих відповідними радами повноважень.

Крім того, обласна державна адміністрація в межах, визначених Конституцією і законами України, здійснює на території Чернівецької області державний контроль за: збереженням і раціональним використанням державного майна, станом фінансової дисципліни, обліку та звітності, виконанням державних контрактів і зобов'язань перед бюджетом, належним і своєчасним відшкодуванням шкоди, заподіяної державі, використанням та охороною земель, лісів, надр, води, атмосферного повітря, рослинного і тваринного світу та інших природних ресурсів, охороною пам'яток історії та культури, збереженням житлового фонду, додержанням виробниками продукції стандартів, технічних умов та інших вимог, пов'язаних з її якістю та сертифікацією, додержанням санітарних і ветеринарних правил, збиранням, утилізацією і захороненням промислових, побутових та інших відходів, додержанням правил благоустрою, додержанням правил торгівлі, побутового, транспортного, комунального обслуговування, законодавства про захист прав споживачів, додержанням законодавства з питань науки, мови, реклами, освіти, культури, охорони здоров'я, материнства та дитинства, сім'ї, молоді та дітей, соціального захисту населення, фізичної культури і спорту, охороною праці та своєчасною і не нижче визначеного державою мінімального розміру оплатою праці, додержанням громадського порядку, в інших сферах визначених законом.

Таким чином, засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності Чернівецької обласної державної адміністрації ґрунтуються на необхідності виявлення групи основних причин допущення порушень і неефективного управління державними ресурсами та їх впливу на результати діяльності органів публічного сектору, ознак неефективних управлінських рішень з подальшим здійсненням оцінки корупційних ризиків, причинно-наслідкових зв'язків, які можуть свідчити про наявність корупційної складової, що сприяла допущенню виявлених порушень; типів порушень і недоліків.

Для реалізації вищезазначеного необхідно створити ефективні механізми запобігання корупції та конфлікту інтересів, виявлення корупційних ризиків, що можуть виникнути в службовій діяльності посадових осіб, та забезпечити своєчасне усунення умов та причин виникнення цих ризиків, запобігання порушенням етичних стандартів поведінки та організувати контроль за дотриманням правил щодо доброчесності, об'єктивності та неупередженості, компетентності та ефективності, належного виконання посадовими особами положень та вимог, визначених положеннями про структурні підрозділи,

посадовими інструкціями, та щодо відповідності прийнятих рішень вимогам законів та інших нормативно-правових актів.

Заходами з реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у сфері діяльності обласної державної адміністрації є:

проведення серед посадових осіб обласної державної адміністрації організаційної та роз'яснювальної роботи із запобігання, виявлення і протидії корупції, у тому числі за рахунок розміщення відповідної інформації на офіційному веб-сайті обласної державної адміністрації рубрики «Запобігання корупції»;

вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його усунення, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності посадових і службових осіб обласної державної адміністрації;

здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом опрацювання сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації проектів нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів обласної державної адміністрації щодо наявності корупційних ризиків та відповідності законодавству;

здійснення контролю за дотриманням посадовими особами обласної державної адміністрації під час виконання посадових обов'язків загально - етичних норм поведінки;

ввічливості у стосунках з громадянами, керівниками, колегами та підлеглими;

проведення службових розслідувань та вжиття заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

виявлення ризиків, які негативно впливають на виконання функцій і завдань обласної державної адміністрації та здійснення оцінки щодо наявності корупційної складової;

забезпечення конфіденційності інформації про осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, або про факти підбурення їх до вчинення корупційних правопорушень;

інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про випадки вчинення корупційних правопорушень в обласній державній адміністрації;

забезпечення доступу до публічної інформації та дотримання принципів прозорості та неупередженості при публічному висвітлюванні на офіційному веб-сайті суспільно важливої інформації щодо діяльності обласної державної адміністрації;

забезпечення доступу громадськості до обговорення проектів нормативно-правових актів обласної державної адміністрації;

забезпечення проведення перевірки своєчасності подання посадовими особами обласної державної адміністрації декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

3. Оцінка корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації причини, що їх породжують, та умови, що їм сприяють.

Здійснення об'єктивної оцінки корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації є необхідним кроком у запобіганні порушенням антикорупційного законодавства. Такий підхід надасть можливість забезпечити відповідність антикорупційних заходів специфіці діяльності обласної державної адміністрації та раціонально використовувати ресурси, що спрямовуються на проведення відповідної роботи.

Оцінка корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації здійснюється відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 р. № 126, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 р. за № 1718/29848, комісією з оцінки корупційних ризиків, склад якої затверджено розпорядженням обласної державної адміністрації від 03 лютого 2017 р. №52-р «Про створення в обласній державній адміністрації комісії з оцінки корупційних ризиків».

За результатами проведеної оцінки ідентифіковано корупційні ризики в наступних сферах діяльності обласної державної адміністрації:

1. Корупційні ризики в сфері управління персоналом (кадрові корупційні ризики):

1) Вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членом конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів;

2) Пов'язані з конфліктом інтересів при переведенні особи на рівнозначну посаду з одного органу влади (структурного підрозділу) до іншого, або в межах одного органу влади (структурного підрозділу), в тому

числі, у випадках, коли суб'єкт призначення пов'язаний приватним інтересом з особою, що призначається шляхом переведення;

3) Пов'язані з конфліктом інтересів при розгляді питань щодо подання кандидатур на призначення державних нагород;

4) Пов'язані з конфліктом інтересів при поданні на призначення керівників підприємств, установ, організацій державної та комунальної форми власності, в тому числі працівників закладів охорони здоров'я та закладів освіти.

2. Корупційні ризики в сфері фінансово-господарської діяльності:

1) Ризики, що виникають при проведенні закупівель відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» без використання електронної системи закупівель. В тому числі, укладання угод на виконання робіт (послуг) або придбанням товарів, контрагентом в яких є суб'єкти господарської діяльності, зокрема, укладання таких угод з суб'єктами господарської діяльності, в яких працюють особи, з якими посадові особи обласної державної адміністрації – суб'єкти укладання угод пов'язані приватним інтересом, а також придбання товарів за ціною вищою, ніж ринкова;

2) Корупційні ризики, що можуть виникати при проведенні процедури публічних закупівель в частині створення тендерної документації (технічних вимог) під конкретного учасника процедури закупівлі (надавача послуг, виконавця робіт);

3) Пов'язані з конфліктом інтересів при призначенні матеріально відповідальних осіб, зокрема, призначення керівником на таку посаду особу, з якою суб'єкт призначення пов'язаний приватним інтересом;

4) Пов'язані з наданням стимулюючих виплат працівникам та керівництву, надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань працівникам, зокрема, надання переваг при призначенні таких виплат особам, з якими суб'єкт призначення пов'язаний приватним інтересом.

3. Корупційні ризики в сфері надання адміністративних послуг та прийняття управлінських рішень:

1) Пов'язані з ймовірністю отримання неправомірної вигоди, що можуть виникати під час проведення прийому громадян з питань надання адміністративних послуг, зокрема, недотримання порядку черговості прийому громадян;

2) Пов'язані з наданням адміністративних послуг відповідними структурними підрозділами обласної державної адміністрації, в тому числі, особисте спілкування споживача адмінпослуги з посадовою особою, брак

інформації про процедуру отримання адмінпослуги, необґрунтовано великі строки надання адмінпослуг;

3) Пов'язані з конфліктом інтересів під час проведення перевірок підвідомчих установ, зокрема, надання переваг, необґрунтованих позитивних чи негативних висновків за результатами перевірок установ, організацій, в яких працюють особи, пов'язані приватним інтересом з посадовою особою, яка здійснює перевірку;

4) Вплив з боку посадових або інших осіб на членів комісії з питань призначення одноразової грошової допомоги громадянам, з метою надання переваг окремим особам.

4. Інші, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, заходи

1) Перелік працівників, які з урахуванням обсягу та функціонального наповнення їх повноважень, згідно з підпунктом «и» пункту 1 частини першої статті 3 Закону підпадають під поняття «посадові та службові особи державної влади, органу влади Автономної Республіки Крим».

Відповідно до підпункту «и» пункту 1 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції» під поняття «посадові та службові особи державної влади, органу влади Автономної Республіки Крим» підпадають посадові та службові особи патронатної служби апарату обласної державної адміністрації.

Керівник патронатної служби апарату обласної державної адміністрації є посадовою особою державного органу, який здійснює організаційно-розпорядчі функції (здійснення керівництва діяльністю служби чи підрозділу, розподіл обов'язків між працівниками, контроль їх роботи).

2) Порядок проведення індивідуального консультування посадових осіб обласної державної адміністрації з питань застосування окремих норм антикорупційного законодавства.

У разі наявності проблем з питань розуміння змісту чи процедури застосування, виконання чи дотримання окремих норм антикорупційного законодавства посадові особи обласної державної адміністрації мають право звернутись за отриманням усного чи письмового роз'яснення до сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації.

Письмовий запит оформляється одним з таких способів:

листом у довільній формі, що підписується особою із зазначенням дати та надається сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації;

службовою запискою за підписом керівника структурного підрозділу, у якому працює особа, що реєструється та надається Сектору в установленому порядку.

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації надає роз'яснення не пізніше ніж, протягом 5 робочих днів з дня отримання запиту.

Про неможливість надання відповіді у такий строк (зокрема, через необхідність дослідження додаткових матеріалів, направлення запитів до органів влади та за наявності інших об'єктивних обставин) сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації інформує ініціатора запиту не пізніше ніж, протягом 5 робочих днів з дня отримання запиту, із зазначенням терміну надання остаточної відповіді.

Працівники обласної державної адміністрації мають право звертатись за отриманням консультації до сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації в усній формі. Усне індивідуальне консультування проводиться у порядку, встановленому сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації.

3) Порядок інформування про виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів, та шляхи їх врегулювання.

Посадові особи обласної державної адміністрації зобов'язані:

вживати заходи щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;

повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів голову обласної державної адміністрації, керівника структурного підрозділу обласної державної адміністрації, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, або свого безпосереднього керівника.

Голова обласної державної адміністрації, керівник структурного підрозділу обласної державної адміністрації, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

Безпосередній керівник, якому стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої йому особи, зобов'язаний вжити передбачені Законом України «Про запобігання корупції» заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи (в тому числі у разі самостійного виявлення наявного конфлікту інтересів у підлеглої йому особи без подання нею відповідного повідомлення).

У разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона зобов'язана звернутися за роз'ясненнями до територіального органу Національного агентства з питань запобігання корупції. Про направлення звернення до територіального органу Національного агентства посадова особа обласної державної адміністрації не пізніше наступного робочого дня письмово повідомляє сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації.

У разі, якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона діє відповідно до вимог, передбачених у розділі V Закону України «Про запобігання корупції».

Якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз'ясненням пізніше було виявлено конфлікт інтересів.

Посадова особа обласної державної адміністрації, у якій наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, може самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів безпосередньому керівнику.

Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється головою обласної державної адміністрації чи керівником структурного підрозділу обласної державної адміністрації, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, шляхом:

усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

обмеження доступу особи до певної інформації;

перегляду обсягу службових повноважень особи;

переведення особи на іншу посаду;

звільнення особи.

Процедура застосування заходів зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів визначена статтями 30-34 Закону України «Про запобігання корупції».

Керівник структурного підрозділу обласної державної адміністрації має право звернутися до сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації для отримання попередніх консультацій з питання вибору оптимального шляху врегулювання конфлікту інтересів.

5) Процедура захисту працівників обласної державної адміністрації, які повідомили інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення.

Обласна державна адміністрація забезпечує визначені законодавством умови для захисту працівників, які надають допомогу в запобіганні та протидії корупції (далі - викривач).

Працівник, що надає допомогу в запобіганні та протидії корупції в діяльності обласної державної адміністрації, не може бути звільнений чи примушений до звільнення, притягнутий до дисциплінарної відповідальності чи підданий з боку керівництва іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрозі таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог антикорупційного законодавства іншою особою.

Інформація про викривача може бути розголошена лише за його згодою, крім випадків, встановлених законом.

При наявності загрози життю, житлу, здоров'ю та майну викривача або його близьких осіб у зв'язку із здійсненим повідомленням про порушення вимог антикорупційного законодавства, викривач має право:

повідомити сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації для подальшого інформування правоохоронних органів згідно з законом;

поінформувати правоохоронні органи для вжиття ними заходів, передбачених Законом України «Про забезпечення безпеки осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві».

б) Процедура інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про виявлені факти корупційного, пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції».

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації у разі виявлення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи одержання інформації про вчинення такого правопорушення працівниками обласної державної адміністрації зобов'язаний

у межах своїх повноважень ужити заходів щодо припинення такого правопорушення.

Про факт вчинення такого правопорушення сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації зобов'язаний негайно письмово повідомити про його вчинення голову обласної державної адміністрації та спеціально уповноважений суб'єкт у сфері протидії корупції.

7) Повноваження уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції обласної державної адміністрації.

Відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 04 вересня 2013 р. №706 «Питання запобігання та виявлення корупції» в обласній державній адміністрації створено та функціонує уповноважений підрозділ з питань запобігання корупції – сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації.

Відповідно до покладених завдань сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації зобов'язаний:

розробляти та проводити заходи щодо запобігання корупційним правопорушенням в діяльності обласної державної адміністрації, а також здійснювати контроль за їх проведенням;

надавати іншим структурним підрозділам обласної державної адміністрації та їх окремим працівникам роз'яснення щодо застосування антикорупційного законодавства;

вживати заходів до виявлення конфлікту інтересів та сприяти його усуненню, контролювати дотримання вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявляти сприятливі для вчинення корупційних правопорушень ризики в діяльності посадових і службових осіб обласної державної адміністрації, вносити голові обласної державної адміністрації пропозиції щодо усунення таких ризиків;

надавати допомогу в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, посадовим і службовим особам обласної державної адміністрації;

у разі виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень посадовими чи службовими особами обласної державної адміністрації, інформувати в установленому порядку про такі факти голову обласної державної адміністрації, а також правоохоронні органи відповідно до їх компетенції;

вести облік працівників обласної державної адміністрації, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень;

розглядати в межах повноважень повідомлення щодо причетності працівників обласної державної адміністрації до вчинення корупційних правопорушень;

повідомляти у письмовій формі голову обласної державної адміністрації, посадову особу Секретаріату Кабінету Міністрів України, визначену Міністром Кабінету Міністрів України, та спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень посадовими особами обласної державної адміністрації.

5. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дасть змогу:

зменшити вплив корупції на діяльність обласної державної адміністрації; створити ефективні механізми запобігання корупції, посилити контроль за дотриманням Закону України «Про запобігання корупції» та інших нормативно-правових актів антикорупційного спрямування посадовими особами обласної державної адміністрації;

створити дієві механізми, спрямовані на мінімізацію корупційних ризиків, що виникають в процесі діяльності обласної державної адміністрації;

забезпечити формування правової антикорупційної свідомості, добросовісної поведінки, світогляду неприйняття корупції посадових осіб обласної державної адміністрації;

підвищити рівень довіри суспільства до органів державної влади.

6. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Програми

Моніторинг та координація заходів щодо виконання Програми здійснюється сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації.

Виконавці Програми подають сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації інформацію про стан виконання передбачених Програмою заходів щокварталу до 10 числа місяця, що настає за звітним періодом.

З метою оцінки стану виконання передбачених Програмою заходів, сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, узагальнює надану інформацію та подає голові обласної

державної адміністрації звіт про виконання Програми до 20 числа місяця, що настає за звітним періодом.

Програма підлягає перегляду в разі внесення змін до Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. № 265, інших актів законодавства у сфері запобігання корупції, та в разі виявлення недостатньо ефективних заходів, передбачених Програмою, у процесі їх реалізації.

Зміни до Програми вносяться за рішенням голови обласної державної адміністрації.

**Заступник голови - керівник апарату
обласної державної адміністрації**



О. Стецевич

ЗАТВЕРДЖЕНО
Розпорядження обласної
державної адміністрації
01.03.2017 № 137-р

Заходи
щодо реалізації антикорупційної програми Чернівецької обласної державної адміністрації
на 2017 рік

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання	Строк виконання	Відмітка про виконання
1	2	3	4	5
<p style="text-align: center;">1. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з їх реалізації, а також з виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми</p>				
1	Забезпечення, у межах повноважень, виконання у Чернівецькій області заходів з виконання Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 р. № 265	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
2	Підвищення ефективності роботи уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації		

1	2	3	4	5
	<p>корупції районних державних адміністрацій, зокрема:</p> <p>забезпечення проведення тренінгів для працівників уповноважених підрозділів (уповноважених осіб);</p> <p>здійснення аналізу роботи уповноважених підрозділів (уповноважених осіб)</p>		<p>II квартал 2017 року</p> <p>IV квартал 2017 року</p>	
3	Вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання потенційного, реального конфлікту інтересів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
4	Інформування новопризначених державних службовців про необхідність передати в управління іншій особі належні їм підприємства та корпоративні права у порядку, встановленому чинним законодавством, у разі їх наявності	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
5	Вжиття заходів щодо забезпечення встановлених Законом України «Про запобігання корупції» обмежень щодо одержання подарунків	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
6	Участь в роботі конкурсних комісій апарату та структурних підрозділів обласної	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної	Упродовж року	

1	2	3	4	5
	державної адміністрації з метою недопущення виникнення обставин, що призводять до порушення вимог антикорупційного законодавства щодо обмеження спільної роботи близьких осіб	державної адміністрації		
7	Проведення інформаційної кампанії щодо порядку заповнення та подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	I квартал 2017 року	
8	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо додаткових заходів фінансового контролю	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	I квартал 2017 року	
9	Вжиття заходів щодо забезпечення подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції, відділ управління персоналом та нагород апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
10	Проведення перевірок фактів подання суб'єктами декларування декларацій відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції, відділ управління персоналом та нагород апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	До 10 квітня 2017 року та упродовж року в разі потреби	

1	2	3	4	5
11	Інформування Національного агентства з питань запобігання корупції про факти неподання чи несвоєчасного подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в разі виявлення таких фактів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж трьох робочих днів з дня виявлення такого факту	
12	Забезпечення дотримання розділу VI «Правила етичної поведінки» Закону України «Про запобігання корупції», правил етичної поведінки державного службовця, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2016 р. № 65	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції, відділ управління персоналом та нагород апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
13	Проведення моніторингу дотримання законодавства щодо конфлікту інтересів та притягнення до відповідальності осіб, винних у його порушенні, а також відшкодування шкоди, заподіяної рішеннями, прийнятими в умовах конфлікту інтересів, або діями, вчиненими в таких умовах	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
14	Інформування спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень посадовими чи службовими	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні	Невідкладно, у разі виявлення таких фактів	

1	2	3	4	5
	особами відповідних підрозділів	адміністрації		
15	Проведення спеціальних перевірок щодо осіб, які претендують на посади державних службовців категорії «А» та «Б»	Відділ управління персоналом та нагород апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
16	Проведення перевірок відповідно до Закону України «Про очищення влади»	Відділ управління персоналом та нагород апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
17	Проведення службових розслідувань (перевірок) з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення посадовими особами обласної державної адміністрації корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи невиконання вимог антикорупційного законодавства	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
18	Забезпечення можливості для внесення повідомлень про корупцію, зокрема, через спеціальні телефонні лінії, офіційні веб-сайти, засоби електронного зв'язку	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
19	Проведення внутрішнього аудиту структурних підрозділів обласної державної адміністрації, в тому числі в частині	Головний спеціаліст із внутрішнього аудиту, сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату	Упродовж року	

1	2	3	4	5
	дотримання вимог антикорупційного законодавства	обласної державної адміністрації		
20	Вжиття практичних заходів щодо розвитку інтегрованих прозорих офісів – центрів надання адміністративних послуг з метою усунення корупційних чинників у адміністративних процедурах	Структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
21	Забезпечення функціонування, ведення та своєчасного оновлення веб-сторінок, інших електронних ресурсів органів, залучених до надання адміністративних послуг, що містять інформацію, необхідну для отримання адміністративних послуг	Структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
22	<p>Проведення аналізу:</p> <p>делегування органами державної влади повноважень щодо надання адміністративних послуг;</p> <p>практики дроблення адміністративних послуг на окремі платні послуги;</p> <p>практики надання органами державної влади та органами місцевого самоврядування платних послуг господарського характеру</p> <p>Розгляд результатів аналізу на відповідних нарадах, за наявності підстав вжиття</p>	Департамент економічного розвитку обласної державної адміністрації	Упродовж року	

1	2	3	4	5
	заходів згідно з чинним законодавством України			
23	Аналіз скарг і звернень фізичних та юридичних осіб до обласної державної адміністрації щодо порушення вимог антикорупційного законодавства України посадовими особами під час надання адміністративних послуг	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
24	Забезпечення неухильного дотримання Закону України «Про публічні закупівлі» при закупівлі товарів, робіт та послуг за державні кошти	Структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
25	Проведення щорічного моніторингу ефективності використання бюджетних коштів, виділених області для виконання загальнодержавних програм	Департамент фінансів обласної державної адміністрації	Упродовж року	
26	Забезпечення реалізації механізму зворотного зв'язку з громадськістю щодо повідомлень про факти порушення антикорупційного законодавства	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
27	Проведення «круглих столів» з питань участі громадськості в процесі запобігання корупції із залученням представників громадських організацій області	Відділ комунікацій з громадськістю обласної державної адміністрації, сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації	Упродовж року	

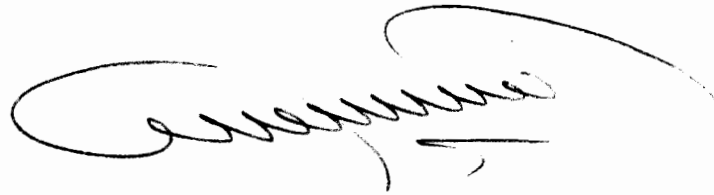
1	2	3	4	5
28	Забезпечення доступу громадськості до проектів розпоряджень обласної державної адміністрації шляхом їх розміщення на офіційному веб-сайті для проведення громадської антикорупційної експертизи	Організаційний відділ апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
29	Забезпечення інформування громадськості через офіційний веб-сайт, у засобах масової інформації про антикорупційні заходи, що вживаються органами виконавчої влади	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, відділ інформаційної діяльності обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
2. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування				
1	Здійснення заходів з підвищення кваліфікації з питань антикорупційного законодавства для всіх категорій державних службовців	Чернівецький регіональний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ і організацій, сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації	Упродовж року	
2	Проведення семінарів-навчань для посадових осіб органів виконавчої влади щодо запобігання корупції на базі районних	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, районні	Упродовж року	

1	2	3	4	5
	державних адміністрацій	державні адміністрації		
3	Проведення семінарів-навчань для посадових осіб органів місцевого самоврядування щодо виконання вимог антикорупційного законодавства	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації	Упродовж року	
4	Проведення освітньо-роз'яснювальних антикорупційних заходів у загальноосвітніх, професійно-технічних та вищих навчальних закладах області	Департамент освіти і науки обласної державної адміністрації, сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, районні державні адміністрації	Упродовж року	
5	Надання практичної і методичної допомоги з питань застосування вимог нормативно-правових актів у сфері запобігання корупції посадовим особам юридичних осіб публічного права та іншим зацікавленим особам	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації	Упродовж року	
3. Інші, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, заходи				
1	Надання структурним підрозділам обласної державної адміністрації та їх окремим працівникам роз'яснення щодо застосування антикорупційного законодавства	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації	І квартал 2017 року	

1	2	3	4	5
2	Надання практичної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, окремим державним службовцям	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації	I квартал 2017 року	
3	Здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації	Упродовж року	
4	Проведення перевірок, в межах повноважень, повідомлень громадян щодо причетності працівників обласної державної адміністрації до вчинення корупційних правопорушень	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації	У разі надходження повідомлень	
5	Облік працівників обласної державної адміністрації, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації	Упродовж року	
6	Проведення експертизи проектів розпоряджень обласної державної адміністрації з метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації	Упродовж року	
7	Інформування у письмовій формі голови обласної державної адміністрації, посадової особи Секретаріату Кабінету Міністрів України, визначеної Міністром Кабінету	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації	У разі виявлення таких фактів	

1	2	3	4	5
	Міністрів України, та спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень посадовими особами обласної державної адміністрації			

**Заступник голови - керівник апарату
обласної державної адміністрації**



О. Стецевич

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Розпорядження обласної
державної адміністрації**

01.03.2017 № 137-р

**Звіт
за результатами оцінки корупційних ризиків
у діяльності обласної державної адміністрації**

Оцінку корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації проведено відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 р. №126, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 р. за №1718/29848, комісією з оцінки корупційних ризиків, склад якої затверджено розпорядженням обласної державної адміністрації від 03 лютого 2017 р. №52-р «Про створення в обласній державній адміністрації комісії з оцінки корупційних ризиків».

Головою комісії визначено заступника голови – керівника апарату обласної державної адміністрації О. Стецевича, до її складу включено представників Департаменту фінансів, Департаменту освіти і науки, Департаменту соціального захисту населення, Департаменту охорони здоров'я, управління міжнародного співробітництва та інвестицій, управління капітального будівництва обласної державної адміністрації, відділу управління персоналом та нагород, юридичного відділу, відділу фінансово-господарського забезпечення, організаційного відділу, сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації.

Всього до складу комісії увійшло 13 фахівців.

Також, до роботи комісії залучалися інші працівники обласної державної адміністрації, які надавали інформацію необхідну для проведення оцінки корупційних ризиків.

Комісією, відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства від 02 грудня 2016 року №126, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за №1718/29848, ідентифіковано корупційні ризики, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку виявлених корупційних ризиків.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності обласної державної адміністрації підготовлено опис ідентифікованих корупційних

ризиків у діяльності обласної державної адміністрації, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (додаток 1) та пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, які викладені у таблиці оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення (додаток 2).

**Заступник голови – керівник апарату
обласної державної адміністрації**



О. Стецевич

Додаток 1
до Звіту за результатами оцінки за
результатами оцінки корупційних
ризиків у діяльності обласної
державної адміністрації

**Опис ідентифікованих корупційних ризиків
у діяльності обласної державної адміністрації, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки
корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією**

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4	5
1. Корупційні ризики в сфері управління персоналом (кадрові корупційні ризики)				
1	Вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членом конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	Можливість впливу на членів конкурсної комісії з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб та наявність у членів комісії дискреційних повноважень може призводити до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Наявність у членів конкурсної комісії дискреційних повноважень в частині оцінювання результатів співбесіди з претендентами на посаду	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації обласної державної адміністрації, судові процеси проти обласної державної адміністрації
2	Ризики пов'язані з конфліктом інтересів при переведенні особи на рівнозначну посаду з одного органу влади	Можливість призначення на посаду особи, пов'язаної приватним інтересом із суб'єктом	Суб'єкт призначення наділений одноосібними	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації обласної державної адміністрації

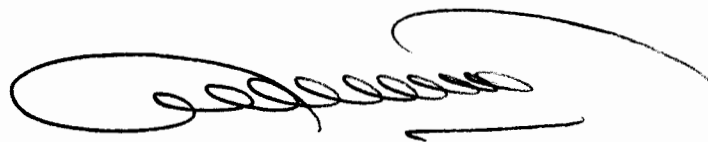
1	2	3	4	5
	(структурного підрозділу) до іншого, або в межах одного органу влади (структурного підрозділу), в тому числі, у випадках, коли суб'єкт призначення пов'язаний приватним інтересом з особою, що призначається шляхом переведення	призначення, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	повноваженнями щодо призначення на посаду в порядку переведення	
3	Ризики пов'язані з конфліктом інтересів при розгляді питань щодо подання кандидатур на призначення державних нагород	Подання кандидатур на призначення державних нагород без попереднього обговорення на загальних зборах трудового колективу, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Недотримання порядку подання кандидатур на призначення державних нагород	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації обласної державної адміністрації
4	Ризики пов'язані з конфліктом інтересів під час подання на призначення керівників підприємств, установ, організацій державної та комунальної форми власності, в тому числі керівників закладів охорони здоров'я та закладів освіти	Можливість лобювання інтересів осіб, з якими суб'єкт подання пов'язаний приватним інтересом, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Наявність дискреційних повноважень у суб'єкта подання	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації обласної державної адміністрації

1	2	3	4	5
2. Корупційні ризики в сфері фінансово-господарської діяльності				
1	Ризики, що виникають при проведенні закупівель відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» без використання електронної системи закупівель. В тому числі, укладання угод на виконання робіт (послуг) або придбанням товарів, контрагентом в яких є суб'єкти господарської діяльності, зокрема, укладання таких угод з суб'єктами господарської діяльності, в яких працюють особи, з якими посадові особи обласної державної адміністрації – суб'єкти укладання угод пов'язані приватним інтересом, а також придбання товарів за ціною вищою, ніж ринкова	Здійснення закупівель без використання електронної системи закупівель, за умови, що вартість предмета закупівлі не перевищує 200 тисяч гривень, може відбуватися з суб'єктом господарської діяльності в якому працюють або є засновниками особи, що пов'язані приватним інтересом з посадовими особами обласної державної адміністрації – суб'єктами укладання угод, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Наявність дискреційних повноважень у суб'єкта укладання угод, наявність приватного інтересу	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації обласної державної адміністрації, необґрунтовано високі фінансові витрати
2	Корупційні ризики, що можуть виникати при проведенні процедури публічних закупівель в частині створення тендерної документації (технічних вимог) під конкретного учасника процедури закупівлі (надавача послуг, виконавця робіт)	Створення тендерної документації (технічних вимог) під конкретного учасника процедури закупівлі (надавача послуг, виконавця робіт), розголошення інформації про зареєстрований в системі PROZORRO номер закупівлі, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Недотримання вимог Закону України «Про публічні закупівлі»	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації обласної державної адміністрації, необґрунтовано високі фінансові витрати
3	Ризики пов'язані з конфліктом інтересів при призначенні матеріально відповідальних осіб, зокрема, призначення керівником на таку посаду особи, з якою суб'єкт призначення пов'язаний приватним	Призначення матеріально відповідальної особи, з якою суб'єкт призначення пов'язаний приватним інтересом, може призводити до використання матеріальних цінностей для	Наявність одноосібних повноважень у суб'єкта призначення	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації обласної державної адміністрації, втрата матеріальних цінностей

1	2	3	4	5
	інтересом	особистих потреб. Таке призначення може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення		
4	Ризики пов'язані з наданням стимулюючих виплат працівникам та керівництву, надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань працівникам, зокрема, надання переваг при призначенні таких виплат особам, з якими суб'єкт призначення пов'язаний приватним інтересом	Надання переваг при призначенні стимулюючих виплат, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань працівникам, з якими суб'єкт призначення пов'язаний приватним інтересом, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Недотримання вимог положення про преміювання державних службовців та працівників, які виконують функції з обслуговування	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації обласної державної адміністрації
3. Корупційні ризики в сфері надання адміністративних послуг та прийняття управлінських рішень				
1	Ризики пов'язані з ймовірністю отримання неправомірної вигоди, що можуть виникати під час проведення прийому громадян з питань надання адміністративних послуг, зокрема, недотримання порядку черговості прийому громадян	Надання переваг під час проведення прийому громадян з питань надання адміністративних послуг, зокрема, недотримання порядку черговості прийому, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, а саме, отримання неправомірної вигоди	Особисте спілкування посадових осіб обласної державної адміністрації з громадянами	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації обласної державної адміністрації
2	Ризики пов'язані з наданням адміністративних послуг відповідними структурними підрозділами обласної державної адміністрації, в тому числі, особисте спілкування споживача адмінпослуги з посадовою особою, брак інформації про процедуру	Особисте спілкування споживача адмінпослуги з посадовою особою, брак інформації про процедуру отримання адмінпослуги, необґрунтовано великі строки надання адмінпослуг, встановлення надмірного переліку документів,	Особисте спілкування посадових осіб обласної державної адміністрації з громадянами	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації обласної державної адміністрації

1	2	3	4	5
	отримання адмінпослуги, необґрунтовано великі строки надання адмінпослуг	необхідних для отримання адмінпослуг, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення		
3	Ризики пов'язані з конфліктом інтересів під час проведення перевірок підвідомчих установ, організацій, зокрема, надання переваг, необґрунтованих позитивних чи негативних висновків за результатами перевірок установ, організацій, в яких працюють особи, пов'язані приватним інтересом з посадовою особою, яка здійснює перевірку	Проведення перевірок установ, організацій, в яких працюють особи, пов'язані приватним інтересом з посадовою особою, яка здійснює перевірку, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Відсутність інформації про наявність конфлікту інтересів у особи, яка направляється на перевірку	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації обласної державної адміністрації, неефективність проведення перевірок діяльності установ, організацій, які підлягають перевірці
4	Вплив з боку посадових або інших осіб на членів комісії з питань призначення одноразової грошової допомоги громадянам, з метою надання переваг окремим особам	Можливість вплив з боку посадових або інших осіб на членів комісії з питань призначення одноразової грошової допомоги громадянам, дискреційні повноваження членів комісії, що може сприяти вчиненню корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Дискреційні повноваження членів комісії з питань призначення одноразової грошової допомоги громадянам	Притягнення посадових осіб до відповідальності, втрата репутації обласної державної адміністрації, необґрунтовані фінансові витрати

Заступник голови - керівник апарату
обласної державної адміністрації



О. Стецевич

Додаток 2
до Звіту за результатами оцінки за
результатами оцінки корупційних
ризиків у діяльності обласної
державної адміністрації

Оцінені корупційні ризики та заходи щодо їх усунення (мінімізації)

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальні за виконання заходу	Строк виконання	Ресурси для впровадження заходу	Очікувані результати
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Корупційні ризики в сфері управління персоналом (кадрові корупційні ризики)							
1	Вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб, неповідомлення членом конкурсної комісії з відбору кандидатів на посаду про конфлікт інтересів	Низька	Проведення інструктажу членів комісії в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства, у тому числі запобігання конфлікту інтересів, недопущення будь-якого впливу на членів конкурсної комісії зі сторони третіх осіб	Манастирський Ю.В., Дробко І.О. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції, управління персоналом та нагород апарату обласної державної адміністрації	Березень 2017 року	Додаткових ресурсів не потребує	Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення, мінімізація можливості прийняття позитивних рішень на користь пов'язаних осіб

1	2	3	4	5	6	7	8
2	Ризики пов'язані з конфліктом інтересів при переведенні особи на рівнозначну посаду з одного органу влади (структурного підрозділу) до іншого, або в межах одного органу влади (структурного підрозділу), в тому числі, у випадках, коли суб'єкт призначення пов'язаний приватним інтересом з особою, що призначається шляхом переведення	Низька	Суворе дотримання Закону України «Про державну службу», додаткове вивчення особової справи особи, що призначається шляхом переведення	Дробко І.О., Манастирський Ю.В. Управління персоналом та нагород, сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації, структурні підрозділи обласної державної адміністрації	Упродовж року	Додаткових ресурсів не потребує	Підвищення довіри до влади, мінімізація можливості прийняття позитивних рішень на користь пов'язаних осіб
3	Ризики пов'язані з конфліктом інтересів при розгляді питань щодо подання кандидатур на призначення державних нагород	Низька	Контроль за дотриманням Закону України «Про державні нагороди», Указу Президента України «Про Порядок представлення до нагородження та вручення державних нагород України»	Дробко І.О. Управління персоналом та нагород апарату обласної державної адміністрації	Упродовж року	Додаткових ресурсів не потребує	Мінімізація можливості прийняття позитивних рішень на користь пов'язаних осіб

1	2	3	4	5	6	7	8
4	Ризики пов'язані з конфліктом інтересів під час подання на призначення керівників підприємств, установ, організацій державної та комунальної форми власності, в тому числі керівників закладів охорони здоров'я та закладів освіти	Низька	Контроль за дотриманням положень про подання на призначення, додаткове вивчення особової справи особи, кандидатура якої подається на відповідне призначення	Структурні підрозділи обласної державної адміністрації, які здійснюють таке подання	Упродовж року	Додаткових ресурсів не потребує	Мінімізація можливості прийняття позитивних рішень на користь пов'язаних осіб, зниження рівня корупційних проявів
2. Корупційні ризики в сфері фінансово-господарської діяльності							
1	Ризики, що виникають при проведенні закупівель відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» без використання електронної системи закупівель. В тому числі, укладання угод на виконання робіт (послуг) або придбанням товарів, контрагентом в яких є суб'єкти господарської діяльності, зокрема,	Низька	Розробити та затвердити порядок здійснення закупівель без використання електронної системи закупівель, за умови, що вартість предмета закупівлі не перевищує 200 тисяч гривень, який передбачатиме також ефективні механізми запобігання конфлікту інтересів та його	Заверуха Н.М. Управління фінансово-господарського забезпечення апарату обласної державної адміністрації	Червень 2017 року	Додаткових ресурсів не потребує	Недопущення необґрунтовано високих фінансових витрат, мінімізація корупційних проявів під час проведення закупівель

1	2	3	4	5	6	7	8
	укладання таких угод з суб'єктами господарської діяльності, в яких працюють особи, з якими посадові особи обласної державної адміністрації – суб'єкти укладання угод пов'язані приватним інтересом, а також придбання товарів за ціною вищою, ніж ринкова		врегулювання під час здійснення відповідних закупівель. Розміщення на офіційному веб-сайті плану закупівель та додатку до плану закупівель, а також повідомлення про початок закупівель. Додаткове вивчення складу засновників суб'єкта господарської діяльності на предмет пов'язаних осіб, вивчення цінкових пропозицій широкого кола надавачів послуг, продавців товарів				
2	Корупційні ризики, що можуть виникати при проведенні процедури публічних закупівель в частині створення тендерної документації (технічних вимог) під конкретного	Низька	Забезпечення дотримання вимог Закону України «Про публічні закупівлі», додатковий контроль за розробкою/створенням	Структурні підрозділи обласної державної адміністрації, які є замовниками відповідно до Закону України	Упродовж року	Додаткових ресурсів не потребує	Недопущення отримання неправомірної вигоди особами відповідальними за проведення публічних закупівель

1	2	3	4	5	6	7	8
	учасника процедури закупівлі (надавача послуг, виконавця робіт)		тендерної документації (технічних вимог)	«Про публічні закупівлі»			
3	Ризики пов'язані з конфліктом інтересів при призначенні матеріально відповідальних осіб, зокрема, призначення керівником на таку посаду особи, з якою суб'єкт призначення пов'язаний приватним інтересом	Низька	Дотримання вимог Закону України «Про запобігання корупції» щодо запобігання конфлікту інтересів, додаткове вивчення ділової репутації претендентів на посади матеріально-відповідальних осіб	Манастирський Ю.В. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації	Упродовж року	Додаткових ресурсів не потребує	Мінімізація фінансових втрат, недопущення втрат матеріальних цінностей
4	Ризики пов'язані з наданням стимулюючих виплат працівникам та керівництву, надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань працівникам, зокрема, надання переваг при призначенні таких виплат особам, з якими суб'єкт призначення	Низька	Розробка положення про преміювання та надання матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань працівникам	Заверуха Н.М., Управління фінансово-господарського забезпечення апарату обласної державної адміністрації	Березень 2017 року	Додаткових ресурсів не потребує	Недопущення корупційних проявів пов'язаних з недотриманням вимог Закону України «Про запобігання корупції» щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

1	2	3	4	5	6	7	8
	пов'язаний приватним інтересом						
3. Корупційні ризики в сфері надання адміністративних послуг та прийняття управлінських рішень							
1	Ризики пов'язані з ймовірністю отримання неправомірної вигоди, що можуть виникати під час проведення прийому громадян з питань надання адміністративних послуг, зокрема, недотримання порядку черговості прийому громадян	Низька	Розробка положення про порядок прийому громадян з питань надання адміністративних послуг	Структурні підрозділи обласної державної адміністрації – надавачі адміністративних послуг	Травень 2017 року	Додаткових ресурсів не потребує	Мінімізація можливості отримання неправомірної вигоди
2	Ризики пов'язані з наданням адміністративних послуг відповідними структурними підрозділами обласної державної адміністрації, в тому числі, особисте спілкування споживача адмінпослуги з посадовою особою, брак інформації про процедуру отримання	Низька	Визначення вичерпного переліку документів, необхідних для отримання адміністративних послуг, встановлення конкретних строків для обробки інформації та надання адмінпослуг	Структурні підрозділи обласної державної адміністрації – надавачі адміністративних послуг	II квартал 2017 року	Додаткових ресурсів не потребує	Мінімізація можливості отримання неправомірної вигоди

1	2	3	4	5	6	7	8
	адмінпослуги, необґрунтовано великі строки надання адмінпослуг						
3	Ризики пов'язані з конфліктом інтересів під час проведення перевірок підвідомчих установ, організацій, зокрема, надання переваг, необґрунтованих позитивних чи негативних висновків за результатами перевірок установ, організацій, в яких працюють особи, пов'язані приватним інтересом з посадовою особою, яка здійснює перевірку	Низька	Розробка порядку повідомлення про наявність конфлікту інтересів у особи, яка направляється на перевірку	Манастирський Ю.В. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації	Червень 2017 року	Додаткових ресурсів не потребує	Підвищення ефективності проведення перевірок та ефективності діяльності установ, організацій, які підлягають перевірці, недопущення виникнення реального конфлікту інтересів

1	2	3	4	5	6	7	8
4	Вплив з боку посадових або інших осіб на членів комісії з питань призначення одноразової грошової допомоги громадянам, з метою надання переваг окремим особам	Низька	Внесення змін до положення про призначення одноразової грошової допомоги громадянам, спрямованих на усунення дискреційних повноважень членів комісії, проведення інструктажу членів комісії в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства, у тому числі запобігання конфлікту інтересів	Савкін В.В., Манастирський Ю.В. Департамент соціального захисту населення обласної державної адміністрації, сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації	Травень 2017 року	Додаткових ресурсів не потребує	Недопущення необґрунтованих фінансових витрат, передбачених бюджетом на надання матеріальної допомоги малозабезпеченим громадянам, недопущення вчинення правопорушень пов'язаних з корупцією

Заступник голови - керівник апарату
обласної державної адміністрації



О. Стецевич